

tro & mission

inspiration | nærvær | holdning

At være grebet af Kristus

*"Fordi jeg selv er grebet af Kristus Jesus."
Filipperbrevet 3,12b*

For snart 25 år siden mistede jeg min svigerfar ved et pludseligt dødsfald. Den slags oplevelser sætter spor og definerer fremtiden for dem, der står tilbage. På gravstenen står dette vers fra Filipperbrevet 3,12b og minder os om en person, der på mange måder hvilede i sin tro på Jesus. Han var grebet af Kristus.

Jeg er ofte vendt tilbage til dette vers og vil gerne, at det også må stå som en form

for sokkel i mit liv.

Jeg oplever at blive "grebet" af Jesus, når jeg "falder" i mit liv som kristen. Andre gange oplever jeg at være "grebet" af at lære Jesus bedre at kende, fordi han ved Helligånden taler til mig.

I begge tilfælde sker det uden min indgriben. Det at jeg når målet, afhænger helt af ham.

Heine K. Madsen

Støtte til LM's mindste afdeling

LM's Landsstyrelse vil sponsorere ansættelsen af en evangelist på Lolland-Falster

AF NICKLAS LAUTRUP-MEINER

LM's mindste afdeling – Lolland-Falster – har søgt og fået bevilget penge af Landsstyrelsen til at ansætte en fuldtidsmedarbejder, der kan arbejde med evangelisation og forkyndelse i afdelingen.

"Vi er en afdeling, som vil rigtig meget og har gang i mange vigtige ting, men vi mangler hænder til at gennemføre de ting, vi vil," siger næstformand i afdelingen Jørgen Sulkjær og uddyber: "De, som kommer i LM hernede, bidrager med det, de kan. Men vi har mange ældre, som har brugt deres kræfter."

Selv om det er en lille afdeling, har de mange kontakter udadtil – ikke mindst på grund af Sildestruplejren, hvor mange børn kommer fra hjem, hvor man ikke er

vant til at komme i kirke.

Afdelingen ønsker hjælp til at holde kontakten til disse relationer. Desuden ønsker man hjælp til forkyndelse i forsamlingerne og til at skabe bro mellem LM og de to LM-skoler i afdelingen.

Næstformanden glæder sig over, at Landsstyrelsen vil være med til at løfte økonomien i ansættelsen. Han ser det som naturligt, at de større afdelinger via landskassen hjælper den lille:

"Det er godt at synliggøre, at de store hjælper de små, og at LM på den måde er en enhed. Vi føler os ikke glemt, men vi føler nogle gange, at det er lettere at finde folk, der vil flytte til Cambodja end til Lolland-Falster."

I 2018 var der 79 medlemmer i afdelingen fordelt på fem steder – i dag kun fire, da Askø-forsamlingen netop er lukket.



LM's missionshus i Nykøbing Falster har i tidens løb dannet ramme for mange arrangementer.

FOTO: NIELS RASMUSSEN

LUMI slår omsætningsrekord en måned før tid

Med udgangen af november har genbrugsbutikkerne samlet set rundet 10 millioner i omsætning



Der er godt gang i handlen i LUMI Genbrug i Skjern.

FOTO: BODIL KRONBORG

Har man sagt LUMI, har man også sagt rekord. LM's otte genbrugsbutikker har i mange år omsat for rekord-høje beløb, hvoraf en stor procentdel går videre til LM's lands- og afdelingskasser. Trods coronanedlukning i 2020 landede omsætningen kun 83.000 kroner lavere end i 2019. I alt lød omsætningen på 9,4 millioner kroner.

Men det tal er langt overgået i 2021. Med udgangen af november har de otte butikker nemlig allerede omsat for knap 10,2 millioner. "Der bliver i den grad flyttet varer i alle butikker. Det

er fantastisk," lyder det fra Finn Larsen, der er genbrugskonsulent i Luthersk Mission.

Personlige rekorder

Selv om de otte genbrugsbutikker arbejder sammen om at samle penge ind til LM's arbejde, kan der godt gå sport i, hvem der klarer sig bedst. Og her har højdespringeren i mange år været butikken på Bornholm.

I 2021 ser det dog ud til, at butikken i Skjern kan indtage førstepladsen. Med udgangen af november fører bornholmerne kun med 22.007 kroner efter et ef-

terår, hvor Skjern-butikken har haft den højeste omsætning.

Det ser ud til, at alle butikker med undtagelse af én slår deres personlige rekord. Faktisk har butikkerne i Skjern, Hillerød, Agerskov og Kolding allerede gjort det. For syvende måned i 2021, er omsætningen i de otte butikker til sammen overstiger en million.

Svært at få armene ned Det er da også svært for LM's Resursechef Johnny Lindgreen at få armene ned. Han sender en stor tak til de mange frivillige i bu-

tikkerne:

"Tusind tak for al den gode indsats, der ligger bag en så stor omsætning. Jeg er både imponeret og meget ydmyg over for det."

Mellem 50 og 60 procent af omsætningen går videre til LM's arbejde. Den resterende del betaler butikkerne husleje og løbende omkostninger. Med udgangen af november er der allerede sendt 4,67 millioner videre til LM's landskasse. Det er det højeste tal nogensinde. Dertil kommer de penge, som nogle af butikkerne sender videre til afdelingskasserne.

n/m

FYSISK LANDSMØDE ► Det næste fysiske landsmøde i LM afholdes i bededagsferien 26.-28. april 2024 i Skjern

LS-NYT ►

Landsstyremøde 26.-27. november på sekretariatet i Hillerød. Af vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt

Nyt medlem og ny konstituering

Andreas Peters-Lehm, Store Lyngby, deltog som nyvalgt LS-medlem. Han afløser Helge Paulsen, der ikke modtog genvalg på generalforsamlingen.

Peter Rask er ny næstformand efter Karl Haahr, som ikke modtog genvalg til denne post på generalforsamlingen, men dog fortsætter som menigt medlem i LS.

Fysisk landsmøde i 2024

Det næste fysiske landsmøde afholdes i bededagsferien 26.-28. april 2024 i Skjern.

Møde med LivogJob

LS havde lørdag formiddag et møde med LivogJob repræsenteret ved lederen, Jørgen Sulkjær, og bestyrelsesformanden, Lars Aagaard.

Et af de centrale emner i drøftelsen var, hvad der kan gøres for at tiltrække arbejdskraft til institutionen.

Projektstøtte til Lolland-Falster

LS besluttede at imødekomme en ansøgning fra Lolland-Falsters afdeling om støtte til ansættelse af en afdelings-evangelist på deltid. Afdelingen mangler arbejdskraft, og der er et stort behov for at tiltrække medarbejdere, som vil bosætte sig i afdelingen og arbejde på Stubbekøbing Efter-skole og STU-uddannelsen LivogJob.

International missionsstrategi

LS fulgte op på drøftelsen om den internationale missionsstrategi på Landsgeneralforsamlingen 28-29. oktober.

Man hæftede sig især ved ønsket om, at teltmagermission i Grønland fremover bliver et særligt indsatsområde i strategien, og at den overvejende holdning på Landsgeneralforsamlingen var, at LM ikke er færdig med missionsarbejdet i Mellemøsten.

Læreråd skal drøfte reformert teologi

LS besluttede, at et af emnerne på Lærerådsmødet den 11.-12. marts 2022 skal være påvirkningen fra reformert teologi

og herunder også baggrunden for Discipel 24-7.

Det er tidligere besluttet, at det andet hovedemne på mødet skal være spørgsmålet om, hvordan det bibelske princip om tjenstedeling bedst udmøntes i praksis. På dette LS-møde holdt Birger Reuss Schmidt et oplæg om samme emne.

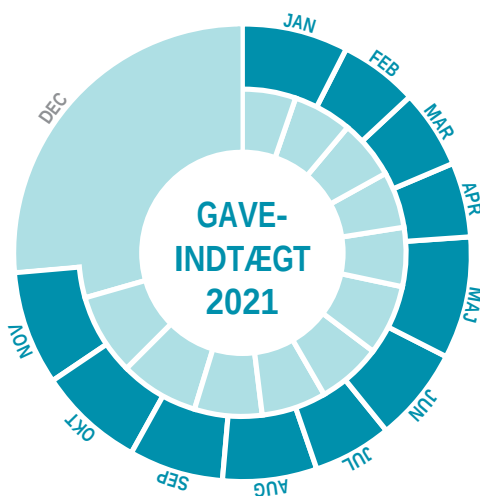
Ændringer i Tro & Mission fra nytår

LS ser frem til, at *Tro & Mission* fra årsskiftet ændres fra avis til magasin med udgivelse hver tredje uge og med mere vægt på personstof. På mødet blev LS orienteret om en række redaktionelle forhold i den proces.

En af konsekvenserne er, at en del organisationsstof flytter over på nettet, men tilgodeses i magasinet på anden måde. Det betyder, at læserbreve, mindeord og klummen Essens ikke bliver en del af det nye magasin.

LS udtrykte en vis bekymring over nogle af ændringerne, men besluttede at give redaktionen frie hænder til projektet, som så vil blive evalueret om et år.

Næste LS-møde er den 28.-29. januar 2022 i Hillerød



Rige og rundhåndede givere

Når vi opgør gaver indkommet i årets første 11 måneder, mangler vi omkring fem millioner kroner i forhold til gavebudgettet for 2021.

Ved udgangen af november måned rundede vi 12,5 millioner kroner i gaveindtægter, hvilket vi er meget taknemmelige for. I beløbet er medregnet ekstrainsamlingen til oversvømmelsen i Etiopien på knap en halv million.

I de senere år er der modtaget mindst 4,5 mio. kr. i gaver i december måned. Det gør – sammen med det opmun-trende gavebeløb indtil nu – at det ser realistisk ud at nå målet på 17 millioner kroner.

Johnny Lindgreen, resursechef

ESSENS ►

Lad prædikenen fylde hele ugen

AF BIRGER REUSS SCHMIDT
VICEGENERALSEKRETÆR
BRS@DLM.DK



For nylig læste jeg ved et tilfælde, at en amerikansk professor, som jeg i øvrigt ikke kender, mener, at kun 15 procent af virksomhedernes kompetenceudvikling i form af møder og aktiviteter har en tydelig, målbar og positiv effekt. Derfor foreslår han, at en virksomhed skal bruge 40 procent af ressourcerne til kompetenceudvikling på opfølgende aktiviteter efter et kursus. Ellers vil det ikke lykkes for medarbejderne at anvende det, de har lært.

Professorens ord passer desværre meget godt med min egen erfaring. Jeg har været på en del kurser, som jeg umiddelbart var begejstret for at deltage i, men i løbet af nogle få dage blev jeg opslugt af det daglige arbejde, og det, jeg havde lært, sivede langsomt ud i glemslen.

Nu kan vi slet ikke uden videre oversætte erfaringerne fra erhvervslivet direkte til den åndelige virkelighed i Guds rige. Her er det Helligåndens virke, der gør den store forskel og er vores fri-modighed. Nogle gange oplever vi endda også, at Helligånden arbejder mere på trods end på grund af vores beslutninger og aktiviteter. Alligevel tror jeg, vi kan

lære noget af professoren. Jeg har hørt mange prædikener i mit liv. Det sætter jeg stor pris på, og det har virkelig været en kilde til at blive bevaret i troen på Jesus. Men rigtig mange gange har det også været sådan, at tanker om forkyndelsens indhold – og ikke mindst konsekvenser – stoppede efter første sang efter prædikenen eller i hvert fald på vej ud ad døren. Selvfølgelig er der undtagelser, hvor prædikenen gav stof til megen eftertanke og samtaler. Men jeg er ikke desto mindre overbevist om, at vi som Guds folk bør overveje, hvordan vi følger op, så de mange prædikener kommer til at fylde hele ugen. Her ligger en udfordring til os, som prædiker: Vi må blive bedre til at anvende bibeltekstene, så de får liv

i hverdagen, så vi ikke kun taler til hovedet, men også til hjertet og hænderne. På demn måde får menigheden hjælp til helt praktisk at være ordets "gørere" og ikke bare dets "hørere". Og så har vi brug for at hjælpe hinanden med at holde den åndelige samtale i gang – ved kaffebordet efter prædiken, når vi mødes privat og ikke mindst, når vi mødes i bibel- eller bedekredsen. Her er et par gode spørgsmål til at åbne samtalen: "Hvad fik du ud af prædikenen?" "Hvad tror du, denne prædiken kommer til at betyde for dig i næste uge?" Vi skal lade Guds ord være et lys for vores fod. Ikke kun, når vi er til møde eller gudstjeneste, men hele ugen. Det har vi brug for at hjælpe hinanden med!

tro & mission

Udgiver

Luthersk Mission
Industrivænget 40, 3400 Hillerød
T 48 20 76 60
E dlm@dlm.dk
W www.dlm.dk
Ekspedition: Man-fre 10-15
(onsdag dog 11.15-15)

Tryk OTM Avistryk Herning-Ikast
Oplag 2.700.
ISSN 1601-975X
Tro & Mission (online)
ISSN 2446-4147

Kode til netudgave

Kolos316 for 4. kvartal 2021
Filipper213 for 3. kvartal 2021

Bibelcitater er fra den autoriserede oversættelse, © Det Danske Bibelselskab 1992.

Redaktion

T 48 20 76 80
E tm@dlm.dk
Nicklas Lautrup-Meiner, ansv. red.
E nlm@dlm.dk
Kaja Lauterbach, journalist/red.sekr.
Karin Borup Ravnborg, journalist
Ole Solgaard, journalist
Idee og artikelforslag modtages gerne.
Avisens indhold er ikke nødvendigvis udtryk for LM's ledelses holdninger.

Abonnement

Danmark: 425 kr. pr. år.
Unge under 30 år: 200 kr. pr. år.
Udlandet (herunder Færøerne og Grønland): 525 kr. pr. år.
Netabonnement: 200 kr. pr. år (unge under 30 år: 110 kr. pr. år)
Alle beløb + 40 kr. i gebyr, hvis man ikke er tilmeldt betalingsservice.
Abonnementet løber, til det bliver opsagt.
Ved adresseændring bedes oplyst både gammel og ny adresse.

Annoncer

Annoncer til næste nummer skal være redaktionen i hænde senest tirsdag den 14. december 2021.
Grundpris: Kr. 10,10 pr. spalte-milimeter
Småannoncer kun for private:
130 kroner for de første 25 ord (inkl. overskrift).
Derefter 6,50 kroner pr. ord.
Max. 50 ord i alt.

Støt LM

Gaver til missionsarbejdet sendes til konto 2230 - 0726496390 eller via MobilePay 66288.
Se også dlm.dk/stoet.

JØRGEN SULKJÆR ►► Det er ligesom os andre, når vi er på besøg et sted, så vil vi også gerne hjem igen

Nytårsaften hjemme på LivogJob

For de unge på STU-uddannelsen kan juleferien føles lang. Flere nyder at komme hjem til skolen og fejre nytår

AF KARIN BORUP RAVNBORG

Julen nærmer sig, og mange elever på landets kost- og efterskoler glæder sig til at komme hjem og fejre juleaften og holde en god, lang ferie i familiens skød. Men for nogle af de 17-30-årige på bostedet Godthåb, der er tilknyttet LM's Særligt Tilrettelagte Undervisningstilbud (STU) LivogJob i Stubbekøbing, kan juleferien godt blive meget lang. Det fortæller skolens leder, Jørgen Sulkjær. "Normalt tager de unge på besøg hjemme hos familien i juledagene. Der har været nogle enkelte tilfælde, hvor det ikke kunne lade sig gøre, eller hvor en ung havde lyst til at blive og har holdt juleaften hjemme hos en af lærerne og dennes familie."

Ferie kan være udfordrende
De unge, der går på STU, har alle særlige behov. Nogle har fysiske handicaps og kræver mere pleje. Det er



Marianne og Jørgen Sulkjær fejrede nytårsaften sammen med nogle af de unge på LivogJob i 2021.

ikke alle familier, der har et gæsteværelse i hjemmet, så den unge skal måske sove på sofaen i stuen. Derfor kan det være udfor-

drende og opleves stressende – både for de unge og for deres familier – at de er på besøg i længere tid ad gangen.

"Det er ligesom os andre, når vi er på besøg et sted, så vil vi også gerne hjem igen. De unge synes, det er hyggeligt at være sammen med

familien, men 14 dage uden en almindelig hverdag er længe, og de vil gerne hjem igen i de vante rammer. Man skal huske, at for de unge,

der bor her, er Godthåb deres hjem. Det er her, de har deres egen seng og møbler og personlige ting, og hvor deres hverdag er." Derfor er der nogle, der vender tilbage og tilbringer resten af juleferien på bostedet, hvor de nyder at kunne sove lidt længere end i hverdagene og hygge sig med de andre beboere.

Nytår med fest, brætspil og krudt
Nytårsaften er en helt særlig festdag på Godthåb. Her fejrer Jørgen Sulkjær og hans hustru, Marianne, nytår med de beboere, der er hjemme på bostedet. "Det er ligesom en helt traditionel nytårsaften med god mad, sjov og hygge. De unge er med til at planlægge menuen og pynte festligt op, og vi tager også ud og køber noget nytårskrudt sammen," siger han.

Efter middagen sidder han og Marianne med de unge og hygger og spiller brætspil og går ud og fyrer fyrværkeri af, inden de går ind i det nye år sammen.

LM Musik udgiver nyskrevne danske salmer

Med de nye salmer får LM flere sange med et dybere teologisk indhold til hele kirkeåret

AF KAJA LAUTERBACH

LM Musik har fået en stor gave. Det fortæller musik-konsulent Christian Engmark og forklarer, at det begyndte med en henvendelse fra en gruppe forfattere, som havde nyskrevne sange, salmer og melodier i skuffen. "De manglede imidlertid en platform til at få dem udgivet, og vi foreslog Nodebasen.dk til at gøre dem tilgængelige," siger han og glæder sig over den store opbakning til LM Musik fra salmeforfatterne. "Samtidig havde vi i LM Musik et ønske om i en periode at sætte fokus på nye

danske sange med et dybere teologisk indhold. Så henvendelsen var en gave til os." LM Musik vælger blandt en overflod af sange Gruppen af sangforfattere har sendt så meget materiale, at LM Musik har været nødt til at udvælge nogle af sangene. "Vi havde ikke regnet med, at det var så stort et projekt, men det er fantastisk med så stor overflod," siger Christian Engmark. Nodeudvalget, der er et arbejdsudvalg under LM Musiks bestyrelse, har drøftet de tilsendte tekster og givet feedback til forfatterne, og så har de i fællesskab rettet det til.

Musikkonsulenten fortæller, at nodeudvalget også nogle gange har skrevet nogle melodier selv, fordi de ønskede en anden musikalsk vinkel eller en bedre sammenhæng mellem tekst og melodi. En gave til det kristne fællesskab LM Musik har i mange år udgivet sange, som er oversat fra for eksempel engelsk. Men de oplever, at der nu er brug for nye danske sange og salmer. "De mange nye sange er ikke kun en gave til LM Musik, men også til menigheden, missionshuset og det kristne fællesskab," siger Christian Engmark.



En gruppe forfattere har sendt "en overflod" af nyskrevne sange til LM Musik, fortæller musik-konsulent Christian Engmark. Han glæder sig til løbende at udgive dem på nodebasen.dk.

Han fortæller, at Nodebasen.dk har mange brugere ud over LM. "Når vi udgiver sange her, håber vi at kunne være med til at påvirke, hvad der bliver

sunget i for eksempel folkekirken. Både de let sangbare og de mere teksttunge," siger han. "Derfor er det vigtigt med teologisk dybde i sangene,

så vi kan præge med LM's værdier." De nye salmer udgives løbende, men der ligger allerede flere nye julesalmer på Nodebasen.dk.



Jul på Virksund 23-26 december 2021

Stadig ledige pladser ved hurtig tilmelding.
Kom og oplev det kristne fællesskab på Virksund i en atmosfære, hvor vi samles om julens glædelige budskab: Jesu fødsel. Og hvor vi samtidig nyder hinandens fællesskab med god tid til snak, hygge, julemad osv.
Se mere på www.virksund.dk

GAVER MED GLÆDE

Udgivelser fra LogosMedia i 2021



234 sider | 199,95 kr.



112 sider | 99,95 kr.



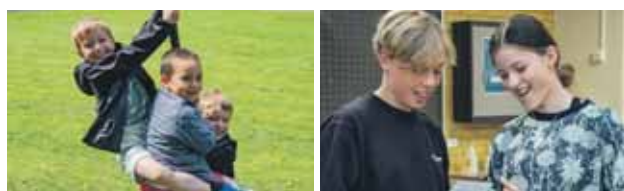
192 sider | 199,95 kr.



72 sider | 99,95 kr.



Forlagsgruppen Lohse | 7593 4455 | lohse.dk



Skoleleder



Drømmer du om at stå i spidsen for en stabil og veldrevet kristen friskole der er respekteret i lokalområdet, og med kompetente og dedikerede medarbejdere?

Bøgballe Friskole er en skole med store visioner i et engageret lokalsamfund ude på landet og med en stærk forældrekræds, der bakker op om skolen. På skolen kender alle hinanden, relationerne er nære og vi tager os tid til det enkelte barns behov og niveau.

Ansøgningsfrist er den 28. februar 2022.

Ansøgning uploades via www.unikrecruitment.dk, hvor stillingsopslaget er vist. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Michael Kjærgaard på:

**mk@unikrecruitment.dk
+45 2222 4000**



JENNY MACEDO ►► Det, der virkelig tæller ved julen, er, at det er Jesu fødselsdag, og så det at kunne være sammen som familie

Troen har båret mig gennem sult og fattigdom

Peruanske Jenny sneg sig til ungdomsmøde, når hendes mor sendte hende i byen for at hente vand

AF KAJA LAUTERBACH

Jenny Macedo fra Arequipa er ikke i tvivl om, at Gud findes.

"Han – og troen på ham – har båret mig gennem et liv med svigt, vold, sult og fattigdom," siger den 36-årige kvinde.

Hun bor i et lejet hus sammen med sine fire døtre, hvor den ældste er 18 år.

Hun arbejder på garnfabrikken Michell med den proces, hvor de forskellige garn typer bliver blandet, for eksempel uld og silke. Det er beskidt, og lønnen er ikke høj, men Jenny har en evne til at få hver eneste øre til at række langt.

Hun fortæller, at hun i perioder har undladt at spise for at have mad nok til sine døtre, og så oplever hun, det er en fordel at være fem kvinder i samme hus, fordi de kan dele tøj og sko.

Den kristne skole var et helle

Jenny er født i Arequipa som den ældste af syv børn. Fra en tidlig alder passede hun sine mindste søskende, når mor og far arbejdede, og hun solgte slik på gaden om lørdagen.

I hjemmet kunne der forekomme vold, "men det var mit hjem," siger hun.

Omkring 5. klasse skiftede hun til den kristne skole Diego Thomson, der lå tæt på deres hjem. Fra da af var skolen et helle for hende, hvor hun havde det godt.



Jeg håber, at jeg kan opmuntre mine døtre til at tro på Gud, passe på sig selv og stå ved, hvem de er

Jenny Macedo



Jenny Macedo (th.) sammen med missionær Merete Steffensen og sin ældste datter Milagros.

FOTO: MERETE STEFFENSEN

På skolen var der enkelte lørdage med obligatorisk undervisning i kristendom, og hun lærte Gud at kende og ønskede at gå i kirke og til ungdomsmøder. Det måtte hun imidlertid ikke for sin mor, men Jenny fandt en måde at komme af sted på.

I det område, hvor de boede, var der ikke rindende vand i husene, men de hentede vand ved nogle offentlige vandhaner tæt ved skolen. Jennys trick var at gå til ungdomsmøder og tage vand med hjem. Ingen undrede sig over, at hun var længe væk, for der var altid kø ved vandhanerne.

Tog sig af sine yngre søskende
I kirken lærte Jenny Marco at kende. De blev kæresten, og som 17-årig fandt hun ud af, at hun var gravid. Da datteren Milagros var et år, blev hun og Jenny døbt samtidig i kirken. Senere blev Jenny og Marco gift.

Set i bakspejlet erkender hun, at ægteskabet måske var en måde at komme hjemmefra på. Men Jenny var stadig opmærksom på, hvordan hendes søskende derhjemme havde det.

Efter et stykke tid fandt hun ud af, at hendes søster var blevet voldtaget og var gravid i en ung alder. Det betød, at hun tog en beslutning

om at tage alle tre søskende hjem til sig og Marco at bo.

"Jeg var klar over, at det kunne blive hårdt, men for mig er der intet større end familie," siger hun.

I dag klarer hendes søskende sig selv. De har nogenlunde holdt sig uden for kriminalitet og druk, hvilket hun er meget taknemmelig for.

Fik godt job på en garnfabrik

For cirka fem år siden blev Jenny skilt fra Marco, der havde været utro og voldelig. Han efterlod hende med en kæmpe gæld, som det dog er lykkedes hende at betale tilbage.

Inden da havde økonomien haltet så meget, at Jenny besluttede at søge arbejde på garnfabrikken Michell. Hun henvendte sig en tidlig morgen, og det viste sig, at de selv samme dag kaldte til samtaler om ledige jobs, og hun fik arbejde.

Michell er en god arbejdsplads med retfærdige ledere og ordnede forhold. Desværre var Jenny samtidig med problemerne med manden derhjemme udsat for alvorlig mobning fra sine kolleger.

Langt om længe fik hun taget mod til sig og sagt det til én af lederne. Virksomheden tog det alvorligt og tog fat om problemet. Forløbet

har imidlertid lært Jenny, at man – med respekt – godt må stå op for sine rettigheder, og at man som kvinde også har en stemme. Det forsøger hun at lære sine døtre.

"Jeg håber, at jeg kan opmuntre dem til at tro på Gud, passe på sig selv og stå ved, hvem de er. Og jeg vil gerne vise dem, at de også har værdi og rettigheder. At man skal tilgive og ikke gemme på vrede," siger hun.

Juleaften med varm chokolade

De fleste peruanere holder jul omkring midnat den 24. december. De spiser kalkun og drikker varm chokolade. Det gør Jenny og hendes døtre også, og måske kommer hendes søskende og drikker chokolade.

Plastikjuletræet og pynten bliver gemt og brugt år efter år.

Som alle forældre vil Jenny gerne give sine børn en gave, men fordi det er småt med penge, har hun lært pigerne, at det, der virkelig tæller er, at det er Jesu fødselsdag, og så det at kunne være sammen som familie.

Selv om Jenny ikke havde råd til gaver sidste år, fik familien alligevel en gave fra en kvinde fra kirken. Det satte de stor pris på.

MARITA OG CARL HASSELBERG ►► Behovet for bibelskolen er stort, for der er mange evangelister i Mara stift, der ikke har nogen formel uddannelse



Sidste treårselever dimitterer fra Kiabakari Bibelskole

Den 25-årige skole vil fremover satse på en toårig linje for evangelister og menighedstjenere

AF NICKLAS LAUTRUP-MEINER

Den 21. november fik eleverne på tredje årgang deres eksamensbevis ved en festgudstjeneste på Kiabakari Bibelskole. Beviset blev overrakt af biskoppen til de afgående elever, der tæller 13 evangelister og to menighedstjenere.

Efter gudstjenesten var der festmiddag med kød fra en ko, som nogle af eleverne havde slagtet dagen før.

Det fortæller Marita og Carl Hasselberg, der er missionærer og underviser på bibelskolen.

"Vi håber at kunne holde kontakten med tredjeårseleverne og at kunne hilse på dem i deres menigheder," siger de og uddyber, at alle på nær én af de femten arbejder i Mara stift, hvor Kiabakari ligger.

Evangelister laver præsteopgaver
Det var sidste elevhold på de to treårige linjer for henholdsvis evangelister og menighedstjenere. Fra næste år bliver skolen toårig.



De 15 afgangselever fra Kiabakari Bibelskole fik deres eksamensbevis overrakt af biskoppen i Mara Stift.

FOTO: MARITA HASSELBERG

Første år bliver en grundlæggende bibelskole, og mange kommer til at tage de to år med et langt mellemrum, fortæller Hasselberg-parret.
I mellemtiden arbejder de

som evangelister på deres hjemegn.
Evangelisterne står i flere tilfælde for flere små menigheder med prædiken, husbesøg og meget andet, for der er ikke mange præ-

ster i stiftet. Behovet for bibelskolen er stort, for der er mange evangelister i stiftet, der ligger med Kenya mod nord og Victoriasøen mod vest, som ikke har nogen formel uddannelse. Der er

tanker om på sigt at tilbyde en toårig overbygning til bibelskolen, for dem, der gerne vil være præster.

Undervisning til menighedsarbejdet
De første missionærer fra LM kom til Mara-regionen i 1982. Bibelskolen blev indviet i 1997 og fejrer 25-års jubilæum til februar. Siden

Støt LM's arbejde i Kiabakari

Du kan være med til at hjælpe missionsarbejdet ved at støtte de missionærer, LM har udsendt. Giv en god gave i dag på MobilePay 66288 eller via [dlim.dk/støt](https://dlim.dk/stot).

begyndelsen har både LM og NLM i Norge støttet skolen, men det er alligevel en økonomisk udfordring for mange elever, fortæller det svenske ægtepar.

På skolen lærer eleverne at lede et arrangement og holde en kort prædiken. De studerer også forskellige bibelfag og engelsk, for at kunne have internationale kontakter.

"Om eftermiddagen er der sport, sløjd eller håndarbejde og praktisk arbejde på skolens grund eller marker. Man avler majs, bønner, kål, tomater og andet, som er basisvarer i skolens køkken", fortæller missionærparret, der har været ansat siden 2020.

Jyske velkomstfester for 150 afghanere

Afghanerne, der kom til landet i september, har tidligere arbejdet for de danske myndigheder

AF KAJA LAUTERBACH

150 nytilkomne afghanere deltog i velkomstfester, som LM's tværkulturelle arbejde arrangerede i Brande og Holstebro sidst i november.

Afghanerne er alle nogle, der er kommet til Danmark, efter at Taliban overtog magten i deres hjemland først på efteråret. De er nu blevet placeret på asylcentre i Thyregod, Jelling og Holstebro.

Tværkulturel konsulent Enok Sørensen fortæller, at han og nogle frivillige holdt velkomstfesterne, fordi de

gerne ville byde afghanerne velkommen i Danmark og i kirken.

"Vi ønskede, at de måtte mærke Guds kærlighed til dem igennem os på det medmenneskelige plan og ved et vidnesbyrd om Jesus."

Kort præsentation af den kristne tro
Enok Sørensen fortæller, at de satte fokus på, at alle mennesker er lige og har de samme fysiske og sociale behov – og at alle mennesker har en tro. Men også på, at vi er forskellige og har forskellige kulturer og traditioner.

"Vi præsenterede også i korthed vores kristne tro på Gud," siger han.

Sidst i programmet var der et personligt vidnesbyrd om at stole på Jesus, at leve i Guds nærvær og erfare Guds indgreb.

Ud over det informerede de om brugbare kontakter, hvis de nytilkomne afghanere ønsker lektiehjælp eller en venskabsfamilie eller gerne vil vide mere om den kristne tro.

"Vi tilbød dem også bibler og anden kristen litteratur på farsi, og vi henviste til forskellige hjemmesider, hvor man kan lytte til og se

kristne programmer," siger Enok Sørensen.

Ved begge velkomstfester var der én af afghanerne, der ønskede at fortælle om muslimers oplevelser med Gud.

Hjælp af afghansk kontaktperson
Velkomstfesten i Holstebro var arrangeret af LM i Holstebro, og her deltog 80 afghanere, 30 af dem var børn.

Festen i Brande var arrangeret i samarbejde med Indre Mission, da der ikke er noget LM-arbejde i nærheden af Jelling og Thyregod, fortæller Enok Sørensen.

"På asylcenteret i Thyregod fik vi ikke tilladelse til at gå rundt og invitere, men måtte hænge invitationen på opslagstavlen - det virkede ikke. Men efter hjælp fra afghanernes kontaktperson på asylcenteret deltog 70 i festen," siger han og tilføjer, at de fik mulighed for at låne asylcentrenes minibusser til at fragte afghanerne til og fra velkomstfesterne.

Lærte at tale dansk i Afghanistan
Alle afghanerne er evakueret hertil, fordi de har arbejdet for de danske myndig-

heder i Afghanistan. De har haft mange forskellige funktioner: mekanikere, elektrikere, smede og tolke.

"Jeg talte til en af afghanerne på engelsk, men han svarede mig på dansk. Han har arbejdet 14 år som kok på ambassaden i Kabul og havde lært dansk," siger Enok Sørensen.

En anden fortalte ham, at Taliban betragter dem som fjendens øjne og mund.

Afghanerne har fået to års opholdstilladelse, som ikke kan forlænges, men efter de to år kan de søge om opholdstilladelse på almindelige vilkår.

TEMA | FREMTIDENS MISSIONÆR

CHRISTIAN LUND PEDERSEN ►► Vi tror, at vi med vores teologiske holdning i LM har noget at bringe i bibelskolearbejdet, som de ikke har lokalt

Vi sender missionærer for at præge

Den udstationerede missionær er også rygsøjlen i LM's internationale missionsarbejde i fremtiden, slår LM's internationale missionsleder fast

AF NICKLAS LAUTRUP-MEINER

Vil fremtiden for LM's internationale arbejde byde på et bredere spektrum af ansatte? Vil der komme flere pendlere, der rejser ud i korte perioder til konkrete opgaver? Vil der komme flere ansatte fra missionslandene, der lønnes fra Danmark? Vil der komme flere konsulenter, der kan arbejde fra Danmark via computeren med en målgruppe i udlandet? Eller vil der komme flere såkaldte teltmagermissionærer, der bor i udlandet, arbejder på en verdslig arbejdsplads og lever som kristne i deres hverdag dér?

Mulighederne er mange i 2020'erne, hvor internettet har åbnet for nye muligheder, og uddannelsesniveaet og jobmulighederne i mange lande ligner de danske forhold mere. Men hvordan mulighederne konkret skal stykkes sammen, afhænger af behovet, mener international missionsleder Christian Lund Pedersen om fremtidens missionærrolle.

"Vi vil altid komme til at have en variation i missionsrollerne, fordi arbejdet er forskelligt. Vi har nybrudsarbejde, hvor vi i LM tager fat et nyt sted, og vi har partnerarbejde, hvor vi arbejder sammen med



Jeg tror, vi kommer til at se pendlermissionærer i fremtiden på samme niveau som i dag. Men det kræver, at det er folk, der har en vis erfaring, og at der er et behov, der kan dækkes af korte udstationeringer

Christian Lund Pedersen

LM har fokus på at præge undervisningen i teologisk uddannelse i missionslandene. Her er det Flemming Hansen, der underviser som pendlermissionær på Kiabakari Bibelskole.

en stærk lokal partner. Her handler det i højere grad om, hvilke kvalifikationer den lokale partner efterspørger," forklarer han.

Kun på besøg
Christian Lund Pedersen ser ikke en fremtid for sig, hvor den klassiske model – den udstationerede missionær – forsvinder. Tværtimod vil den også i fremtiden spille en nøglerolle i LM's arbejde. Det skyldes især to ting:

For det første betyder LM's missionsstrategiske fokus på at nå de mindst nåede med evangeliet, at LM ikke skal være i et område på permanent basis, og derfor er der brug for at opbygge kapaciteten på stedet:

"Vores identitet er ikke at være partnerkirke, men missionselskab. Hvis der er mange lokale folk, der kunne være gode ledere i arbejdet, må vi overveje, om tiden er kommet til, at vi skal udfase. Hvis der ikke lokalt er penge til at ansætte, må vi overveje, hvordan vi kan støtte, så de ikke for altid er afhængige af os," siger han, og peger samtidig på en risiko ved lokale ansatte:

"Faren ved at ansætte lokale folk, er at man ikke skaber et bredt lokalt ejerskab. Så når vi en dag trækker pengene ud, fortsætter ansættelsen ikke. Udfordringen er at give hjælp til selvhjælp, så arbejdet kører videre uden vores økonomiske støtte."

Vil gerne præge

En anden grund til, at den udstationerede missionær også i fremtiden vil være en hjørnesten i LM's arbejde, er den teologiske profil:

"I bibelskolearbejdet er det billigere at ansætte en



lokal, men samtidig tror vi, at vi har noget at bringe med vores teologiske baggrund, som de ikke har lokalt. Vores nordiske missionærer har en roseniansk-luthersk, bibeltro profil, som vi mener, der er behov for. Vi ønsker ikke bare, at der er nok bibelskolelærere og præster ansat," siger han og tilføjer, at LM også er nødt til at overveje balancen mellem at præge og at give den lokale kirke frihed til at finde sit teologiske ståsted.

Netop antallet af teologer til bibelskolearbejde og anden teologisk uddannelse er i årenes løb vokset betydeligt i LM's internationale arbejde. Det skyldes netop et fokus på at præge i for eksempel Tanzania, hvor man har en stærk partner med mange resurser. Her er der flere steder behov for en høj faglig uddannelse for at kunne bidrage med noget, som kirken ikke har i forvejen. Det gælder både det evangeliserende og det diakonale arbejde, understreger han.

Men der er stadig rige muligheder for personer med andre fagligheder. Blandt andet i Cambodja, hvor

arbejdet i højere grad er direkte evangeliserende, fordi der ikke er mange kristne eller veletablerede kirker.

"Her har vi behov for personer med mange forskellige færdigheder, selv om det selvfølgelig er en fordel med en relevant faglig uddannelse."

Lokal udrustning

Men selv om det også er planen, at den udstationerede missionær skal udgøre hovedbestanden af LM's missionærer i fremtiden, ser Christian Lund Pedersen et behov for at satse mere på andre muligheder. Det gælder dog først og fremmest uddannelse af lokale:

"Vi har ikke været så gode til at give stipendier til videreuddannelse. Vi skal være opmærksomme på lokale teologer, der kan fortsætte som lærere på de bibelskoler, hvor vi er i gang nu," siger den internationale missionsleder. Fra 2006-2016 var han selv missionær på Tabor Evangelical College i Etiopien, som er en bibel- og missionsskole.

"Det er lettere at støtte uddannelse af nye ledere i dag end før i tiden, fordi uddan-



Det er lettere at støtte uddannelse af nye ledere i missionslandene i dag end før i tiden, fordi uddannelsesniveaet er højere i de lande, vi arbejder i

Christian Lund Pedersen

nelsesniveauet er højere i de lande, vi arbejder i. For 50 år siden skulle man ofte først give dem almindelig skolegang, før man kunne give dem teologisk uddannelse."

Internet og pendlere

Selv om internetforbindelsen i LM's missionslande i højere grad er stabil, så man kan sidde i Danmark og arbejde i et missionsland, tænker Christian Lund Pedersen ikke, at denne måde at drive mission på vil være aktuel i særlig mange tilfælde:

"Det er kun et vist antal



Missionsleder Christian Lund Pedersen tror, at den klassiske udsendte missionær også i fremtiden vil spille en nøglerolle i LM's arbejde.

stillinger, der kan besættes på denne måde. Det kræver den helt rette profil med kulturelt kendskab."

Det gælder ikke mindst i en undervisningssituation, hvor han tvivler på, at fjernundervisning fra Danmark kan fungere.

"Man mister det fysiske nærvær, og det betyder meget for den pædagogiske undervisningssituation," siger han og tvivler på, at de studerende på de skoler, hvor LM arbejder i dag, ville få et tilstrækkeligt udbytte via skærmen.

Som det er i dag, løses en del af undervisningen af pendlere, og det vil forhåbentlig også være tilfældet i fremtiden, mener han.

"Jeg tror, vi kommer til at se pendlermissionærer i fremtiden på samme niveau som i dag. Men det kræver, at det er folk, der har en vis erfaring, og at der er et behov, der kan dækkes af korte udstationeringer. Der er også nogle menneskelige omkostninger for pendlere. Det er ikke alle familier, der trives med det," siger han og uddyber, at de bedst fungerende ansættelser har været deltidsansættelser.

Selv om han stadig mener, rygsøjlen i LM's internationale arbejde vil være langtidsudstationerede missionærer, tror han dog LM gradvist kommer til at åbne for mange andre ansættelsesformer og støtteformer.

"For det er vigtigere, at der bliver drevet mission, end at LM sender missionærer ud."

ARKIVFOTO

TEMA

KOORDINATOREN ►► Vi er afhængige af, at der er lokale hænder og fødder, som kan tage over med opfølgning

LM har mange slags missionærer

Fire forskellige missionærtyper udtaler sig om, hvad der er særligt ved deres arbejdsform

Teltmageren:

"Jeg ser det som en helt unik mulighed at kunne rejse ud med mit arbejde og få en indgang til en kultur og dermed bruge det som en platform for Guds arbejde," siger teltmageren, der til daglig arbejder som ingeniør, og i sin fritid er engageret i det kristne arbejde.

Han har boet i landet sammen med sin kone siden sommeren 2019. Her ser han det at have en dagligdag på en lokal arbejdsplads som en god måde at lære kulturen at kende på.

Lokale kolleger er guld værd

"Mine kolleger er guld værd og en god genvej til at forstå kulturen. Gennem dem får jeg en helt naturlig indgang i, hvordan de lever, hvilke ting de går op i, hvad der motiverer dem, og hvilke sår og ar de bærer med sig som folk," siger han.

"Vi vil gerne være i stand til at plante nogle frø og starte nogle initiativer, som kan fungere og er bæredygtige i kulturen, og det kræver, at man forstår de behov, der er i befolkningen."

Desuden er det hans oplevelse, at det er meget nemt at få arbejde, hvis man som han har en hø-

jere akademisk uddannelse. Der er også ofte brug for folk inden for bygge- og sundhedsbranchen.

"Som uddannet vesterlænding kan man få adgang til lande, hvor en 'traditionel' missionær aldrig ville kunne komme ind."

Svært at finde tid til mission

I en travl hverdag med fuldtidsarbejde, familie og fritidsaktiviteter kan det godt blive svært også at finde tid og resurser til missionsarbejdet, erkender han.

"Det kræver meget disciplin og planlægning at få det til at fungere i dagligdagen. Men jeg over mig i at tænke mig selv som missionær i hverdagen og kigge efter muligheder for at se mennesker og vise dem Guds omsorg og kærlighed."

"Som teltmager kan man helt klart godt savne tilknytningen til en missionsorganisation og et sted, hvor man kan få nogle input," siger han.

Derfor har han sørget for at få en mentor, som kan give ham noget sparring på det at være udsendt og på missionsarbejdet, ligesom han glæder sig over, at han og hans kone bliver en del af LM's støtte- og forbønsnetværk som tilknyttede missionærer. *kbr*



Som udsendt missionær lever man tæt på de lokale og forstår dem derfor langt bedre.

Den udsendte:

"Vi føler os sendt hertil, fordi vi var volontører i landet og fik et kald til at komme tilbage hertil og fortælle mennesker om Jesus."

Ordene kommer fra en af LM's udstationerede missionærer, som har været udsendt siden 2018. Hun og hendes mand og parrets to børn bor helt tæt på de mennesker, de arbejder iblandt, og det ældste barn går på en international skole, hvor han er sammen med

elever fra mange forskellige lande.

Forstår de lokale

"Da vi skulle rejse ud, var vi ved at stifte familie, og vi kunne faktisk se os selv have et ret godt familieliv hernede. Vi er midt i det hele – på godt og ondt – og forsøger at navigere i en fremmed kultur. Vi og vores børn lærer, at mennesker er forskellige. Det er udfordrende, men giver også en meget større forståelse og rummelighed over for andre."

Det, at de er bosat og lever sammen med befolkningen, betyder at de får skabt nogle tætte relationer, fortæller hun.

"Den store fordel er, at vi forstår dem langt bedre, fordi vi er her hele tiden. Vi er i samme båd og oplever de samme ting som dem, for eksempel her under coronaen, hvor vi også har været i lockdown. Vi mærker på egen krop og sjæl, hvordan de har det. Når min nærmeste kollega siger, at noget er svært, så ved jeg, hvad hun

mener, for jeg synes også, det er svært."

"Vi kan være sammen med de lokale kristne, også på svære dage. Det skaber en stor tillid, at vi kan være der for hinanden, støtte hinanden og bede sammen."

Mange skift i livet

Sårbarheden er noget af det sværeste ved at være udstationeret, erkender hun.

"Som udsendt er man på mange måder ensom og alene. Man passer ikke rigtig ind i det fremmede og vil altid være anderledes, fordi man er rig og hvid. Og så er der det med afsavnet, fordi man ikke har sin familie, bedsteforældrene og de nære relationer i nærheden. Det kan ofte være rigtig svært."

En del af missionærlivet er også at kunne navigere i det uforudsigelige.

"Der sker enormt mange skift i løbet af den tid, man er udsendt. Folk rejser ud, og nye kommer til. Man når lige at knytte sig til nogen – det gælder også for børnene, når der kommer nye volontører – og så rejser de hjem, og man skal til at bygge noget nyt op. Siden vi blev ansat som missionærer, er vi flyttet i alt 15 gange. Det er sårbart og kræver i den grad, at man er fleksibel og omstillingsparat." *kbr*

Pendleren:

"Min største force er, at jeg kan komme ud og løfte en konkret opgave, holde 'gryden i kog' og støtte de lokale kristne. Og så kan jeg få folk herhjemme til at bede for missionsarbejdet."

Sådan fortæller en af LM's pendlermissionærer, der ofte er på farten – typisk afsted to-tre uger ad gangen, hvor han bor i landet og hjælper de lokale kristne. Samlet set svarer det til omkring otte uger om året. Resten af tiden arbejder han som præst i Danmark.

Tættere på baglandet

"En fordel ved at være missionær på denne måde kan

være, at jeg er tættere på venner og familie og kan være sammen med dem i jule- og helligdage. Jeg er også tættere på LM's bagland og kan ofte tage rundt og holde møder og fortælle om arbejdet."

"Ulempen ved at rejse så meget frem og tilbage er helt klart, at det kan være svært at finde tid til det sociale i missionslandet. Det bliver også let nogle lange og tætpakkede arbejdsdage, fordi jeg skal nå mest muligt, når jeg er afsted."

LM har ad flere omgange sendt pendlermissionærer ud – ofte frimenighedspræster, som har en aftale med arbejdsgiveren om denne rejseaktivitet. På den måde

kan de som en slags 'nålestiksoperation' levere noget ekspertviden på kort tid og på den måde støtte de lokale kristne i landet.

Mister kulturelt takke Pendleren er også meget bevidst om, at det kun kan lade sig gøre, fordi han i forvejen har et nogenlunde kendskab til landet og kulturen.

"Jeg mister en del sprogligt og kulturelt takke, når jeg ikke bor blandt folk, jeg arbejder sammen med. Derfor er jeg meget afhængig af de lokale – måske i endnu højere grad end de udsendte missionærer, der lever sammen med dem i hverdagen." *kbr*

Koordinatoren:

"Mit arbejde foregår primært online fra et kontor i Danmark. Det kan være administration, ledelse af frivillige, koordinering af projekter ind i et lokalt missionsarbejde eller at styrke netværk på tværs af landegrænser."

"Det er en noget anderledes missionærrolle, fordi jeg er ansat og arbejder i Danmark, men mit arbejdsområde er international mission, og mine kolleger sidder rundt omkring i verden," siger en af LM's ansatte.

Han igangsætter og koordinerer missionsprojekter i lande, hvor kristne bliver forfulgt, og hvor det er

svært at have traditionelle missionærer udstationeret.

Kirkens forlængede arm "Det er i høj grad et arbejde, der kun kan udføres i samarbejde med en lokal kirke eller en gruppe kristne," siger han.

"Man kan sige, at vi er kirkens forlængede arm. Vi kan levere ekspertviden, danne netværk og føre mennesker et stykke ad vejen gennem discipelskabstræning. Men vi er afhængige af, at der er lokale hænder og fødder, som kan tage over på stedet med opfølgning."

Han har tidligere været udstationeret som missionær, og den erfaring, mener han, er en forudsætning for,

at han kan udføre det arbejde, han gør i dag.

Han ser det som en stor fordel, at han på denne måde kan arbejde hjemmefra som missionær, samtidig med at resten af familien har et almindeligt hverdagsliv i Danmark.

"Med teknologiens mange muligheder kan vi holde mange møder online og spare en masse transporttid. Men onlinemøderne har også sine begrænsninger. Derfor kræver det også, at jeg rejser ud regelmæssigt og besøger dem, jeg arbejder sammen med og får øjenkontakten og den uformelle snak mellem møderne, understreger han." *kbr*

KAJ G. KRISTENSEN ►► En god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø, faglighed og udvikling er det vigtigste, hvis man gerne vil rekruttere nye medarbejdere

En kristen ledelse er ikke nok

Plejehjemsleder: For at bevare det kristne islæt i dagligdagen skal flertallet af de ansatte være kristne

AF KAJA LAUTERBACH

Hvis en arbejdsplads skal være kristen, er det nødvendigt med kristent personale. Det er ikke nok med en kristen leder og bestyrelse – eller at LM står bag institutionen eller efterskolen.

Det mener Kaj G. Kristensen, der er leder på plejehjemmet Bakkely i Videbæk, som er en selvejende institution under LM.

Her henviser han til Jesu ord i Matt 5,13: "I er jordens salt". For nylig læste han et andagtsstykke fra bogen *Ved Kilden* ud fra dette vers, og her peger forfatteren på, at Jesus siger, at kristne, der lever med ham, beskytter samfundet mod Guds dom.

"Det forstår jeg som, at hvis vi kristne bliver fjernet fra verden, bliver det dommedag med det samme," siger han og tilføjer, at de kristne arbejdspladser også er med til at udskyde dommedag.

"Ind i det tænker jeg, at alle, der kommer i kirke-lige sammenhænge, står til at præge og hjælpe denne verden. Med de udtryk, som verden får gennem de mennesker, de er."

Kaj G. Kristensen slår fast, at de på plejehjemmet sagtens kan have ansatte, der



Personale og beboere på plejehjemmet Bakkely hjælper hinanden med at bage medaljer.

ikke er vant til kirke og missionshus.

"Men flertallet skal være folk, der bekender troen på Jesus, ellers bliver det kristne islæt i dagligdagen mere og mere udtyndet."

Kaj G. Kristensens kone har arbejdet på en kristen efterskole, og fra hende ved han, hvor vigtigt det er, at skolerne kan ansætte kristne lærere.

"De unge har brug for rollemodeller, der kan give dem kristen vejledning i de mange valg, som er i en tid, hvor de løsriver sig fra hjemmet."

Sprog og samarbejde
Samtidig med at Kaj G. Kri-

stensen ikke er i tvivl om vigtigheden af at give åndsfrihed – det vil sige, at alle må tro og tale det, de ønsker – understreger han, at det er ledelsens ansvar at være klare om, hvad det er for et sted, og at sætte rammer for arbejdspladsen for eksempel hvad angår sprog.

"Det sprog, man møder, gør noget ved folk. Derfor er bandeord ikke en del af pakken her, for når man hører dem konstant, begynder man også at bande inde i hovedet selv. Det er ret frustrerende, men man kan ikke lade være," har han erfaret.

"Sproget gør også noget

ved samarbejdsrelationerne. Når det hårde sprog er væk, er det nemmere at sætte ord på det, der sker."

Lederen tror, at det blandt andet skyldes sproget, at Falckfolk, fysioterapeuter, hjemmepleje og andre, der kommer på plejehjemmet, ofte siger, at noget er anderledes der.

Afmonterer fordomme
Åndsfriheden gælder ikke kun de ansatte. De beboere, der ikke ønsker at leve kristent liv, har lige så meget lov til at være der, som andre. Reglerne om sprog gælder på fællesarealerne, men ikke i deres private lejligheder,

der, forklarer plejehjemslederen.

"Når nye flytter ind, starter vi ikke med at sige en hel masse, men at gøre det kristne livs- og menneskesyn med vores hænder. Det fører ofte til spørgsmål, og så lægger vi ikke skjul på, hvad kristendommen står for," siger han.

"På den måde afmonterer vi mange fordomme – også hos dem, der holder fast i, at de ikke er kristne."

Inden for palliativ pleje – det vil sige den sidste pleje før døden – taler man om vigtigheden af også at tage hånd om den åndelige del af livet, siger Kaj G. Kristensen.

På Bakkely gør de det ved at holde andagter, bede fadervor med beboerne og gennem samtaler om åndelige ting. De er også opmærksomme på, om beboerne er rolige, trygge, afklarede, angste eller måske har fået en depression ved udsigten til at skulle dø.

Kreative løsninger
Alle LM's fire efterskoler og to plejehjem ligger i Udkantsdanmark, og det kan være en udfordring, når de skal have nyt personale, erkender Kaj G. Kristensen.

Som han ser det, er en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø, faglighed og udvikling det vigtigste,

hvis man gerne vil rekruttere.

"Og så må man tænke mangestrengt og finde på kreative løsninger. En mulighed kunne være at ansætte pendlere, der arbejder mange timer ad gangen, og så kun er der få dage om ugen, siger," siger han, der selv pendler fra Silkeborg.

"Det tager omkring en time i bil hver vej, og det er kongetid. Jeg bruger turen til at høre bibeltimer, lydbøger og bede for min arbejdsplads."

Dygtige kristne ledere

En kristen arbejdsplads er noget særligt, men det er også en arbejdsplads som alle andre, slår Kaj G. Kristensen fast.

"Hvis nogen forestiller sig, at der aldrig er konflikter blandt medarbejderne, tager de grueligt fejl. Og det må man tage fat om. Ikke bare drysse kristendom ud over og sige, at Jesus fikser alt. Det kan han gøre, men han gør det ved, at vi uddanner dygtige kristne ledere," siger han.

"En anden udfordring finder måske særligt sted i små byer, hvor kollegerne også er sammen i missionshuset og fodboldklubben. Der vælger nogle måske at holde mund med det, de synes er svært, og det kan ingen holde til i længden."

Svært at få kristne medarbejdere til Falster

Vi kan ikke fortsætte uden ansatte, der bærer LM-kulturen med sig, siger leder på LivogJob

AF NICKLAS LAUTRUP-MEINER

Det er svært at tiltrække arbejdskraft på LM's STU-uddannelse LivogJob i Stubbekøbing.

"Sidst vi havde en stillingsannonce i *Tro & Mission*, *Impuls* og *Udfordringen*, fik vi én henvendelse. Og det var endda fra en person, der skulle søge for at opfylde sin forpligtelse til Jobcenteret," husker Jørgen Sulkjær, der er leder på LivogJob.

Konkret har han to ledige stillinger netop nu, hvilket betyder, at han og de øvrige ansatte løber hurtigere.

"Vi har pengene og eleverne, men vi mangler hænderne. Det betyder, at vi er sårbare, hvis nogen bliver syge, eller når der skal afholdes ferie."

Kulturbærere

Det er ikke bare på Falsters nordkyst, det er vanskeligt at besætte stillingerne på en kristen skole. Det gælder også på kristne friskoler an-

dre steder, mener han.

Han kunne muligvis få stillingerne besat ved at slå annoncer op i de lokale aviser i stedet for i kirkelige aviser og blade. Det gør han også med nogle typer stillinger, men det er vigtigt for ham, at han har medarbejdere, der kan bære skolens kultur videre.

"Når man er tæt på de unge og laver personlig vejledning, så er det godt, at vi er enige om etikken," forklarer han.

Derfor appellerer han til

det fælles LM-sind, for selv om han ikke synger nogen klagesang, understreger han, at de to skoler i Stubbekøbing ikke kan fortsætte uden ansatte, der bærer LM-kulturen med sig i arbejdet:

"Det, vi arbejder med her nede, er jo en del af LM's diakoni. I LM vil vi både forkynde og give håndens hjælp, og det gør vi her i Stubbekøbing."

"Derfor er vi afhængige af, at hele LM står sammen i flok. Vi har ikke brug

for pengegaver, for skolerne har egen økonomi, men vi har brug for forbøn og medleven og for, at nogen ser kaldet til at være en del af det i praksis," siger skolelederen.

Andre muligheder

Konkret håber han, at der er LM'ere, der vil tage imod kaldet til at bo på Falster og Lolland. Af samme grund er man også i afdelingen i øvrigt optaget af at have menighedsarbejde, der kan være tiltrækkende for unge

og familier med børn.

Men han er også meget åben for andre løsninger og nævner selv den mulighed, at man kan bo i Køge og pendle de cirka 50 minutter til Stubbekøbing.

"Det kunne også være en korttidsansættelse for folk, der bor helt andre steder i landet," siger han.

STU-uddannelsen LivogJob blev oprettet i 2009 og er LM's eneste uddannelses- og beskæftigelsestilbud for unge med særlige behov.

KIRKE ▶

BIRGER REUSS SCHMIDT ▶▶ Selv har jeg fået stor frimodighed og glæde ved at bruge materialerne fra Projekt Discipel 24-7

Nyt Liv: LM's Projekt Discipel 24-7 er uevangelisk

Kritikken fejllæser Discipel 24-7-udgivelserne som grundbøger frem for inspiration, siger ansvarlig projektleder

AF NICKLAS LAUTRUP-MEINER

I en ny artikel i *Nyt Livs* blad og på foreningens hjemmeside kommer redaktør og bibelskolelærer på LMH Mikkel Vigilius med en grundlæggende kritik af de tre udgivelser i LM's discipelskabsprojekt Discipel 24-7:

"Her møder jeg en lære om og vejledning i det kristne liv og evangelisation, som på centrale punkter mangler grundlag i Guds ord, som er præget af mennesketanker og lovished, og som derfor fører væk fra evangeliet."

LM's vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt, der er leder af Discipel 24-7-projektet, er uenig:

"Mikkel Vigilius rejser nogle relevante spørgsmål, som jeg gerne vil lytte til og lære af. Men jeg forstår ikke, hvordan han når frem til så negative konklusioner."

Aktivistisk
Mikkel Vigilius understreger, at han ikke kan forholde sig til den vejledning, der bliver givet ved inspirationsdage i Projekt Discipel 24-7, men udelukkende ser på de tre udgivelser. Han peger også på flere steder i udgivelserne, hvor han møder "en lang række vidunderlige ord om evangeliet og dets kraft, og det giver genklang i mit hjerte, og langt vigtigere: Det er i samklang med Guds ord. Så jeg glæder mig og tager det til mig."

Kritikken er dog mest udtalt og handler blandt andet om udgivelsernes fokus på de såkaldte missionale fællesskaber, der forpligter gruppens medlemmer på mission. Han mener, at manglende deltagelse i et missionalt fællesskab bliver mistænkeliggjort, og at udgivelserne kalder alle kristne til opsøgende evangelisation. Det finder han ikke i overensstemmelse med Bibelens ord om, at kristne har forskellige kald.

Birger Reuss Schmidt for-



Projekt Discipel 24-7 har udgivet tre bøger/studiehæfter siden 2017.

står godt betænkeligheden ved de små fællesskaber, som samles flere gange om ugen.

"Det virker umuligt i en dansk sammenhæng, men derfor har vi jo også skrevet i udgivelserne, at disse tanker kun er til inspiration," siger han og peger på, at målet er at opmuntre til at være discipel i den hverdag, læseren i forvejen har.

"Det handler netop ikke om at gøre en masse ekstra."

Evangeliet forsvinder
Mikkel Vigilius' mest grundlæggende kritik er dog, at de tre bøger gør mission til et frelseskrav og dermed sammenblander lov og evangelium:

"Man sammenblander evangeliet og evangeliets virkning, frelsens grund og frelsens frugt, forsoning og forvandling, retfærdiggørelse og helliggørelse. Når de ting flyder sammen, flyder også lov og evangelium sammen, og så opløses og forsvinder evangeliet," skriver Mikkel Vigilius.

Dertil kommer, at vejledningen til den opsøgende mission "afsvækker og fortier loven, så den umuligt

kan vække anger over synden og frygt for Guds vrede," fortsætter han og siger, at evangeliet dermed "mister sin kraft til at frelse".

Det er imidlertid konklusioner, som Birger Reuss Schmidt absolut ikke er enig i. Han mener, Mikkel Vigilius læser sine egne negative erfaringer med evangelisation i KFS i 1990'erne ind i Discipel 24-7.

"Det er jo netop ikke den vej, vi går. Har han mon talt med nogle af dem, der har læst bøgerne, hørt vores undervisning eller set videoer-

ne på hjemmesiden?"

Vicegeneralsekretæren mener, Mikkel Vigilius fejlagtigt læser bøgerne, som om de var bekendelsesskrifter, og bedømmer det på, hvad der ikke står. Selv har han fået stor frimodighed og glæde ved at bruge materialerne.

Inspiration – ikke opgør
I artiklen peger Mikkel Vigilius på, at de tre udgivelser ender i aktivisme, fordi de er skrevet ud fra et reformert synspunkt, hvor en kristen ikke kan falde fra, og hvor evangeliet ikke ses som et nådemiddel, der skaber det nye liv.

Birger Reuss Schmidt fastholder dog, at udgivelserne er inspirerende og berigende, selv om to af dem ikke er skrevet af lutherske kristne.

"Mikkel Vigilius frygter, at dette ender med, at vi bliver reformerte. Jeg frygter, at hans kritik ender med, at vi ingenting kan, og at mange mister frimodigheden til at være discipel i hverdagen. Udgivelserne er ikke et opgør med det, vi står for, men en tilføjelse og en tiltrængt inspiration på de steder, hvor vi står svagest"

Birger Reuss Schmidt

EU's sprogvejledning skal opdateres

Efter en kritik af en vejledning i "inkluderende sprogbrug" for EU kommissionens personale skal vejledningen nu opdateres.

Sådan lyder det fra EU's Ligestillingskommissær, Helena Dalli, efter stor kritik af den pågældende vejledning.

I vejledningen blev personalet opmuntret til at henvende sig til tilhørere på en kønsneutral måde i stedet for at sige "mine damer og herrer". Henvisninger til "juletiden" skal erstattes af "ferietiden", og navneeksempler med navne, der er typiske for én religion, burde undgås. Det er således bedre ikke at beskrive et par med navne, der har kristne rødder – såsom "Maria" og "John", men i stedet bruge andre navne, lyder det i vejledningen.

Kritikken af vejledningen er kommet fra adskillige brugere på sociale medier – blandt andre en tidligere Europa-parlamentsformand. Også Vatikanets Statssekretær har kritiseret vejledningen.

nlm

Keith Getty: Brug sange som oplæring

"Elsk din menighed nok til at gå op i, hvad de synger", sådan lyder opfordringen og opsangen fra den verdenskendte kristne sangskriver Keith Getty. Ti af hans sange har også fundet vej til *Sange og Salmer*.

I et interview med *Christian Post* gør han op med de forkyndere og præster, der kun fokuserer på deres egen prædiken.

"Det er dumhed. Sådan siger Bibelen ikke. Sådan gjorde kirkefædrene ikke."

I stedet peger han på reformatorerne og de senere forkyndere fra de store vækkelser, der havde øje for sangene og deres rolle i oplæringen:

"Det, din menighed synger, og den måde, din gudstjeneste er udformet på med bønner og læsninger, er afgørende vigtigt."

Den irske sangforfatter, der selv er far til fire piger mellem tre og ti, opfordrer ligeledes forældre til at være opmærksomme på at børnene ikke bare lytter til Disney-sange, men til sange, der styrker deres bibelkundskab og kærlighed til Gud.

nlm

Svenska kyrkan vil granske Israel

Ledelsen i den svenske folkekirke skal udrede, om der er grundlag for at sige, at Israel er en apartheid-stat. Det har Svenska kyrkans øverste instans Kyrkomötet besluttet efter en intens debat. Medlemmerne i Kyrkomötet, der blev valgt i september for en fireårig periode, var ikke enige i beslutningen. 127 stemte for, mens 109 var imod.

Også alle de otte svenske biskopper er uenige i beslutningen, skriver den svenske avis *Dagen*. Lunds biskop mener endda, at kirkens arbejde for at imødegå antisemitisme er blevet vanskeligere.

Forholdet mellem Sverige og Israel har længe været presset, og Israels ambassadør i Sverige tager heller ikke godt imod Svenska kyrkans beslutning. Han kalder den antisemitisk med henvisning til International Holocaust Remembrance Alliances definition på antisemitisme.

"Det vejer tungt, at det internationale samfund og den globale kirke griber ind i enhver apartheidsituation. Vi er alle lige for folkeretten," hedder det i oplægget til Kyrkomötet, hvor der refereres til forskellige menneskerettighedseksperter og -organisationer.

nlm

Jakobs Blomsterforum



Farverivej 8, Skjern
97 35 25 21
jakobsblomsterforum.dk

Heragården er et botilbud for dig med autisme, der ønsker et meningsfuldt liv

Vi arbejder ud fra det kristne livs- og menneskesyn



Heragården | Koustrup Alle 15B | Lind | 7400 Herning | +45 96 27 31 00 | post@heragaarden.dk | heragaarden.dk

UNDERVISER TIL PRÆSTESEMINARIUM



På Phnom Penh Bible School uddannes kommende præster og ledere til kirken i Cambodja.

Du kommer til at undervise i bibelfag og teologiske fagområder på bachelorniveau samt være mentor for nogle af de studerende.

Du skal have en teologisk kandidat/-mastereksamen og gerne erfaring med undervisning, ledelse eller menighedsplantning.

Ansøgningsfrist: snarest muligt.

Læs hele stillingsbeskrivelsen på dlm.dk/job/missionaer. Kontakt gerne missionskonsulent Bent Olsen på bo@dlm.dk / 41 57 82 37.



Kender du en blind eller svagsynet...? Så henvis til KABB!

- Bibelen og kristen litteratur på CD-lydbog
- Gratis udlån til blinde og svagsynede
- Mere end 1000 titler - og altid nye på vej
- Katalog på www.kabb.dk
- Årligt sommerstævne



Kristeligt Arbejde Blandt Blinde

tlf.: 7591 0255
post@kabb.dk
www.kabb.dk



Præst til Hillerød Frimenighed

Vores præst gennem mere end 9 år har fået nyt job, og vi søger hans afløser. Kunne det være noget for dig?

Dine opgaver:

- At virke som præst med forkyndelse, sjælesorg og kirkelige handlinger.
- At implementere vores vision "Kristus i Centrum" og fortsat udvikle den i samarbejde med ledelsen.
- At understøtte og udvikle den store frivillige indsats, der sker i menigheden.

Læs mere på hillerodfrimenighed.dk

Ansøgning og CV sendes senest den 9. januar 2022 til bent@hillerodfrimenighed.dk



Køb Dead Sea-produkter i Danmark

Se produkterne på www.hbdeadsea.dk
Mineraler og vitaminer fra dødehavet er godt for psoriasis, eksem og skønhed. Forkæl dig selv, el. brug produkterne som gaver til både hende og ham.



Sømandsmissionær til Sjælland og Bornholm

Mød sømænd ombord på skibene

Om jobbet

- 30 timer, som du primært selv tilrettelægger
- Daglige havne-/skibsbesøg - fx i Køge
- Deltage i togter med Sømandsmissionens skib Bethel
- Formidling af det kristne budskab og sømandsliv
- Du arbejder fra hjemmekontor og mødes af og til med kolleger
- Sparring i internationalt miljø
- I Nyhavn ligger hotellet/sømandshjemmet Bethel. I nært samarbejde med lederne skal du være med til at servicere skibsbesætninger, der bor der enten før på-mønstring af skib, eller når de kommer tilbage.
- Tiltrædelse snarest muligt.

Personprofil

- Du bor i nærheden af Køge, har kørekort og egen bil
- Du er udadvendt, empatisk og god til at lytte
- Du brænder for at tale om tro og liv
- Du kan tale flydende engelsk
- Du evner i høj grad selvledelse og har drive
- Du hører til i en folkekirkelig/luthersk teologi

Yderligere information fås hos generalsekretær Nicolaj Wibe, tlf. +45 23699664.

Se uddybning af jobbet på www.somandsmissionen.dk

Ansøgning sendes på mail til nw@somandsmissionen.dk senest den 17. januar 2022



penta byg a/s

HOVED- OG TALENTERPRISE

pentabyg.dk

BARNET VIL HAVE DIG - IKKE EN SKÆRM

Tæt kontakt mellem voksen og barn er det vigtigste i barnets liv. Men nærheden mellem os er under angreb.

Hvad kan jeg gøre?

Bliv medlem og støt arbejdet med at inspirere familier til bevidst mediebrug



Besøg lm.klf.dk eller scan QR-koden og få første år gratis

Du er meget velkommen til at ringe på **86 62 74 66**, hvis du har spørgsmål eller brug for hjælp med indmeldelsen

Dialog der gavner siden 1926



Bliv en af de **1.000**, der får første års medlemsskab **GRATIS**

MATHIAS SECHER ROM ►► Jeg læste bogen bid for bid, og eftertankerne prægede dagene med samme styrke som den kropslige følelse efter en veloverstået løbetur

C.S. Lewis inviterer læserne ind i sine overvejelser

BOGANMELDELSE
AF MATHIAS SECHER ROM
FRIMENIGHEDSPRÆST

C.S. Lewis:
Lidelsens problem
ProRex 2021

221 sider – 249,95 kroner

Hvis jeg påstod, at jeg vidste bedre end det åndelige og intellektuelle fyrtårn C.S. Lewis, sagde det mere om min manglende selvidsigt end om ham.

Der er i øvrigt noget af det, forfatteren er herligt befriet fra: den postmoderne overvurdering af egne evner. Derfor inviterer C.S. Lewis eksPLICIT læseren til at forholde sig spørgende til hans pointer og gå med ind i overvejelserne.

Lidelsens problem er ikke en trøstende bog til lidende. Den er heller ikke en dogmatisk fremstilling. Den er snarere en essay-samling fra 1940, som afprøver forskellige indfaldsveje til at

forstå lidelsens komplekse problem. Læseren inviteres ind i overvejelserne, og bogen læses bedst på de præmisser. Her fodres tanker af et væld af perspektiver, hverdagsnære illustrationer og rammende oneliners.

Jeg læste bogen i korte afsnit af 10-15 sider daglig, og eftertankerne prægede dagene med samme styrke som den kropslige følelse efter en veloverstået løbetur.

Lewis undersøger, hvorvidt lidelsen kan have en berettigelse og nytte. Han er bevidst om, at han risikerer læserens vrede ved overhovedet at indlede undersøgelsen, så derfor gør han det med nænsomhed og dygtighed.

Korsteologien står stærkt i bogen, og det er befriende og udfordrende læsning. Han svarer forsigtigt ja til spørgsmålet om lidelsens nytte og imødegår forskellige indvendinger. Argumenterne henter han både fra teologien og fra almenmenneskelige betragtninger, for at læseren skal kunne genkende sig selv uden nødven-



digvis at kende Bibelen eller filosofihistorien.

Om dette er grunden til, at Lewis flere steder argumenterer med evolutionsteoretiske standpunkter, ved jeg ikke. Han er i hvert fald mere positiv over for evolutionsteorien, end jeg mener, godt er.

Lewis' bibelsyn og beskrivelser af Helvede vækker

også mine panderynker hist og her.

Men da bogen som nævnt er en slags udforskende essays, og ikke en dogmatisk lærebog, kan det tjene som en påmindelse om, at selv et åndeligt fyrtårns bøger skal læses med en sund kritisk sans – hvilket forfatteren jo også selv inviterer til.

LEDER ►

Glem ikke konteksten

DET ER EN meget hård kritik, som Mikkil Vigilius kommer med af LM's discipelskabsprojekt Discipel 24-7 i det seneste nummer af Nyt Livs blad. At de tre udgivelser i projektet sammenblander lov og evangelium og "fører væk fra evangeliet", er så grundlæggende en kritik, at ingen i LM kan sidde den overhørig.

Når den så tilmed kommer fra en bibelskolelærer på LMH, der i årtier har været en efterspurgt forkyn-der i store dele af LM, lander kritikken med en stor vægt. Mikkil Vigilius' kritik vil uden tvivl klinge i baggrunden i lang tid i de bibelstudiegrupper, der i fremtiden bruger de tre materialer. Materialerne vil blive læst med ekstra kritiske briller. Det vil således fra nu af være sværere at bruge materialerne som inspira-tion og se bort fra de ting, der ikke stemmer overens med luthersk teologi eller passer i en dansk kontekst, sådan som Birger Reuss Schmidt anbefaler i artiklen på side 9.

OM MATERIALERNE FØRER væk fra evangeliet, af-hænger dog i høj grad af, hvordan de bruges. Mikkil Vigilius gør på den ene side ret i at læse materialerne isoleret fra den kontekst, de bruges i. For der er al-tid en risiko for, at nogen vil læse dem sådan. På den anden side er risikoen nok meget lille. Materialerne formidles som en del af et større projekt med under-visning og videoer i dansk, luthersk kontekst. Og de bliver brugt af mennesker og cellegrupper, der er en del af en luthersk-roseniansk sammenhæng.

Set i det lys er det vanskeligt at forestille sig, at no-gen skulle kaste deres lutherske forankring over bord for at abonnere ukritisk på materialernes teologi. Den teologiske risiko er der altså, men den er næppe stor.

LANGT STØRRE ER den sjælesørgeriske risiko for, at materialernes projektorienterede missionsindsats lægger en tung byrde ind over nogle bibelstudiegrup-per eller enkeltpersoner, sådan som Mikkil Vigilius advarer om. Det har jeg selv oplevet i min egen bibel-studiegruppe med de to af materialerne, som vi har gennemgået. Personligt har jeg oplevet et stærkt kald til at lade evangeliet fylde i hver eneste hverdagssitu-ation. Men det var til tider også vanskeligt at se forbi det ensidige fokus på missionale fællesskaber og den projektorienterede tilgang til helliggørelse og blot lade sig inspirere af grundprincipperne.

Mikkil Vigilius' teologiske advarselslamper er der-for en tand for røde. Hans sjælesørgeriske advarsler er derimod meget vigtige at lytte til for enhver, der bruger materialerne eller vejleder andre i det, sådan at inspirationen til at lade evangeliet fylde i hverda-gen rigtigt får klangbund hos brugerne.

Nicklas Lautrup-Meiner
ansv. redaktør

Mission – også i dagens Danmark

AF OLE SOLGAARD

Når evangeliet om Jesus skal i omløb, er det både væsentligt at have gode re-lationer til andre mennesker og at forkynde tydeligt om Jesus. Man må kende Jesus – og være sendt og tændt af ham. Og man må kende sine medmennesker, som både har brug for næstekærlig-hed og det ultimativt gode budskab om Jesus.

Det er nogle af pointerne i artiklerne under temaet *Mission – også i dagens Danmark* i årets sidste nummer af fordybelsesma-gasinet *Budskabet*, som lige er udkommet.

Vi mangler motivation
Sognepræst Niels Jørn Fogh indleder sin artikel med at konstatere, at det kan være svært at komme i gang med



at række evangeliet ud til mennesker i vores land og i vores lokalområde – og si-ger i den forbindelse:
"Vores hovedproblem er,

at vi mangler motivation til at være i mission ... Skal vi blive ved med at vidne, har vi brug for en grundfæstet motivation. Ellers bliver vi

kvalt af afvisninger og skuf-felser."

Tag tid til relationer
Mathias Richard Jepsen-Hansen, der er frimenig-hedspræst i Skjern, skriver i sin temaartikel om, hvilke særlige udfordringer og mu-ligheder han ser i vores tid, når det handler om at bringe evangeliet i spil i lokalom-rådet.

"Vi skal øve os i at forstå vores nabo, ven eller kollega, hvis vi vil nå dem med evan-geliet ... Den helt store nøgle i dag til at nå mennesker er at tage sig tid til at opbygge en ærlig og oprigtig relation," siger han.

Hele artiklen kan læses gratis på budskabet.dk.

Magasinet indeholder også refleksioner om, hvordan vi tilbeder Gud med kroppen, om vores etiske kompas og om Ordsprogenes Bog.

FIND MERE ONLINE ▶



Hverdag for volontører

Efter en hård start med begrænsninger på grund af corona er LM's volontører både i Phnom Penh og i Siem Reap nu i gang med de opgaver, de rejste ud til.

dlm.dk/nyt



Mission som hverdag i familien

"Mission er ikke noget ekstra eller et projekt, man kan melde sig til. Jeg prøver at gøre mine børn til missionærer, ved at fortælle dem om, hvem de er i Kristus," siger Morten Friis.

dlm.dk/nyt



Gumle og Kristian skal bo i en stald og passe dyrene hele december! Heldigvis får de besøg en gang imellem. Følg med i julekalenderen hver eneste dag i december.

gumle.tv

Tro & Mission, Industrivænget 40, 3400 Hillerød



Jenny fra Arequipa kom til tro på Jesus som barn. Hendes liv har ikke været let, men troen har båret hende	Lederpar og beboere på LivogJob fejrer nytårsaften sammen med god mad, krudt og hygge	15 afgangselever fra Kiabakari Bibelskole fik deres eksamensbe- viser ved en festguds- tjeneste
.....4	3	5

FOTO: ISTOCKPHOTOS

TEMA

Fremtidens missionær;
LM har mange for-
skellige missionærer
og arbejdsformer.
Men hvordan vil
fremtidens missionær
se ud?
Missionsleder Chri-
stian Lund Pedersen
kommer med nogle
bud

.....6-7

tro & mission
inspiration | nærvær | holdning

21 | 10. DECEMBER 2021
ÅRGANG 121

▶ LM Musik udgiver disse sange, fordi det er vigtigt med teologisk dybde i sangene, så vi kan præge med LM's værdier

Christian Engmark

.....3