

Referat fra Landsgeneralforsamling i Luthersk Mission.

25. oktober 2019 på Luthersk Missions højskole, Hillerød

Tilstede:

Bornholms afd. Jørn Bech, Helene Dahlskov Andersen, Brian Krak.

Københavns afd. Peter Greek Kofoed, Peter Plauborg Idorn, Sara Schrøder Kaas (kun lørdag).

Lolland-Falster afd. Jørgen Sulkjær (inkl. Liv&Job), Johannes Larsen.

Nordsjælland afd. Finn Andersen, Hanne Rasmussen, Bent Enevoldsen.

Sønderjylland-Fyns afd. Hiddi Højgaard, Bjarne Ellegaard, Ejnar Landkildehus.

Vestjyllands afd. Henrik Bjærre Jakobsen (LS), Asger Mogensen.

Østjyllands afd. Tomas Vestergaard Rasmussen, Isak Vatne Rasmussen.

LMBU. Magnus Haahr Nielsen, Anne Sofie Vævest Madsen, Jeppe Petersen (kun lørdag).

Landsstyrelsesmedlemmer (i øvrigt): Karl Haahr, Henning Kamp, Peter Rask, René Sølvsten Nissen, Helge Paulsen.

Afbud fra: Henrik P. Jensen (LS/Sønderjyllands-Fyns afd.), Knud Villadsen Skov (Vestjylland), Birte Larsen (Vestjylland), Thorkil Lundberg (Vestjylland), Søren Stidsen (Østjylland) og Mirjam Lange (Sønderjylland-Fyn). Ingen suppleanter til stede i stedet for afdelingsrepræsentanter.

Enok B. Mogensen (LMBU)

I alt 26 stemmeberettiget (ud af 33 mulige).

Ansatte: *Generalsekretær* Søren Skovgaard Sørensen (forkortet SSS), *vicegeneralsekretær* Carsten Skovgaard-Holm (forkortet CSH), *resursechef* Johnny Lindgreen (forkortet JL), *menighedskonsulent* Birger Reuss Schmidt, *LMBU landsleder* Lars B. Larsen, *daglig leder i Norea Mediemission* Ole Sørensen (kun fredag), *Kommunikationsleder* Nicklas Lautrup-Meiner, *Familiekonsulent* Kristian Andersen (kun lørdag), *Tværkulturelkonsulent* Anna Lisbeth Sonne (kun lørdag), *Evangelist* Hanne Thorlund Eriksen (kun lørdag), *HR-medarbejder* Marianne Daugaard (kun lørdag form.), *LMBU konsulent* Katrine P. Houler (kun lørdag form.), *Afdelingsansat Bornholm* Hakon Christensen (kun fredag), *landsforkynder* Peter Olsen (kun fredag).

Efterskoler: Jørn Nørgaard.

LMH: Henrik Nymann Eriksen (kun fredag).

LGF: Landsgeneralforsamling

LS: Landsstyrelsen

SSS: Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen

KH: Fungerende formand, næstformand Karl Haahr

Indledning v. KH

SoS 600: Drag mig, o Jesus

Josva 24,14: Josvas afskedstale. Folket siger, de vil tjene Herren, men tjente kun Herren så længe Josva levede. Skræmmende, at de faldt fra så hurtigt. Vi er kun én generation fra at dø ud. Vi kan alle fortælle om personer, som har været med til at vi blev bevaret i troen. For mig var det mine forældre, en juniorleder,

romerbrevsgennemgang på efterskolen. Vigtigt at vores børn møder nogen, for hvem det er magtpåliggende at give Ordet videre.

Afslutning, Hebr 12,1-3

Fællesbøn

Orientering v. KH: Landsformanden er sygemeldt med arbejdsrelateret stress siden medio august. Følger en optrappingsplan på hans arbejde, der efter planen skulle betyde, at han er på fuld tid før jul. Først herefter kan han begynde sine frivillige opgaver i LM.

1 Mødeprocedure

1.1 Valg af dirigent

Hanne Rasmussen og Henning Kamp opstillet, vedtaget af LGF
Birger Reuss Schmidt og Nicklas Lautrup-Meiner valgt som referenter

Det blev konkluderet, at vedtægterne er overholdt angående indkaldelse til LGF

1.2 Dagsorden godkendt

1.2.1 Godt hvis timingen af punkter i dagsordenen blev udmeldt på forhånd.

1.3 Emner til eventuelt

1.3.1 Hvilke tanker er der om, hvordan "Awana" gribes an?

2 Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst

2.1 Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne: LS-18-07, LS-19-01, LS-19-02, LS-19-03, LS-19-04, LS-19-05.

- Der blev spurgt, om LS mener, at afdelingernes tilsyn med prædikanterne er for svagt (LS-19-04, pkt. B2).
 - o Respons fra SSS: Formuleringen i referatet kom fra et oplæg på et Lærerådsmøde og skal ikke opfattes som en kritik af afdelingsstyrelserne.
- Henvist til rapporten om unge forkyndere og opfordret til at være opmærksomme på at kalde yngre prædikanter. Behovet for at drøfte de konkrete forslag i rapporten blev nævnt.
 - o Respons fra KH: Opfordrede afdelingerne til at gå i gang med drøftelserne og varslede samtidig, at sagen vil blive drøftet på det kommende Lærerådsmøde.
- Glæde over fyldige LS-referater, men også efterspurgt større klarhed over, om de enkelte formuleringer i referaterne er udtryk for enkelte LS'eres holdning eller en generel LS-holdning.

2.2 Referatet fra lærerådsmøde, LR 19-01.

Ingen kommentarer.

3 Formandsberetning

Beretningen udsendt som bilag før mødet. Beretningen skrevet i fællesskab af flere i LS

KH opsummerede formandsberetningen og påpegede, at punkter fra beretningen er på LGF-dagsorden. KH opfordrede særligt til at drøfte LM's arbejde i Danmark, da dette ikke er på dagsordenen.

Kommentarer:

- International mission fylder ikke så meget på LM'ernes dagsorden længere. En stor gruppe har slet ikke kendskab til arbejdet. LM skal gøre en indsats for at få det tilbage på dagsordenen.
 - o Respons fra SSS: Vi har ansat en forkynder sammen med Norea til at italesætte et kald til international mission.
- Hvordan fremme flere frivillige til børne- og juniormøder? Stor mangel i København, hvor jeg er.
- Hvordan kan vi som ledere skabe en kultur, der er tydelig omkring værdier, har varmt hjerte for hinanden og tror på, at Gud er på vores side?
- Henrik Nymann Eriksen: Glæder mig over fokus på tværkulturelt arbejde. Hvordan integrere kristne med anden etnisk baggrund i LM? Vi har ansvar for dem, men har ikke talt meget om det.
- Ildsjæle driver en stor del af arbejdet. Hvordan få flere? Jeg er interesseret i det menneskelige aspekt. Ellers smuldrer arbejdet væk. Jeg fornemmer det problem i genbrugsarbejdet.
- Inspirerende at være med på Rådsmøde i marts. Opfordre til flere rådsmøder, for jeg tror vi kommer længere ved flere græsrodsinitiativer. Gerne hvert eller hvert andet år.
- Vil man gerne engageres, så spring ud i det. Godt at tale om fællesskab og kultur, men vi ved godt, hvad vi ønsker. Lad os ikke bare tale om, hvad vi skal tale om, men komme i gang med at implementere det gode fællesskab.
- Kunne vi få mindst én ung repræsentant fra hver afdeling på LGF? Evt. på observatørstatus. Det var godt på Rådsmøde, at der var inviteret unge med.
 - o Stor opbakning fra LMBU's landsformand Magnus Haahr Nielsen til at få flere unge med
- Rådsmøde fik blandet modtagelse i Vestjylland. Flere deltagere følte ikke de kom til orde. Opfordrer til mere plads til fælles drøftelse.
- De forskellige holdninger til Rådsmøde understreger, at vi ser forskelligt på ting i LM. Hvor stor er sammenhængskraften i LM?
- Fra Bornholm: Vi var meget glade for rådsmødet. Jeg fornemmer, at vi er på vej i samme retning i LM. Der er forskellige meninger, men det er det generelle billede.
- Fra København: Oplever mange af mine jævnaldrende har fået LM galt i halsen. Oplever LM som kedeligt og for konservativt og finder andre kirker. Også unge, der kun kommer i LMU.
- Fra Østjylland: Jeg var glad for at være på Rådsmøde. Genkender ikke kritikken, støtter op om hyppigere møder. Oplever forskellige holdninger i Østjylland, men at vi stadig taler sammen, er godt.
- Oplevede ved et fælles LMU-LM-møde derhjemme, at LMU'erne, som stod for aftenen, gjorde nøjagtig som vi plejede. Så hvorfor slår LMU'erne sig på LM?
- Jeg er født ind i LM, men husker kritik af et fællesmøde mellem LMU og LM, som jeg stod for. Men jeg fik opbakning derhjemme, og derfor tror jeg stadig, jeg er i LM. Der skal være plads til at fejle.
- Fra Nordsjælland: Jeg var til rådsmøde og har hørt rigtig meget godt fra de unge, vi havde med. De følte sig hørt. Ang. sammenhængskraft oplever jeg ikke, at den er stor. Heller ikke forpligtelsen.
- Fra Sønderjylland-Fyn: Jeg fik meget ud af rådsmødet, men forstår godt kritikken. Fine gruppesnakke, men ikke lagt op til plenumdrøftelse. Ang. sammenhængskraft: Vi siger, den er

blevet mindre, men vi ved ikke hvordan vi måler den. Vi må arbejde på, at vi får solgt vores "vare" evangeliet om Jesus, bedst muligt.

- Henrik Nymann Eriksen: Ang. sammenhængskraft. Fokus på organisation eller på bevægelse - altså hvad vi står for. Jeg tror, LM har større indflydelse, end hvad medlemstallet antyder. Vi skal ikke hænge os for meget i organisationen. Jeg tror, det handler om sagen.
- Birger Reuss Schmidt: Ang. rådsmødets karakter. Forrige rådsmøde handlede om at få gode råd. Dette rådsmøde handlede også om at inspirere hinanden og give hinanden råd. Jeg tror særligt de unge syntes, at dette rådsmøde var godt, fordi det var inspirerende. Det må kommunikeres, hvad man vil med rådsmødet. Måske skal det skifte navn til mere fokus på inspiration.
- Fra Vestjylland. Kritikken af Rådsmøde var meget hård. Jeg synes selv det var et godt Rådsmøde. Men der var stor bekymring for kvindelige prædikanter. Ang. sammenhængskraft: Jeg oplever vi er kommet længere fra hinanden
- Fra Sønderjylland: Jeg synes, det var et godt Rådsmøde. Referatet viser, at der blev givet meget videre til LS. Samtidig vil jeg også opmuntre til lidt mere plenum.
- Jeg glæder mig over at musikarbejdet er med i formandsberetningen. Opfordringen til at musikere tænker over at oplære næste generation.
- Jeg tror, den grundlæggende anke mod Rådsmødet er indhold og ikke form. Jeg tror, mange kunne lide Rådsmødet, fordi der ikke var nogen, der tog frimodigheden fra dem i plenum. Der er startet en samtale, og det blev vist, at vi lytter til hinanden. Det er med til at opbygge og skabe frimodighed.
- SSS: Forstår godt, hvis nogen ikke oplevede sig hørt. Men 7 sider lang redegørelse for, hvad der blev sagt ved bordene. LS har fået langt mere råd/respons end, hvis det havde været i plenum. Det skal dog naturligvis være i orden at komme med en anden holdning, end den der blev lagt op til.
- KH: God snak om Rådsmøde. Vigtigt fokus omkring tværkulturelt arbejde. Vigtigt at vi lægger os selv på sinde, at vi, der er oppe i årene, ikke sætter os på LM. Jeg tror, det er rigtigt, at LM har indflydelse i dansk kirkeliv. Sammenhængskraft er ikke enhedskultur. Sådan er virkeligheden ikke. Vi ønsker et mangfoldigt LM. Det er sagen og ikke ydre forhold, der skal binde os sammen.

Formandsberetningen blev godkendt

4 Godkendelse af landskassens regnskab for 2018

Der forelå bilag i form af underskrevet årsregnskab og revisionsprotokollat for 2018, og der var på forhånd givet mulighed for, at deltagerne kunne stille spørgsmål.

Regnskabet blev kort gennemgået af ressourcechef Johnny Lindgreen (JL), som beskrev, hvordan Gud hen over årene har givet det nødvendige og mere end det.

Årets resultat er et overskud på kr. 5,664 millioner kroner, men efter henlæggelser (især til projektpuljen) dog et underskud på kr. 1,822 millioner.

Gaveindtægten på 14,087 millioner kroner er to millioner lavere end budgettet, men til gengæld har der været ekstraordinære store arveindtægter på 10,229 millioner. JL vurderede, at den lavere gaveindtægt især skyldes offentlig information om det store arvebeløb.

De samlede gaveindtægter renset for inflation til både landskassen og de lokale kasser siden 2012 er forholdsvis konstant, men der er sket en forskydning, så der i dag samles flere penge ind til de lokale kasser end til landskassen. Vi taler om et fald på 13% fra 2012 til 2018.

Under punktet blev der spurgt, om lønniveauet for de ansatte i LM er rimeligt, eller om lønningerne er blevet for lave.

JL orienterede om lønsystemet og henviste blandt andet til en undersøgelse fra Dansk Missions Råd's erfa-gruppe (DMR) som viser, at lønniveauet i LM er "i den gode ende" i forhold til de andre indsamlingsorganisationer.

Regnskabet blev godkendt.

5 Vedtagelse af budget for 2020

Der forelå bilag i form af Budget for 2020 og oversigt over projektpuljen.

Ressourcechef Johnny Lindgreen (JL) præsenterede budgettet, der forventes at balancere efter tilskud fra projektpuljen.

JL forklarede i sin mundtlige fremlæggelse, at LM's budgetter hænger sammen på grund af to år med ekstraordinært store arveindtægter (2015 og 2018). Hvis ikke der fremover kommer tilsvarende "gode arveår", vil projektpuljen løbe tør over en årrække.

Budgetforslaget blev godkendt.

6 Valg til Landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand

Tre kandidater på valg til tre pladser i Landsstyrelsen.

De blev alle valgt:

Karl Haahr med 23 stemmer (genvalg).

Helge Paulsen med 25 stemmer (genvalg).

Peter Rask med 24 stemmer (genvalg).

Efterfølgende blev der valgt landsformand og næstformand uden modkandidater.

Henrik P. Jensen blev genvalgt til landsformand med 23 stemmer.

Karl Haahr blev genvalgt til næstformand med 25 stemmer.

Punktet blev afsluttet med bøn.

7 Valg af revisorer

Registreret revisor, Allan Bernhard, Partner Revision, blev genvalgt med 25 stemmer.

8 Mere mission blandt "unåede" i Danmark

Rene Sølvsten Nissen orienterede om den nye menighed i Køge:

Vi har endnu ikke fået udarbejdet vedtægter, men arbejder hen imod at blive en LM frimenighed.

Mission er en åndelig kamp. Vi mærker modstanden i Køge og det er vigtigt at folk beder for os. Det har vi erfaret. For to år siden talte jeg her om vores forhåbninger. Nu to år senere kan jeg sige, at det er gået stærkt. Gud har været fantastisk. Vi er nu omkring 40 personer, fem fra Iran.

Vi begyndte med en tværkirkelig bedegruppe. Jeg tror, det har været hemmeligheden bag, at det er gået godt. Vi er ikke længere i den bedegruppe, men vi vil gerne i gang igen, for vi har oplevet at bøn virker. Bed for os. Bed for Køge, men bed også for Ringsted eller Næstved. For nu er vi 40 personer og vi må også fokusere på andre steder.

SSS havde spurgt LMBU-formand Magnus Haahr Nielsen om at orientere kort om julekalenderen Gumles jul, som LMBU har produceret.

SSS mindede om sidste års beslutning fra LGF om medvandring, samt at satse på fire nye børneklubber: Vi har ønsket en satsning på flere børneklubber, der ikke ligger i alm. mødetid. Jeg har kun hørt om én i Nødebo. Hvad har fokus været på dette i afdelingerne?

Input fra de syv afdelinger:

Lolland-Falster: To hverdagsbørneklubber og to hverdagsjuniorklubber. Ikke lavet flere og ikke lukket nogen. Brugt meget tid på at forbedre lejrfaciliteter. Droppet at holde årsmøder, i stedet årsfest på vores lejr med fokus på dem, der ikke normalt kommer i LM. En enkelt som vi overvejer at prøvekalde.

Sønderjylland-Fyn:

- Få kristne på Fyn. Mødepladsen i Faaborg fungerer godt, hjælpen fra ansatte fases langsomt ud. LM Nordøstfyn går den forkerte vej – mange ældre, ingen børn og juniorer. Odense er status quo. Fyns frimenighed har ansat præst på 10 %. Vi er omkring 35 personer.
- Sønderjylland har haft fokus på medvandring. Ikke stort fokus på børneklubber, men mange oplever ikke stort overskud til fokus på mere end de børn, der kommer i menigheden. Stort tværkulturelt engagement.

Bornholm: Arbejdet en del med at nå næste generation. Størsteparten af vores unge flytter fra øen. Sandsynligvis startes frimenighed i Nexø snarest. Stor glæde af at have Peter Techow ansat. Han afholder blandt andet kristendomskurser. Vi kæmper for at holde fast i de børneklubber, vi har. Nogle steder mangler de ledere og har mange børn, andre steder mangler de børn, men har ledere.

Østjylland: Børneklubarbejdet er i høj grad decentralt. Lejre fylder mere på afdelingsplan. Vi sender mange børn på lejr på Virksund. Samarbejde med LMBU har betydet flere kræfter i lejrudvalget. Antallet af børneklubber er status quo. Der mangler LM'ere i Horsens. Der kommer mange mennesker til Horsens i disse år, men få LMU'ere. Vi vil gerne bringe et kald til at flytte til Horsens videre. Vi forsøger at prøvekalde flere, for der er mange, der forkynder uden at være kaldet.

Nordsjælland: Meget fokus på struktur det sidste år. Nedsat et repræsentantskab, og valgt en afdelingsstyrelse med fem medlemmer. Snarest have første ordinære møde. Nogle kredse har ikke børnearbejde trods ønske og frivillige. Der mangler børn og unge børnefamilier. De unge, der flytter retur, vælger ofte andre menighedssammenhænge. Udadrettede aktiviteter: Fokus på det tværkulturelle arbejde, kvinde-til-kvinde arbejde, kulturmøder i Helsingør, aktiviteter om byfester, samarbejde med lokale folkekirker, radiodrift, Helsingør LM har indgået samarbejde med kroatisk menighed, lejrcenter Hvidekilde udvidet for 5-6 millioner kroner, 400 børn på lejr hvert år og mange er fra ikke-kristne hjem.

Vestjylland: To nye ting vi har sat fokus på i AS 1) Vi vil gerne sætte stort fokus på børn. Ikke noget konkret endnu, men vi er begyndt, 2) Arbejde blandt grønlændere. Ansat Helga Rosing til at hjælpe Søren Eriksen. Hun brænder for Jesus. Også fokus på børneklub i Herning

København: Ingen nye børneklubber, men de eksisterende er vokset – både kirkens egne børn, men også andre. Vi samarbejder på tværs af LM-menighederne i København og bruger hinandens arbejdsgrøner (børn, junior, teen). Stor tilslutning til børnelejre. Mange unge prædikanter i København, der har et stort ønske om medvandring med ældre prædikanter. Hører meget gerne erfaringer fra andre afdelinger. Jeg tror, vi savner en følelse af fællesskab i Københavns afdeling om mission.

LMBU: LM-ledelser har ikke kun ansvar for hvad der sker ved fællesmøder, men også i børne- og ungdomsarbejde. Vi arbejder på at styrke fællesskabet mellem LMU og kreds/frimenighed. LMU'erne vil gerne, men de savner at de ældre rækker hånden ud. Kunne vi ikke bruge en kaldet forkynder 3-4 gange i samme LMU? Det er samme antal timer, men det ville knytte de unge tættere til en voksen kristen, som ikke er deres far.

SSS: Positivt med stort salg af "Gud, mig og min næste". Nu vil vi gerne sætte fokus på små grupper (DNA-grupper) med bogen "Hverdag i evangeliets kraft". Vigtigt at vi tør komme tæt på hinanden. Stærkt anbefale at I går sammen i grupper med to andre. Desuden foregår der meget mission på det tværkulturelle plan. Her er vi fortsat velsignet med en vækkelse, der må glæde os og have øget fokus.

9 Rapport fra det internationale missionsarbejde

Der forelå bilag med rapport fra missionskonsulentteamet (MT). Bilaget indeholdt en opdatering af forholdene vedrørende LM's missionærer og om missionsarbejdet i de enkelte missionslande og også nogle generelle og strategiske overvejelser.

Skal LM begynder at overveje helt nye satsninger. Hvad med Syd-Europa? Spanien, Frankrig og Italien er katolske lande, men der er meget få evangeliske kristne. Det gælder også en del andre europæiske lande. Kunne det tænkes, at vi i LM kunne forny vores missionsarbejde med en ny spændende profil ved at sætte fokus på Sydeuropa?

Missionsleder Carsten Skovgaard-Holm indledte kort og understregede blandt andet, at LM ønsker at drive mission blandt de mindst nåede.

Han henviste til de fire afsluttende spørgsmål i bilaget

1. Hvordan kan vi i fællesskab styrke rekrutteringen af nye missionærer?
2. Er LM's internationale missionsarbejde for traditionelt? Appellerer vi i vores måde at gøre tingene på til nutidens yngre og unge mennesker? Hvordan kan vi eventuelt appellere bedre?
3. Bør vi mere grundlæggende tænke strategisk nyt?
4. Kan vi leve med, at det internationale missionsarbejde er langsomt vigende?

Fælles drøftelse:

- Hvad er vores opgave fremover? Det har vi i høj grad behov for at bede om?
- Vi er ikke færdige i T-land.
- Kan vi i højere grad bruge Norea i T-land?
- Det er malplaceret at tale om nye satsninger. Vi har en strategi og skal ikke lade os slå ud af vanskeligheder. Ikke brug for nye spændende missionærstillinger, men for besindelse på kaldet.
- Spændende at overveje nye muligheder i Sydeuropa.
- Det afgørende er ikke, hvor det er lettest, men hvor Gud kalder os til at være.
- Nogle tænker om kaldet, at det ikke må koste for meget.
- Vi kan hjælpe kaldet til de unge på vej ved at gøre opgaverne meget konkrete.

- Kaldet er ikke kun til de unge. Vi må alle spørge: Er det mig, du mener, Herre? Hvorfor er der kun en missionskonference for de unge? Hører vi nok fra vores missionærer?
- Dejligt med bedemålsætningen om fem nye missionærenheder i 2019.
- Ide: Ryd den lokale menighedsbøn i et halvt år og få i stedet fuld fokus på international mission og de fem nye missionærenheder.
- For mange handler missionæridentiteten i dag om mission i lokalmiljøet.
- Tyngdepunktet i LM har forskubbet sig fra international mission til lokal mission.
- Er manglen på missionærer et resultat af en samfundsudvikling eller et åndeligt problem? Hvor tit lyder missionærkaldet i forkyndelsen?
- Det smitter, når man møder mennesker, der brænder for mission.

Carsten Skovgaard Holm slog fast, at LM ikke er færdige i T-land og opfordrede til fortsat at bede om fem nye missionærenheder i 2019.

SSS understregede vigtigheden af bøn og bad deltagerne om at tage en tak for forbøn med hjem til de lokale LM'ere. Understregede at LM stadig sender mange flere missionærer end andre danske organisationer. LM har et stort internationalt missionsarbejde.

KH orienterede meget kort fra sin nylige tur til Tanzania og gjorde blandt andet opmærksom på grunden i Iringa, som nu ikke længere er sat til salg. Der arbejdes blandt andet med at arrangere kurser for kirkens præster. Vi er begyndt med ægteskabskurser/retræte for præstepar. Vi ønsker at følge op med andre missionsorienterede tiltag i fremtiden.

Punktet blev sluttet med bøn.

10 Strukturændringer: Forandre for at bevare

KH: "Forandre for at bevare" er sat som overskrift, fordi vi mener, vi har noget værdifuldt at bevare. Men for at bevare det, tror vi, at det er godt at vi forandrer noget ydre. Det er ikke lykkedes os at følge den proces, som der er lagt op til i bilaget. Det er nu tanken, at vi skal pege på nogle ting, som vi kan se et behov for at ændre. Frem mod LGF 2020 skal vi pejle os ind på løsninger og muligvis diskutere og implementere. Vi har fået tilbagemeldinger fra afdelinger. Jeg har samlet i 7 punkter:

- 1 Vanskeligt at rekruttere til opgaver i afdelingen
- 2 Stor del af forkyndelsen udføres af ikke-kaldede prædikanter
- 3 Uklart hvordan man fører tilsyn fra afdelingens side. Uklart i LM's love fordi det forudsættes at forkyndelsen varetages af LM's kaldede prædikanter
- 4 LM-identiteten forsvinder. Organisationsbevidsthed er ikke ligegyldigt.
- 5 Nogle frimenigheder oplever, at strukturen er baseret på kredstænkning
- 6 Behov for mindre volumen i organisationen
- 7 Hvordan få flere unge forkyndere.

Hakon Christensen inviteret som gæst. Afdelingssekretær på Bornholm, frimenighedspræst i Hillerød frimenighed (HC). Inviteret til at dele tanker og erfaringer fra proces på Bornholm:

Mine iagttagelser er subjektive. Vi ved ikke, om det vi har gang i virker på Bornholm, og måske virker det ikke andre steder. Jeg synes, det er for defensivt at ville forandre for at bevare. Lidt museumsagtigt. Det handler om at fremme evangeliet. "Forandre for et fremme evangeliet".

Hvis vi ikke har en oplevelse af, at det er besværet værd at forandre LM, så gør vi det ikke. Første skridt er derfor at tale nødvendigheden af projektet op.

August 2011: Møde satte fokus på det, vi gerne vil være kendt for. Åndelige pejlemærker blev brugt på mange niveauer.

November 2012: Første frimenighed i LM-Bornholm stiftet på baggrund af ny forståelse af ægteskabet i lovgivningen. En fortsættelse af ellipsemodellen: møde én søndag om måneden, fortsat engagement i kredsene.

August 2016: Vi vurderede, at nye ikke ville vælge en frimenighed med ét møde om måneden til. Startskud til en række drøftelser om at nå næste generation.

April 2018: Oplæg om at nå næste generation. Startskud til debat i hele afdelingen. Vi forsøgte at dele processen op i fakta, analyse og fremtid. Vigtigt for os at følge denne rækkefølge for at blive enige om fakta og analyse, inden vi taler om fremtid.

Statistikken viser massiv tilbagegang på Bornholm. Børnearbejdet halveret, ungdomsarbejdet reduceret til en tredjedel, voksenarbejdet halveret på 25 år. Gennemsnitsalder også steget. LM Bornholm har måske kun få år tilbage, hvis der ikke bliver gjort noget. Analyse viser at ellipsemodel med både kirke og missionshus søndag uddør med +60-generationen.

Fælles drøftelse

- Også andre steder indikerer tallene et LM under afvikling. Jeg tror, der er behov for at trimme organisationen, så vi er mere progressive og ikke gumpetunge. Vi bør forsøge at vende udviklingen.
- Vi har tradition for at vente til sidste mand er klar, men dette kræver handling nu. Vi kan ikke vente på sidste mand. Bevidsthed om, at hvis forandring er nødvendig, så må det ske snart.
- LMBU-landsformand Magnus Haahr Nielsen: Som talerør for den yngre generation, må jeg sige at afdelingerne er fortid. LM er bygget op som fagforening fra 1930'erne. De unge tænker i den nære menighed. Jeg kender stort set ingen, der vælger LM fra pga. teologi. Nogle vælger LM fra pga. diskussioner og nogle vælger fra, fordi det stivner. Er afdelingerne villige til at give sin position fra sig, hvis det viser sig, at vi finder ud af, at min generation så bliver?
- Jeg har oplevet, hvad det koster at lukke LM langsomt. Det ønsker jeg ikke at prøve igen. Men jeg bliver fordi jeg oplever, at LM har noget at give til mine børn. Hårde sværdslag, når talen falder på oprettelse af frimenighed. Vi har behov for en ret hurtig beslutning, hvis vi skal forandre.
- Fra Lolland-Falster: Vores lejrarbejde er sammenhængskraften. Vi står sammen om det og har berøring med børn fra ikke-kristne hjem. Vi har også behov for ændringer i strukturen.
- Jeg tror, at vi ville komme længere væk fra hinanden uden afdelingerne.
- Forstår godt hvorfor nogle spørger, hvad afdelingerne skal bruges til. Tror det er vigtigt, at de unge vokser op til modenhed og tager ansvar.
- Jeg tror ikke mange afdelingsformænd klæber til taburetten. Nedlæg det gerne, hvis vi kan finde på noget, der er bedre. Jeg tror mange har set sig sur på afdelingerne, men jeg er ikke enig. Og jeg vil også påpege, at der er befolkningstilbagegang på Bornholm, hvor LM også går tilbage.
- Det fungerer rigtig godt for mig at komme i en frimenighed. Der kommer ingen til afdelingens årsmøde på min alder (midt-tyverne, København). Har svært ved at se, hvad jeg skal bruge det til. Skal afdelingen fortsætte, så er vi nødt til at vide, hvad vi vil med den.
- Befolkningstilbagegang kan ikke forklare LM-tilbagegang. Jeg tror folk stopper i LM, fordi det har slidt på dem og fordi der er andre steder, der ikke kræver så meget af deres frivillige arbejdskraft.
- Karl Haahr: Vi er meget hurtigt kommet til at tale om fremtid. Jeg vil gerne opfordre til, at vi drøfter hvilke udfordringer, vi skal have kigget på. LS arbejder videre med dette.

11 Rådsmødetemaerne: Profet- og evangelistnåde-gaverne og medvandring

Oplæg ved Menighedskonsulent Birger Reuss Schmidt (BRS) og Landsprædikant Peter Olsen (PO)

BRS: Afgørende at LGF handler på Rådsmødets mange forslag.

Trykfejl i bilaget på side 1 i næstsidste linje inden overskriften "Hvordan styrker vi...", "hyrde- og profetnåde-gave" skulle have været "hyrde- og lærernåde-gave"

PO: Jeg vil gerne fremme det frie vidnesbyrd. Det har jeg haft stor glæde af, og jeg mener også det er bibelsk. Mødet skal være et åndeligt sammenskudsgilde. Det har vi savnet i det traditionelle LM.

PO opfordret til at sige mere om profetnåde-gaven. PO:

Profetien er noget Gud giver, men det er ligegyldigt om det er givet en uge før det fremlægges. Ikke afgørende om man har skrevet det ned. Profetien er ikke "taget" men "givet" fra Gud. Man kan stræbe efter at få profetiske ord fra Gud (jvf 1 Kor 14,1). Man kan søge ind for Guds ansigt og tale med ham om ens menighed og andet. Jeg tror ikke, vi skal kalde folk som profeter og lave en liste. Jeg forstår 1 Kor 14,1 som at vi alle skal stræbe efter profetien.

Drøftelse

- Problemet hos os i Vestjylland er, hvor meget kvinder må tale i menigheden.
- Føler baglandet, at vi er ved at indføre kvindelig præstetjeneste i LM? Denne samtale risikerer at tage farve af udviklingen på Menighedsfakultetet.
- Det er korrekt, at der forskellige meninger i Vestjylland, men jeg synes det er et fint papir. Jeg er tryk ved dette. Jeg er blevet opmærksom på at vi skal kalde mandlige evangelister som prædikanter.
- Jeg savner undervisning om hvad profeti er. Vi savner fælles forståelse.
- Profetiske vidnesbyrd kan også ligge i prædikenen. Jeg oplever, at vi ikke er enige, men at de fleste ønsker, at vi skal gøre mere for at udvikle profetnåde-gaven i LM. I 23 år har LM haft termen "vidneforkynder", men intet sket pga. usikkerhed. Der kræves undervisning om dette. Lektien fra Menighedsfakultetet er at vi virkelig må arbejde på dette spørgsmål. Der er momentum.
- Vi skal ikke stirre os blinde på den folkekirkelige virkelighed. Vi skal ikke gå imod Guds ord, og vi skal give plads til de gaver, som Gud giver til både mænd og kvinder og ikke sige nej af frygt.
- Har oplevet profeti ved frit vidnesbyrd, ved en aften, hvor en kvinde fortalte om sit liv, jeg vil opfordre til, at vi viser det i praksis på landsplan, oplevet profetnåde-gave ved foredrag af kvinde, om hvordan hun formidler til børn.
- Norsk Luthersk Misjonssamband taler om kvindelige præster for øjeblikket. Jeg (PO) blev bedt om at lave et papir om det. Det er 16 sider og må gerne deles.
- Bør vi have mere embedstænkning i LM? For hvis der er en udnævnt hyrde, er dette så knap så betændt?
- SSS: Dette handler også om kultur. Vi taler om teologi men også om noget, der har betyder noget i LM's kultur. Nogle er bange. Vi må ikke bekymre os så meget, så at vi ser bort fra Bibelens opfordring til, at vi alle deler med hinanden.
- PO: Jeg tror, at dette kan være en glidebane. Nogle i LM ønsker at gå længere. Jeg er bekymret for, at man kan anklage mig for, at jeg skubbede på i denne udvikling, men jeg vil også sige, at Ny

Testamente opfordrer til noget, som ikke i tilstrækkelig grad er virkelighed i dag i LM. Det vil jeg gerne skubbe til.

- Vi bruger ordet forkynder i mange sammenhænge. Lad os nøjes med at kalde tingene profet og evangelist. Prædikanten er på talerstolen, profet og evangelist er i andre sammenhænge.
- Dette skal ikke kun handle om kvinder. Der er også mænd, der har profetnådegaven. Jeg vil opfordre til åben mikrofon.
- Det er ikke fair at antage hele LGF's accept, når man først hører et spørgsmål nu og har så kort tid til at svare.
- KH: Vi er ikke ved at diskutere tjenestedeling. Det ville være et spørgsmål for Lærerådet.

12 Besøg af familiekonsulent Kristian Andersen (KA)

Ansæt siden august. Møder mange mennesker, der synes, det er vigtigt at denne stilling er blevet oprettet. De fleste fordi der er mange skilsmisser i Danmark. Der er behov for øget fokus på familiers trivsel. Også behov for at tale det positive behov: ægteskabet som ramme er godt.

Håber på at vi kan bygge videre på forlovelsessamtaler, som allerede har fungeret i mange år i LM.

Vi skal øve os i at tale nænsomt om dem, som kommer til et punkt, hvor de går fra hinanden eller hvor man blot lever sammen uden kærlighed. Der er ingen tvivl om, at det for dem aldrig var planen.

Jeg tror nogle gange, vi undlader at tale om livet som single, fordi vi ikke vil træde på nogen. Vi, der er familier, skal i høj grad inkludere singler i vores fællesskab og ikke tænke for meget, men handle.

Ang. kønsidentitet anbefales bogen "En langt bedre vej" af Jacob Munk

Ang. porno: Et tabu både sekulært og i vores sammenhæng. Jeg tror det hjælper at tale om tingene.

Nedsat et familieudvalg på 7 medlemmer, der skal sætte retning for nærmeste fremtid og som kan holde mig til ilden.

Afgørende at afdelings- og kreds- og frimenighedsstyrelser vil spille med. Jeg ser mig selv som facilitator. Jeg er ikke ansat til at holde familiemøder og weekendlejre. Har dog sagt ja med det forbehold, at det skal handle om familiearbejdet.

LM kan styrke ægteskab- og familielivet ved:

1. Kurser, temadage og undervisning. Spændende at prøve at lave noget sammen med oplysningsforbund. Jeg oplever som politiker, at der er stor respekt for det, vi kan bringe. Opfordre til at de afdelinger, der har ansatte, sætter dem til at fokusere på dette område i en periode.
2. Lav en tre-års plan over, hvordan man kan fokusere på dette område de næste tre år.
3. Gentænk cellegrupper, bibelkredse etc. så det også handler om udfordringer i forældrelivet. Gør op med perfektionskulturen.
4. Tilbyde gratis parterapi. Enten hvis kommunen har det tilbud eller måske kunne en kreds eller afdeling sætte penge af, som kan søges af LM'ere til parterapi? Oplevelsen fra Ringkøbing-Skjern kommune er, at mange gerne vil dette. Min oplevelse er også, at alene det, at man siger højt, at man kan få gratis parterapi, legaliserer, at man kan have ondt i ægteskabet.
5. Samtaler med par, der skal have deres første barn. Livsvilkår ændrer sig undervejs i ægteskabet.

Fælles drøftelse

- Det føles unaturligt at dele Guds ord, når vi er sammen med familie og venner. Kan dette italesættes? Også italesætte at det kan gøres på en anden måde end i fortiden. Italesætte at forældre skal åbne op om deres eget liv, når de beder.

- KA: Måske mere relevant for LMBU's konsulenter. For hvis Awana-projektet bliver til noget, så får man meget givet her. Awana-projektet bygger på at tage det vi får oplæring i om søndagen med hjem og taler om det i løbet af ugen.
- Fokus på skilte og gengifte. Hvordan håndtere det i menigheden?
 - KA: Min tilgang er familien – at de må komme videre med troen i behold. Langt de fleste kan ikke fortsætte i samme menighed. Som kreds må man drage omsorg for, at den, der ikke kan fortsætte i kredsen, finder et andet sted. Vigtigere med fokus på dette end om de kan fortsætte som medarbejdere i børnekirken.
- Positivt med fokus på singler
- Det er pengene værd med gratis parterapi. Det har vi prøvet i Silkeborg. Vi har også af og til prioriteret at nogle børn kunne få samtaler. Vi betaler for 2-3 gange og så er oplevelsen, at så vil folk ikke undvære det og betaler selv.
- Et godt sted at italesætte dette er på lejre, for dér er der mange til stede.
- Drømmer om et single-udvalg og et udvalg for skilte og gerne et for gengifte.
- KA: Tror det ville være godt at have en liste over kristne parterapeuter på familiesiden på dlm.dk
- Godt med fokus på at blive tre. Men også en udfordring for dem, der ikke kan få børn. Også udfordring med prævention.
 - KA: Fagpersoner kan gøre dette bedre end jeg (barnløshedsfokus), men jeg vil gerne være med.
- Prøv PREP-kursus.
- Husk at der er folk, der har kald til at være single. Det er en resurse for en menighed.
 - KA: Enig. Og nogle singler kan have den oplevelse at mange opgaver lander hos dem, fordi "de har jo god tid". Men husk også at der er mange singler, der har et enormt ønske om at blive gift.
- I hvor høj grad kan vi bruge dette som diakonalt værktøj til at nå ud til folk, der ikke er i LM?
 - KA: Vi har forsøgt i Tarm Frimenighed at sætte annonce i ugeposten omkring sådan et møde. Der kom folk, som vi ikke kendte. Jeg kan komme med nogle erfaringer om dette – ikke mange – men jeg vil gerne hjælpe.
- Opfordre til ægteskabsweekends i alle afdelinger. København har gjort det i 15-20 år. I starten med lille tilslutning, men nu rigtig mange i alle aldre.
- Vigtigt med fokus på perfektionskultur. Måske samarbejde med LMBU.
- Vi skal turde bryde tabuet om barnløshed
- Vi skal i vores undervisning og almindelig forkyndelse sætte fokus på oplæring af børn i hjemmene
- Kun 55 % af danskerne lever i kernefamilie. Vil vi nå resten af danskerne? Vi har en stor opgave i at være menighed og hjælp for dem, der falder ved siden af.
- Vi har behov for at tale om dette på en mindre kernefamilie-agtig måde.
- Vi skal ændre en kultur, så det bliver legalt at spørge om hjælp. Det kræver en fælles indsats.
- Opfordring til ægtepar: Sørg altid for at have en weekend, hvor I bare er jer to. Ægteskabet er hele tiden under pres. Min oplevelse at mange går fra hinanden, når barnet er omkring 10 år.

KH: Jeg er glad for dette fokus og forventer og tror, at dette kan flytte nogle ting i LM. Fokus er på os selv, men fint også at have fokus på at åbne det op.

13 Forslag til vedtægtsændring i forbindelse med § 8 tegningsret

Der forelå bilag om sagen, som var en andenbehandling af forslag om at tilføje en ny §8 stk. 3 om tegningsret på kredsplan. Forslaget handler om at dokumentere en praksis, LM allerede har, men som er svær at dokumentere i kontakt med banker og myndigheder. LS bakker op om forslaget og indstiller derfor til godkendelse for anden gang.

Der blev spurgt, om de nye tegningsregler får betydning for handel med fast ejendom. LS-medlem Helge Paulsen svarede, at det gør de ikke.

Forslaget blev godkendt og kan dermed tilføjes som en ny §8 stk. 3 til nuværende tegningsregler (§8) i vedtægterne.

14 eventuelt

LMBU-landsleder Lars Larsen orienterede kort om tekstsystemet AWANA, som LMBU overvejer at købe og som lægger meget stor vægt på samarbejdet mellem hjem og menighed.

Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen takkede alle medvirkende, deltagere og ansatte, inden han afsluttede generalforsamlingen med bøn.

Øvrige ting uden for den officielle dagsorden

Forbønshandling for nyansatte

Anna Lisbeth Sonne, Asylkoret

Kathrine Houler, betweenkonsulent Østdanmark

Marianne Daugaard, Resurseteamet

Kristian Andersen, familiekonsulent

Hanne Eriksen, diakoni og evangelisation i Aarhus og Østjylland

Morgenandagt lørdag morgen ved Anna Lisbeth Sonne, der er ansat af LM på 20 % til Asylkoret i Bording.

SoS 334: De kommer fra øst og vest

Sangen har fået ny betydning. Der er vækkelse omkring os.

Rom 14,7. For nogle år siden længtes jeg efter en konkret opgave i Guds rige. Livet var kommet til at handle meget om det jordiske, da børnene var ved at være godt i vej. Jeg bad om det intenst. I 2013 og 2015 deltog jeg i tværkulturel lejr i Bording. Men i 2016 skete der noget skelsættende. Der sprang 22 mænd ud af en bus fra Kærshovedgård. Jeg mærkede noget specielt ved denne gruppe. Deres hengivenhed i troen smittede. De fortalte om deres liv og jeg blev overbevist om, at Gud ønskede mig til at arbejde for denne gruppe. I januar 2017 blev jeg frivillig i Bording bibelcafeen og kom til at spille til sangen. Nu står jeg for

koret. Når vi synger sammen, flyttes fokus væk fra alt vores og hen på Jesus. Vi synger nu en gang om måneden. Det er ikke skønsang, men de mener hvert et ord. De fortæller muslimer om deres tro og deres vidnesbyrd er også med til at holde dem selv fast på troen. De er ofte stressede, har traumer og sover dårligt. Men vi beder til at starte med og det ændrer stemningen fuldstændig. Deres situation er håbløs.