

Fundamentet

for Luthersk Missions internationale arbejde

Dokumentets formål og anvendelse

Fundamentet er en del af Luthersk Missions (LM) samlede strategi for organisationens internationale arbejde. Her finder du en kort præcisering af det bibelske grundlag og de overordnede rammer for, hvordan LM går ind i internationalt missionsarbejde.

Vi håber, dette kan være en hjælp for udsendte, venner og samarbejdsorganisationer til at synliggøre og skabe forståelse for LM's prioriteringer og handlinger.

1. Bekendelsesgrundlag og kerneværdier

LM bygger ifølge sine vedtægter arbejdet på

- De bibelske Skrifter som Guds inspirerede, fuldt troværdige og urokkelige ord og eneste kilde og norm for kristen tro, lære og liv,
- Den danske Folkekirkes evangelisk- lutherske bekendelse som sand og forpligtende tolkning af De bibelske Skrifter.

LM's åndelige idealer samles i følgende fire kerneværdier:

- *Frit evangelium*
Det betyder: Vi vil forkynde evangeliet, så mennesker får deres glæde og tryghed i det Kristus har gjort – og ikke i det, vi skal gøre.
- *Troværdig Bibel*
Det betyder: Vi vil lade Bibelens undervisning have forkørselsret frem for menneskers tanker og traditioner, når vi fastlægger LMs linie, forkyndelse og arbejdsformer.
- *Tydelig mission*
Det betyder: Vi vil drive mission med evigheden for øje således, at al forkyndelse, undervisning og diakoni i sidste ende kalder mennesker til tro og lydighed.
- *Nådegaver i funktion*
Det betyder: Vi tror, at Gud udruster mennesker til tjeneste, og vi ønsker at gøre brug af hele det spektrum af gaver, Gud giver sin menighed.

Det er LM's målsætning, at arbejdet bliver drevet i overensstemmelse med dette grundlag og disse kerneværdier, således at der er overensstemmelse i den måde, grundlaget forvaltes på i missionsarbejdet i Danmark og i international mission. Vi er opmærksomme på, at der kan være forskel på, hvordan det

kommer til udtryk i de forskellige arbejdslande og samarbejdskirker, ligesom det sætter sit præg på vort arbejde, at vi er gæster i de lande og kirker, hvor vi arbejder.

Vi er opmærksomme på, at der inden for LM's åndelige profil er plads til forskellige vurderinger. Det rokker dog ikke ved den åndelige profil, som vi ønsker skal kendetegne arbejdsindsatsen i forskellige lande.

2. Grundlaget for mission

Al kristen missions grundlag og kraft har sit udspring i Gud selv, sådan som det er åbenbaret i de bibelske skrifter. Mission er Guds hjertesag. Han har skabt mennesker til fællesskab med sig og vil derfor, at alle mennesker skal frelses (1.Tim. 2,3-7). Gud har selv handlet til frelse ved Jesus Kristus. Alene ved tro på ham kan mennesker blive reddet fra fortabelse (Johs. 3,16 + 14,6; Ap.G. 4,12). Det er derfor afgørende, at alle jordens folkegrupper hører evangeliet om syndernes forladelse og omvendelse til evigt liv ved tro på Jesus (Es. 49,6; Luk. 24,47). Dermed får Gud den ære, der tilkommer ham (2.Kor. 4,15). Ligesom troen skabes og vokser ved Helligåndens kraft gennem Ordet, sådan er Helligånden missionens eneste kraft (Ap.G. 1,8 og Fil. 2,13).

Jesus har kaldet alle kristne til at følge ham og være med til at bringe evangeliet til hele menneskeheden. Men det må ske inden Jesu genkomst, hvor missionens tid afsluttes.

Forkyndelse og diakoni er en naturlig og integreret del af alle kristnes liv og af enhver menigheds virke (2.Kor. 5,17-21). Ligesom Jesus var sendt for at tjene, sådan vil han, at kristne hvor som helst i verden sendes som hans tjenere (Joh. 13,14-16; 20,21).

3. Mål for LM's internationale mission

Vi driver mission internationalt for at tage del i forkyndelsen af evangeliet til alle jordens folk. Som led heri sender LM missionærer til enkelte lande for dér at gøre mennesker til Jesu disciple ved dåb og oplæring i den kristne tro (Mat. 28,18-20), og for samtidig at udøve kristen næstekærlighed.

LM har som et væsentligt mål at forkynde evangeliet blandt folkegrupper, hvor det ikke tidligere er hørt. Derfor skal missionsarbejdet være kendetegnet af til stadighed at være på vej med evangeliet til disse grupper.

LM ønsker også at hjælpe mennesker i nød. Målet er at tjene hele mennesket. Diakonalt arbejde er en integreret og uadskillelig del af vidnesbyrdet om Jesus Kristus. Diakonal handling er berettiget i sig selv, også selvom ydre vilkår måtte vanskeliggøre et mundtligt vidnesbyrd.

LM ønsker at være med til at oprette og støtte menigheder. Det er et mål, som må stå klart for ethvert nyt arbejde, at menigheder og kirker må selvstændiggøres til at klare sig selv åndeligt, økonomisk og ledelsesmæssigt, så de selv driver mission. I denne proces ønsker vi at støtte med oplæring og undervisning, eventuelt at give hjælp til lederuddannelse på forskellige niveauer.

4. Prioriteringer i LM's internationale mission

Folkegrupper, hvor kun få er kristne, befinder sig særligt i Kina og inden for 10/40-vinduet¹. Området omfatter Centralasien, Mellemøsten og Nordafrika. Også i dele af Europa står evangelisk kristen tro svagt, så der er behov for mission. Når LM's mål er at gå til folkegrupper, hvor evangeliet har lydt i ringe grad, kan den fremtidige udfordring for nyt arbejde være inden for disse områder. LM har konkret i 2008 besluttet at satse på tyrkiske folkegrupper i Danmark, Tyrkiet og Centralasien med henblik på, at en missionsindsats i ét område kan få ringvirkninger til andre.

Nogle taler om strategi som menneskers planer – i modsætning til Guds planer. Sådan ønsker vi ikke, at det skal være i LM. Den internationale strategi 2016 er blevet til under bøn om Guds vejledning. En bedegruppe har omsluttet processen hele vejen, og LS-drøftelserne har haft bønnen som omdrejningspunkt.

Vi erkender stykkevis. Derfor er vi også åbne for, at strategien må ændre sig undervejs, såfremt Gud viser os andre veje. Som sådan må en strategi som denne være dynamisk. Vores største ønske er at være dér, hvor Gud ønsker at bruge os med de ressourcer, han tildeler os

4.1 Strategiske grundkriterier

Bag enhver prioritering ligger nogle forestillinger om, hvad der er vigtigt og ikke-vigtigt. Det gælder også, når vi sidder med begrænsede ressourcer og skal vurdere, hvordan disse skal bruges i missionens tjeneste. Landsstyrelsen har prioriteret følgende kriterier i LMs Internationale arbejde.

De er som følger:

At nå de mindst nåede folkegrupper

Kun 2% af verdens missionærer arbejder blandt unåede folkegrupper. Vision for LMs internationale arbejde er at nå de unåede. Det har det været i 100 år, og det vil det være fremover. Derfor er det ét af de kriterier, der lægges til grund for vurderingen af, hvilke aktiviteter, der skal satses på. Det betyder, at vi bevidst vil satse ressourcer på at række evangeliet videre ud:

- Gennem opbygning af kapacitet i de kirker, vi arbejder sammen med
- Ved at udruste lokale kristne til selv at række evangeliet videre til deres eget folk og andre folk
- Ved at satse nye steder, hvor de lokale kristne har få ressourcer

At yde hjælp til selvhjælp

Med målsætningen at række evangeliet til de mindst nåede folkeslag opstår ønsket om at opbygge og udruste lokale kristne til selv at udbrede kendskabet til Gud – både lokalt og internationalt, hvor de har indgange, vi som vesteuropæere ikke har. Samtidig ønsker vi, at lokale kristne varetager den videre udbredelse og drift af arbejdet lokalt, sådan at vi kan rejse videre for at række evangeliet til andre folk, som endnu ikke har hørt.

Balance mellem diakoni og evangelisering

¹ betegnelse for et bælte mellem 10. og 40. nordlige breddegrad, hvor de store verdensreligioner råder, og hvor der er få kristne

Jesus selv både forkyndte og hjalp nødlidende. Derfor ønsker vi også at manifestere, at livet med ham ikke kun er ord, men også handling. Der er derfor altid et diakonalt aspekt i vores engagement i et missionsområde – men det tager forskellig form efter den kultur, vi opererer i. Vi kan ikke være troværdige Kristus-vidnesbyrd uden at række en hjælpende hånd til nødlidende. LMs Internationale arbejde skal derfor rumme en bredde af aktiviteter, der matcher både evangelisering og diakoni.

At matche egne ressourcer

Vi kan havne i den situation, at alle ovennævnte kriterier synes opfyldt, men at vi ikke kan finde den rette person med de rigtige kompetencer til arbejdet. Eller at der mangler penge, kapacitet eller andet til at kunne realisere en vision. Her ønsker vi at kunne handle i tro, hvor Gud indgyder os dette og prioritere ud fra, hvad Gud giver os syn for. Vi vurderer ud fra rekrutteringsmuligheder, økonomi og kapacitet. En sådan balance er i praksis vanskelig. Må Gud give os visdom til at vurdere ret.

4.2 Generelle metodeovervejelser

- LM ønsker i sin missionsindsats at være rettet mod forskellige geografiske, kulturelle og religiøse miljøer. Ud over de traditionelt folkereligøse, multireligiøse og buddhistiske ønsker vi i øget grad at sætte fokus på muslimske og sekulariserede folkegrupper.
- Det anses som en fordel, at der er en vis bredde m.h.t. lande og opgaver, for at undgå ensidighed i arbejdet og for at kalde mennesker frem med forskellige nådegaver, også selv om bredden kan gøre det administrativt mere krævende.
- Den landemæssige spredning må harmonere med LM's samlede antal udsendte. I missionsarbejdet tilstræbes en balance i arbejdsmæssige indsatsområder, og mellem arbejde i storbyer og i landdistrikter.
- Vi ønsker at etablere klare, men dynamiske mål for arbejdet i alle lande, så det bliver tydeligt, hvornår arbejdet er udført
- Vi ønsker at indgå i større grad af samarbejde med andre missionselskaber med henblik på at effektivisere den administrative indsats bag udsendelse og skabe synergier blandt udsendte
- Vi ønsker at gøre en indsats for diakonalt og evangeliserende arbejde blandt handicappede hos vore lokale samarbejdspartnere
Diakonalt er vore målgrupper i øvrigt:
 - Børn
 - Kvinder
 - Fattige
 - Kapacitetsopbyggende projekter (F.eks. hygiejneundervisning, rent drikkevand o.l.)
- Vi vil bruge alsidige medieplatforme (samarbejde m. radio, tv, netmedier) – også som exit-strategi

- Vi arbejder altid i team i nye missionslande (ikke nødvendigvis danske team, ikke med hver opgave, men i netværk)

Den valgte strategi med størst fokus på de unåde - og på øget mobilitet - har svagheder / risici. Det er ikke tænkt som en modsætning til det lange seje træk og oplæringsansvaret. Vi skal være opmærksomme på fristelsen til overfladiskhed og rastløshed. Vi mener dog, at fordelene er større. LM kan bidrage med noget positivt, som mange missionselskaber og –kirker ikke har, nemlig frontliniemission. Det er grundlæggende i LM's selvforståelse at være på vej. Vi har kun begrænset erfaring med arbejde blandt muslimer, men vi mener, at vi ikke kommer uden om at forholde os til denne gruppe.

5. Missionærer

LM's vigtigste strategiske ressource er missionærer, som i arbejdslandet indsættes i definerede opgaver. Det tilstræbes, at der bliver opgaver til begge ægtefæller i arbejdslandet. Rekrutteringen sker ved i Danmark at kalde til mission, støtte uddannelse af missionærer og udsende kvalificerede og nådegaveudrustede personer til aktiv tjeneste. Rekruttering af missionærer sker ved at kalde til tjeneste i forkyndelsen for børn, unge og voksne. På grund af kaldsformidlingen lægger LM vægt på missionærernes kontakt til kredse og frimenigheder under møderejser. Samtidig vil vi synliggøre behovet for missionærer til konkrete opgaver.

LM's rekruttering til international mission lægges an på og tilskynder til langtidstjeneste. Nogle opgavekategorier kan lægge op til kortere varende indsats. LM ønsker at udfordre både yngre og ældre i den erhvervsaktive alder til tjeneste. Vi er også åbne over for at udsende unge, der ønsker en pause i et studie- eller uddannelsesforløb eller seniorer, som har afsluttet en erhvervskarriere.

5.1 Kriterier for ansættelse i LM's Internationale mission:

LM ønsker at sende såvel familier som enlige ud til en tjeneste i international mission. Kriterier for ansættelse gælder alle uanset opgavens art.

En person, som ønsker at arbejde som missionær for LM skal:

- Være døbt, bekende troen på Jesus og leve som en kristen
- Vedkende sig LM's bekendelsesgrundlag og åndelige selvforståelse
- Tilkendegive et personligt ønske om og ansvar for at være vidne i ord og gerning
- Have åndelig udrustning og en uddannelse, som kvalificerer til den opgave, hvortil han / hun antages
- Have et indre kald til at tjene som missionær såvel som et ydre kald fra LM som organisation
- Være villig til at gennemgå en missionærforberedende uddannelse
- Være indstillet på at lære sprog og kultur i den folkegruppe han / hun sendes til
- Udvide respekt og åbenhed over for mennesker med anden etnisk, kulturel og religiøs baggrund
- Være villig til at indrette livsstil og levestandard, så det ikke vækker anstød hos det folk, han / hun sendes til
- Være robust til at håndtere foranderlige og uforudsigelige livs- og arbejds-situationer

Ansøgninger til stillinger sendes til LM's landsstyrelse, der er ansættende myndighed.

Såfremt en ugift missionær ønsker at gifte sig, vil LM indbyde parret til en samtale med henblik på en gensidig præsentation af hinanden og parternes åndelige ståsted. Ved ansættelse af ægtefællen må vedkommende opfylde de ovennævnte kriterier og ansættes af LM's landsstyrelse. I spørgsmål om samlivsetik følges LM's etiske retningslinier.

I tilfælde med ansøgninger fra personer, som har en ikke-luthersk baggrund, ønsker LM at vurdere fra sag til sag. De vil ikke blive ansat til opgaver, som indebærer et åndeligt forkyndelses- eller ledelsesansvar, men det kan komme på tale med andre opgaver. LM ønsker at sende såvel familier om enlige ud til en tjeneste i International mission.

5.2 Tjenstedeling

Det er LM's ønske at lægge bedst mulig til rette for, at både kvinder og mænd får arbejdsopgaver, som svarer til deres åndelige, menneskelige og uddannelsesmæssige udrustning. Samtidig ønsker vi, at den klassiske forståelse af bibelens syn på mænds og kvinders tjeneste i menigheden skal praktiseres af de personer, som sendes ud i LM's international mission. Det er derfor vigtigt, at opgaver som indebærer et hyrde- og/eller et læreransvar, pålægges mænd.

LM udsender ikke kvinder til opgaver, der på forhånd er defineret til at have hyrde- og lærerfunktion.

I menighedsrelateret arbejde kan kvinder alt efter nådegave og uddannelse ansættes til:

- undervisning og oplæring af nye kristne i forbindelse med menighedsopbygning, når det ikke indebærer hyrde- og lærerfunktion (eks. alfa-lignende kurser og katekismusundervisning)
- evangeliserende arbejde, der ikke indebærer hyrde- eller lærerfunktion
- undervisning og oplæring af børn
- undervisning, rådgivning og lederansvar blandt unge
- undervisning, rådgivning og lederansvar blandt kvinder
- undervisning i kvindeklasser og ikke læremæssigt normdannende fag på bibelskoler
- produktion, opfølgning, rådgivning og lederansvar i tilknytning til litteratur og forlagsarbejde
- produktion, opfølgning, rådgivning og lederansvar i radiomission
- bibeloversættelsesarbejde
- sjælesorg og personlig rådgivning

På baggrund af disse overordnede linier giver vi missionærerne frihed til at skønne, hvordan de udmøntes i konkrete situationer. Dette skøn kan foregå i dialog med teamlederen og Team for International Mission.

5.3 Tjenestetid og ansættelsestype

Det er vigtigt at LM's missionærer tilegner sig det lokale sprog og bliver fortrolige med lokalbefolkningen, dets kultur og religion. Hensigten er at opnå bedst mulig kontinuitet i arbejdet. Det sker bedst ved tjeneste på samme sted over en lang tidsperiode.

Samtidig ønsker vi, at missionsarbejdet skal være fleksibelt nok, til at menneskelige, faglige og åndelige ressourcer anvendes og udnyttes bedst muligt. Det kan ske under forskellige ansættelsesformer - afhængig af opgave og ansættelsesperiode.

LM ønsker at ansætte og sende:

- Langtidsmissionærer, der udsendes til opgaver inden for et enkelt sprog og kulturområde. Kontinuitet i opgaven tilsigtes.
- Korttidsmissionærer & volontører, der udsendes til tidsbegrænsede opgaver, f.eks. projekter, sikring af kontinuitet i igangværende arbejde, undervisning af missionærbørn, litteraturarbejde etc.
- Pendlermissionærer, der udsendes for uger/måneder ad gangen i en aftalt tidsperiode til korte, målrettede opgaver - f.eks. kursusvirksomhed, lederrådgivning etc.

LM ønsker i øvrigt at støtte og stå bag:

- Volontører – i alle arbejdsduelige aldre – der primært udsendes til afgrænsede opgaver i tæt samarbejde med en missionær - f.eks. til undervisning af missionærbørn, litteraturarbejde etc. Opgaven er oftest af op til et års varighed og forudsætter ikke nødvendigvis en faglig uddannelse. Seniorer kan rejse ud til mere selvstændige opgaver i kraft af deres erhvervserfaring.
- Praktikanter, der som led i deres studie eller som i en selvvalgt studiepause udsendes for at lære noget om praktisk missionsarbejde.
- Teltmagermissionærer – dvs. personer, der med tanke på mission bosætter og ernærer sig selv i et af LMs missionslande, som er lukkede for traditionelt eller organiseret missionsarbejde
- Associerede missionærer, der typisk er udsendt af og tilknyttet et arbejde i en anden kirkelig organisation eller kirke.

Aftale om volontøropgaver forudsætter egenbetaling efter fastlagte ordninger.

Teltmagermission og aftale om associering til LM kan i nogle tilfælde betyde, at LM er uden økonomiske og ansættelsesmæssige forpligtelser. I tilfælde, hvor det ikke er muligt for teltmageren at sikre en lønindtægt gennem et lokalt arbejde, og hvor LM prioriterer teltmagervirksomheden, kan LM påtage sig økonomiske og ansættelsesmæssige forpligtelser. Teltmagertanken giver først og fremmest mulighed for at få åndelig og menneskelig støtte gennem LM's bagland i Danmark. Teltmagermissionærer tilbydes administrativ og logistisk hjælp. LM vil overveje støtte til evt. teltmagermenigheder.

5.4 Skolegang for missionærbørn

For at missionærfamilier med børn kan blive i tjenesten længst muligt, tilbyder LM skoleundervisning af missionærbørn. Skoleformen kan variere, men udgangspunktet er at sikre familiernes og børnenes trivsel bedst muligt. Der kan være forskel på, hvad LM kan tilbyde i det enkelte land.

6. Økonomi

De økonomiske midler, LM har til rådighed for sin internationale virksomhed, er hovedsagelig gaver fra mennesker, der ønsker at støtte missionsarbejdet. LM ønsker at forvalte de betroede økonomiske midler i bevidsthed herom og med ansvarlighed i forhold til missionsarbejdets mål og målsætninger.

6.1 Økonomisk støtte til missionærer

LM ønsker at fastholde, at den vigtigste ressource i missionsarbejdet er missionærene. Den væsentligste del af LM's udgifter i arbejdet er derfor knyttet til missionærene.

LM's økonomiske ansvar for missionærer gælder:

- rejser til og fra arbejdslandet ifølge ansættelsesaftale
- løn efter lønsatser som LM fastlægger ud fra arbejdslandets omkostningsniveau
- skolegang / undervisning af missionærbørn
- udgifter til rimelig bolig
- sikring af transportmiddel – almindeligvis bil – til arbejdskørsel og privatbrug
- udgifter til sygdomsbehandling
- forsikrings- og pensionsordning
- andre personalerelaterede udgifter

6.2 Økonomisk støtte til samarbejdskirker og samarbejdsorganer

Overordnet ønsker LM, at lokale kirker gøres uafhængige af økonomisk støtte fra os.

Størrelsen på eventuel økonomisk støtte fra LM og måden, hvorpå den bliver givet, skal derfor sigte efter at fremme lokal bæredygtighed bedst muligt.

LM vil kun undtagelsesvis yde økonomisk støtte til samarbejdskirker, uden at der samtidig er udsendt missionærer til de pågældende kirker. LM kan yde mindre årlige bidrag til kirkelige organer og missionsnetværk, hvor LM's internationale mission er repræsenteret.

LM kan bidrage med:

- mindre tilskud for aftalte perioder til en samarbejdskirkes driftsbudget eller til medlemskab under en paraplyorganisation
- øremærkede tilskud til specifikke projekter eller prioriterede arbejdsopgaver - f.eks. diakonalt arbejde
- tidsbegrænset støtte til menighedsplantning i nye indsatsområder
- øremærket støtte til uddannelse af nationale kristne ledere
- humanitær hjælp - især ved katastrofesituationer

6.3 Økonomisk støtte til projekter

I overensstemmelse med ønsket om, at missionsarbejdet skal tjene hele mennesket, kan LM støtte mindre lokale projekter. Det kan ske i form af formidling af projektstøtte fra Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling / Danida. Eller LM kan inden for egne økonomiske rammer støtte afgrænsede projekter.

Støtte til mindre lokale projekter forudsætter at projektet:

- planlægges og gennemføres i et samarbejde mellem LM og en samarbejdspartner ud fra fælles målsætninger

- har tilknytning til sundhed, sygdomsforebyggelse, undervisning eller ledelsesmæssig kapacitetsopbygning i samarbejdskirker
- imødekommer et udtrykt lokalt behov
- er lokalt støttet i form af materialer, arbejdsindsats eller pengestøtte
- er muligt at gennemføre inden for en kort og fastsat tidsplan
- kan overdrages til videre drift under lokalt ansvar

LM har etableret organisationen "Who needs", hvor igennem personer eller virksomheder, som ikke ønsker at støtte LM, kan støtte projekter, som er aftalt med missionærene og godkendt af "Who needs" bestyrelse. Gaver givet på denne måde er ikke gavefradragsberettiget.

6.4 Budgetter og økonomistyring

LM's missionsarbejde drives inden for de økonomiske rammer, som vi har til rådighed. Fordelingen af de økonomiske midler foregår på basis af budgetplanlægning og økonomistyring, som LM's ledelse i Danmark er ansvarlig for.

Missionærene har ansvar for, at deres arbejde udføres inden for de budgetrammer, som årligt vedtages af LM's ledelse. Undtagelsesvis kan LM's ledelse bevilge støtte til påtrængende formål, som ikke er budgetlagt. For at de økonomiske midler skal blive anvendt i størst mulig overensstemmelse med prioriterede mål for missionsarbejdet, tilstræber LM at lægge budgetter for perioder på to år.

Styringsmæssigt vil vi søge at opdele budgetter i:

- Basisbudget = faste aktiviteter
- Aktivitetsbudget = indsats, der kun iværksættes, såfremt midlerne er indsamlet²

Formålet med denne opdeling er at sikre tilstedeværelsen af finansielle midler, før projekter iværksættes med henblik på at sikre det økonomiske fundament for arbejdet.

Vi vil tilsvarende etablere flere muligheder for at støtte enkeltprojekter (støt en missionær, en bibelskole, et projekt) med henblik på at fremme den personlige tilknytning til missionsarbejdet.

7. Samarbejde med lokale kirker og internationale organisationer

Målet med missionsarbejdet er at danne menigheder, hvor kristne samles om Ordet og sakramenterne og lever et kristent hverdagsliv i tjeneste for næsten. Det er en målsætning, at disse menigheder finder sammen i større fællesskaber / kirker.

LM's arbejde foregår normalt i samarbejde med en eller flere lokale kirker. LM kan i enkelte tilfælde vælge at tage selvstændige initiativer. Hvor og når det sker, skal det bidrage til at styrke prioriteringerne for missionsarbejdet.

7.1 Mulige samarbejdsmodeller

Det er LM's ønske at arbejdet udføres i størst mulig forståelse og respekt for samarbejdspartneres målsætninger og ressourcer.

² Når en aktivitet iværksættes på grundlag af konkrete gavetilsagn eller projektmidler, overgår den til basisbudget. Indtil da figurerer den på aktivitetsbudgettet alene

LM's missionsarbejde kan drives indenfor rammerne af flere mulige samarbejdsmodeller:

- Partnermodellen indebærer at de væsentligste dele af LM's missionsindsats indgår som en del af den lokale kirkes arbejde. Det betyder at økonomisk støtte administreres af kirkens ledelse. Missionærer placeres i overensstemmelse med kirkens behov i tæt dialog mellem kirkens og LM's ledelse. Organisatoriske og driftsmæssige forhold som vedrører ansættelses- og personalemæssige forpligtigelser overfor missionærer administreres af LM's ledelse (f.eks. ELTC og Brødrekirken i Tanzania)
- Indirekte partnermodel indebærer at LM alene / sammen med andre indgår i et arbejde under en missionsorganisation, som samarbejder med en lokal kirke efter partnermodellens principper (pt. F.eks. Etiopien og Peru)
- Parallellmodellen indebærer at en lokal kirkes og LM's arbejde organiseres og drives sideordnet, men med henblik på at LM's arbejde skal gavne en eller flere lokale kirker (pt. F.eks. Soma Biblia, Tanzania)
- Paraplymodellen indebærer at flere missionsorganisationer går sammen om at oprette og drive en fællesorganisation som indenfor et land / område enten arbejder selvstændigt eller samarbejder med lokale organisationer (pt. f.eks. Cambodia)
- Syd-syd-modellen. Hermed forstås, at LM ønsker at være i "tværkulturel international mission" sammen med kirker i Syd. De kan have ressourcer og nådegaver, som vi mangler, og modsat. Uden at tage initiativet fra den lokale kirke som samarbejdspartner vil LM gerne indgå i et samarbejde i et missionsland med andre missionærer fra Syd, som deler eller respekterer LM's bekendelsesgrundlag. Som hovedregel må en sendende kirke selv have arbejdsgiveransvar og sikre aflønning. Alternativt kan LM yde et tilskud til den sendende kirke
- Netværksmodellen, hvor LM støtter eksisterende menigheder med bibelundervisning, diakonale ressourcer, økonomisk støtte, eller hvor LM modtager hjælp fra lokale menigheder til at etablere en menighed i lande med få kristne (f.eks. Tyrkiet, Centralasien eller Cambodia)

Vor styrende samarbejdsstanke er at søge størst mulig integration i lokalsamfundet. Dvs.:

- Hvor det er muligt samarbejder vi med lokale samarbejdspartnere (hjælp til selvhjælp)
- Hvor LM begynder projekter er det efter aftale med en lokal samarbejdspartner og med det klare mål at overgive til det samarbejdspartneren, hvilket kræver at lokal arbejdskraft og ansvar involveres
- Så vidt muligt vil vi bolig-mæssigt integrere os i lokalmiljøet og ikke etablere os på compounds
- Vi sigter på at invitere repræsentanter fra samarbejdspartner til DK som gensidig inspiration (f.eks. studerende, missionærer, forkyndere)
- Vi indgår i netværk med lokale kristne i respekt for deres kultur og det arbejde, de allerede gør, og fordi vi kan lære af deres erfaring åndeligt, kulturelt og missionalt

7.2 Selvstændige administrative anliggender for LM

Som en del af personaleplejen har LM i missionsarbejdet behov for at foretage fælles koordinerede initiativer i forhold til en gruppe af missionærer. Det gælder især i forhold ang. LM's ansættelses- og personalemæssige forpligtigelse for disse og deres børn.

Der er behov for organisering af fællesanliggender for missionærerne. En del af denne administration varetages lokalt af den stedlige repræsentant eller teamleder, hvor det vurderes mest hensigtsmæssigt.

Administrative anliggender, der bedst koordineres fra DK, varetages af Team for International Mission. Kontaktpersoner blandt missionærerne kan blive pålagt ansvarsopgaver i relation til LM's missionærer.

7.3 Inspiration til tværkulturelle og globale kontakter

Det er en vision i LM, at missionsarbejdet skal afspejle, at evangeliet er for alle, og at Kristi verdensomspændende kirke består af bekendende kristne på tværs af forskelle i etnisk og kulturel baggrund.

Den vision, ønsker vi, skal komme til praktisk udfoldelse i LM's samarbejde med nationale kristne og kirker - internt i de lokale kirker og i deres samarbejde med andre lokale og internationale evangeliske kirker.

8. Tværkirkeligt samarbejde

LM fastholder den bibelske forståelse af én sand verdensomspændende kirke, der som Jesu Kristi legeme består af alle, der tror og bekender Jesus Kristus som frelser, er døbt i den treenige Guds navn og samles om Guds ord og sakramenterne. Når det gælder relationen mellem LM og de kirker, vi samarbejder med, står det fast, at kirkerne er de lokale kristnes kirker og ikke *vore* kirker.

LM's primære målsætning i tværkirkeligt samarbejde er at skabe menigheder, der arbejder i overensstemmelse med den lutherske bekendelse.

LM er åben for tværkirkeligt samarbejde:

- hvor Bibelen fastholdes som autoritet for al kristen lære og liv
- med aktiv deltagelse i menighedsplanlægning og menighedsopbygning, når der er åbenhed for at arbejde i respekt for LM's grundlag og målsætning
- Se i øvrigt vejledningen "Luthersk Mission og kirkeligt samarbejde"

9. Principper for at begynde nyt missionsarbejde

LM ønsker at begynde nyt arbejde i overensstemmelse med strategidokumentets punkt 4. Alt efter en folkegruppes størrelse samt arten og omfanget af anden missionsindsats kan LM vælge at begynde et nyt missionsarbejde, hvor andre virker i forvejen.

LM's overvejelser om at begynde arbejde et nyt sted er i væsentlig grad begrundet ud fra følgende:

- den overordnede målsætning understreger, at LM's missionsarbejde skal være kendetegnet ved til stadighed at være på vej til de mindst nåede folkegrupper med evangeliet
- for at skabe denne mulighed vil det være nødvendigt til stadighed at opsøge muligheder for forøgelse af ressourcerne samt overveje, hvordan eksisterende arbejde kan overgives til lokale med henblik på overgivelse af LMs aktiviteter

I bestræbelserne på at nå videre ud med evangeliet vil LM arbejde for, at der løbende arbejdes for videregivelse af etableret arbejde samt tages stilling til, hvordan LM kan bistå til, at evangeliet bringes videre ud til de mindst nåede folkegrupper.

Nedenstående principper gælder ved opstart af nyt arbejde eller ny arbejdstype.

9.1 Undersøgelles- og beslutningsfase

Før LM's ledelse kan tage bestemmelse om at påbegynde arbejde i et nyt land, skal der foretages en grundig, men kortvarig forundersøgelse (ikke over to år). Ligeledes skal LMvennerne inddrages, for at deres synspunkter kan tydeliggøres, og der blandt disse kan skabes vision og ejerskab til sagen.

Forhold der skal undersøges:

- det potentielle land/folkegruppe, der lokaliseres ud fra LM's overordnede kriterier
- folkets kulturelle og religiøse baggrund
- politiske vilkår, arbejdsbetingelser og -muligheder for et missionsarbejde
- eventuelle lokale kristnes holdninger til og udfordringer ved et muligt LM-initiativ
- tilknytningsmuligheder for evt. samarbejde
- oplagte udfordringer ved valg af typer af arbejdsopgaver
- den generelle sikkerhedssituation
- sundhedssituationen i landet / området.
- overordnede konsekvenser for LM's igangværende missionsarbejde

9.2 Forberedelsesfase

Når en beslutning om at påbegynde et nyt arbejde er truffet, er det vigtigt at udbygge kontakten mellem LM og de evt. nye partnere, der skal samarbejdes med. Der må skabes rammer for de første missionærers etablering og en foreløbig arbejds- / samarbejdsstrategi.

Ud fra de beslutninger, LM har truffet vedr. missionærbemanding og tidsramme, må LM arbejde på at ansætte og/eller uddanne missionærer til de planlagte opgaver. Ligeledes skal der skabes et budgetmæssigt grundlag for arbejdsudvidelsen.

9.3 Opstartsfase

LM vil, at missionsindsatsen skal være målrettet mod at styrke lokal selvstændighed, ansvar og kontinuitet.

Ved opstart af et nyt arbejde vil LM fra første dag prioritere:

- at missionærene vidner om Jesus Kristus i ord og gerning
- at være opmærksom på de sociale og menneskelige behov i målgruppen
- at opmuntre lokale kristne til at række evangeliet videre og derved tage ansvar for at opbygge menighedsfællesskaber og drive mission
- at arbejde målrettet hen mod at overdrage arbejdet til nationale kristne

De nævnte forhold skal have indflydelse på LM's valg og anvendelse af personale, økonomi og arbejdsmetoder.

I en opstartsfase i et nyt arbejdsland bør LM sikre, at udsendte missionærer så vidt muligt kobles til et team af øvrige missionærer som støtte i arbejde og hverdag. Dette team behøver ikke at være med andre LM-ansatte, men kan i lande, hvor det er påkrævet, være med udsendinge fra andre missionsorganisationer. Antallet af missionærer skal vurderes, så missionærgruppen ikke bliver en magtfaktor i forhold til en bestående eller fremtidig lokal kirke.

Missionærene bør kunne bo og arbejde inden for et geografisk område, der tilgodeser behovet for gensidig kontakt og overvejelser omkring arbejdsmetoder samt koordinering af arbejdet i samarbejde med en eventuel lokal kirke. Mht. levestandard bør missionærene vise hensyn til lokale forhold.

Når et nyt arbejde påbegyndes, skal missionærene vælge arbejdsformer og driftsmidler, som er mindst muligt omkostningskrævende, og som er tilpasset forholdene i den lokale kultur, sådan at det er muligt for en lokal kirke at overtage og drive arbejdet videre.

LM vil i samarbejde med missionærene og en eventuel lokal kirke udarbejde en områdestrategiplan, som LM's indsats i et nyt område skal følge. Der skal foreligge en strategiplan i løbet af det første arbejdsår. Planen skal herefter evalueres og justeres mindst hvert femte år.

10. Principper for at overgive og forlade et arbejdsområde

LM ønsker som samarbejdspartner at arbejde iht. gensidige aftaler inden for tidsbestemte rammer. Videregivelse af et arbejde ønskes derfor tilrettelagt i gensidig forståelse med lokale samarbejdspartnere og netværksaktører. Det er vigtigt for LM, at det sker på baggrund af udarbejdede og aftalte planer og tidsrammer, som i størst mulig omfang skal sikre en god videreførelse af arbejdet.

10.1 Begrundelse for at videregive og afvikle arbejde

Efter en længere varende missionsindsats kan der stadig være vigtige men ugjorte opgaver og udfordringer. Nogle af disse opgaver kan falde naturligt inden for rammerne af LM's målsætning og prioriteringer. Det forhold anser LM imidlertid ikke i sig selv som tilstrækkelig begrundelse for at fortsætte missionsindsatsen i et område.

Det vil i de fleste tilfælde være afgørende, at der på stedet er en lokal kirke / samarbejdspartner, som kan påtage sig ansvaret for sådanne opgaver og udfordringer.

Årsager til, at LM overgiver et missionsarbejde:

- LM's overordnede målsætning udfordrer til, at LM går videre ud med evangeliet
- Det overordnede mål for missionsarbejdet skønnes at være nået på stedet (jf. punkt 3), idet den lokale kirke / samarbejdspartner skønnes i stand til at overtage og fortsætte arbejdet
- Indikatorerne er, at der findes selvstændige menigheder, som tager vare på det åndelige liv, som har en uafhængig lokal ledelse, som udbreder evangeliet til mennesker lokalt, som yder en selvstændig diakonal indsats og som har en rimelig driftsmæssig bæredygtighed for den lokale kirkes arbejde
- Personalemæssige og økonomiske forhold kan bevirke, at LM ikke kan videreføre arbejdet
- Teologiske og samarbejds-mæssige forhold kan være en medvirkende årsag til, at LM ønsker at afvikle en missionsindsats
- Det gavner den lokale samarbejdspartners modning, at LM afvikler

Ved forhold hvor LM bringes ud i en hurtigere overgivelse end planlagt og aftalt, ønsker vi, at det foregår i en god dialog med den lokale partner, for at overdragelse og videreførelse kan foregå bedst muligt.

10.2 Overgivelsesfase

Overgivelse af missionsarbejde skal så vidt mulig foregå i gensidig forståelse og tæt samarbejde med en lokal samarbejdspartner. Tidshorizont og aftaleforhold for overgivelse og afvikling vil være forskellig alt efter lokale muligheder og omfanget af arbejdsopgaver.

En eventuel forlængelse af et aftalt overgivelsesforløb skal kunne begrundes ud fra overordnede mål for missionsindsats og samarbejde.

10.2.1 Afvikling af missionærindsats

Det er missionærens ansvar at arbejde hen mod at "overflødiggøre sig selv" ved at udruste og overlade ansvaret til nationale kristne.

Det er vigtigt for LM at have åbenhed om sine strategiske overvejelser og beslutninger. Det betyder også, at missionærer, som i deres ansættelse kan blive berørt af en overgivelse, tidligst muligt informeres om planer og beslutninger og inddrages i implementeringen heraf.

10.2.2 Afvikling af økonomisk støtte

Driftsstøtte eller anden form for støtte fra LM til en samarbejdskirke vil blive gradvist nedtrappet over en tidsperiode. En sådan periode vil typisk falde sammen med videregivelsesperioden for LM's indsats. Det vil normalt betyde, at LM's økonomiske støtte bliver bragt til ophør samtidig med, at de sidste LM missionærer forlader arbejdet.

10.3 Evaluering og opfølgning

Senest tre år efter at LM's missionsindsats er ophørt i et land / en folkegruppe, skal der sammen med den lokale kirke / samarbejdspartner udarbejdes en evalueringsrapport. Rapporten skal udrede overgivelsesforløbet af LM-indsatsen.

LM ønsker fortsat at bevare relationen til den lokale kirke / samarbejdspartner, efter at det direkte samarbejde er ophørt. Ved skriftlig kontakt og eventuelle besøg vil LM i sit bagland forsøge at bevare interessen for det arbejde, som den lokale kirke / samarbejdspartner driver videre og derved skabe grobund for fortsat forbøn.

11. Kommunikation

Kendskab til arbejdet er en forudsætning for medleven. Derfor ønsker vi, at LMs venner er vel informeret om arbejdet i missionslandene gennem de udsendtes og ledelsens formidling af nyt til kredse og mødepladser.

Men vi ønsker også, at de udsendte har et klart billede af vennernes drømme og håb for arbejdet, hvorfor vi ønsker at fremme den tværgående kommunikation, inddrage vennerne i udformning af strategien og drøfte arbejdet med dem løbende.

Vi vil arbejde på at fremme denne kommunikation gennem:

- Nyhedsbreve/emails
- Blogs
- Bedelister (med opfølgning på bedeemner)

- Formidling af beretninger fra arbejdet, der viser dets glæder og sorger
- Informationsvirksomhed ved ansatte og hjemmeværende udsendte
- Opkvalificering af udsendtes kommunikative kompetencer
- Missionsprojekter blandt børn og unge

12. Opfølgning på strategidokumentet

Strategidokumentets prioriteringer kræver, at der udarbejdes strategiplaner med konkrete mål for de enkelte arbejdsområder i LM's international mission. Retningslinier for disse strategiplaner udarbejdes af LM's sekretariat.

Missionsarbejdet i de enkelte områder / folkegrupper skal evalueres hvert femte år på baggrund af de udarbejdede områdestrategiplaner.

Nærværende strategidokument skal evalueres og justeres af LM's ledelse hvert femte år.