

POLITIK FOR INTERESSEKONFLIKTER

Baggrund

- I en forening som Luthersk Mission med tætte relationer, vil der let kunne opstå interessekonflikter på mange niveauer. Denne politik forholder sig til interessekonflikter ifm. ansættelser og øverste ledelseslag i landsorganisationen.
- Samtidig kan denne politik være vejledende for andre dele af foreningens virke: lokalt, på vores skoler m.m.
- Nære relationer i foreningsarbejdet kan ikke undgås, men det er helt afgørende, at der er åbenhed og mulighed for at italesætte det, når der er risiko for interessekonflikter.

En interessekonflikt i denne sammenhæng er

- Når man er med i beslutninger, der kan give en selv eller nære relationer en fordel. Det vedrører mere end økonomisk gevinst.
- Habilitetsspørgsmål anses som en interessekonflikt. Det samme gælder magtmisbrug, tilbageholdelse af information, fortielser og kriminelle forhold.
- Det er vigtigt ved vurderingen af interessekonflikt eller habilitet at være opmærksom på, om de konkrete omstændigheder set udefra vil kunne vække tvivl om vedkommendes upartiskhed. Vedkommendes personlige integritet og mulige evne til at holde sine interesser adskilt fra den konkrete sag er således ikke relevant for vurderingen.

Hvem er omfattet af nærværende politik?

- Landsstyrelsesmedlemmer
- Medlemmer af landsgeneralforsamlingen og Lærerådet
- Ansatte

Hvordan påpeges interessekonflikter i LM?

- I udgangspunktet er det den enkelte, der vurderer sin egen habilitet – dog er der en række håndfaste regler, der under alle omstændigheder medfører inhabilitet, jf. nedenstående punkt.
- Andre deltagere kan ligeledes påpege en interessekonflikt, inden et konkret punkt tages op, eller en sag behandles.
- Det kan ske på to måder:
 - Enten påtales det ifm. med behandling af den sag, det vedrører.
 - Eller også gøres der opmærksom på en potentiel interessekonflikt ved at kontakte et medlem af ledelsesteamet (LM's daglige ledelse). Hvis sagen har en karakter, hvor det ikke er hensigtsmæssigt, kontaktes foreningens formand. Alternativt henvises der til LM's whistleblowerpolitik.

Hvordan behandles interessekonflikter i LM?

- Hvis man vurderes inhabil til et punkt, kan man heller ikke deltage i drøftelsen af punktet.
- Det vurderes fra sag til sag, hvordan det videre forløb er. Er spørgsmålet om interessekonflikt overgivet til andres vurdering, skal anmelder *senest tre uger* efter anmeldelsen orienteres om, hvordan sagen behandles.

Her er altid inhabilitet:

- Beslutninger om egne gevinster f.eks. løn.
- Beslutninger, som vedrører nære relationer (for eksempel familie, venner eller lignende), om f.eks. løn, ansættelser eller andre større beslutninger, hvor man må anse, at modtageren får en fordel, jf. definitionen af interessekonflikt.

Vedtaget på Landsstyrelsens møde 7.-8. juni 2024