



med håb

Referat fra landsgeneralforsamling i Luthersk Mission

lørdag den 31. oktober 2020 i Odense

Grundet skærpet corona-restriktioner var landsgeneralforsamlingen flyttet, dagsorden trimmet og varigheden nedbragt til et en-dagsarrangement.

Deltagere

Bornholms Afd.:	Helene Dahlskov Andersen, Jørn Bech
Københavns Afd.:	Peter Greek Kofod, Peter Plauborg Idorn, Sara Schrøder Kaas
Lolland-Falster Afd.:	Johannes Larsen, Jørgen Sulkjær
Nordsjællands Afd.:	Hanne Rasmussen
Sønderjylland-Fyns Afd.:	Hildibjartur Højgaard, Mirjam Lange, Henrik P. Jensen (LS)
Vestjyllands Afd.:	Asger Mogensen, Dorthe Vartdal, Knud Willadsen Skov, Thorkil Lundberg og Henrik Bjærre Jakobsen (LS)
Østjyllands Afd.:	Isak Vatne Rasmussen, Søren Stidsen, Thomas Vestergaard Rasmussen
LMBU:	Johanna Vævest Nymann Eriksen, Magnus Haahr Nielsen
LS-medlemmer (i øvrigt):	Helge Paulsen, Karl Haahr, Peter Rask, Rene Sølvsten Nissen
Afbud:	Brian Krak, Finn Andersen, Bent Enevoldsen, Bjarne Ellegaard, Henning Kamp, Peter Jensen, Mads Koefoed-Hessellund, Henrik Nymann Eriksen, Jørn Nørgaard
Ansatte (faste deltagere):	Birger Reuss Schmidt, Johnny Lindgreen, Kaja Lauterbach, Lars Larsen, Ole Sørensen, Søren Skovgaard Sørensen
Gæster:	Laila Poulsen, Finn Olav Jøssang, Christian Engmark, Martin Paulsen, Helene Munk Andersen, Christian Lund Pedersen

Velkomst og indledning ved landsformand Henrik P. Jensen

Tusind tak for, at så mange vælger at møde op til en anderledes dag. En generalforsamling er vigtig, for at vi i fællesskab kan drøfte arbejdet – og også for at vi i ledelsen kan få jeres mandat til at gå videre i arbejdet.

Landsformanden indleder sin andagt med at nævne trofasthed i arbejdet "i sin tid" og om at være forbillede i tjenesten. Vi er indbyrdes afhængige af hinanden og af dem, der var før os. 1 Petersbrev 2 Kristne er åndelige sten, som i fællesskab udgør den bygning, som Guds rige er. Vi i LM udgør bare en lille sidebygning, men vi gør en stor forskel.

Vi skal undres over, at vi "har set den levende Gud og bevaret livet" – ligesom israelitterne under ørkenvandringen. Den levende Gud baner vejen og vil sikre, at vi ikke mister modet.

Missionsbefalingen blev ikke givet, da Jesus var levende og synlig, men da han var død og opstået. Den virkelighed arbejder Gud i også i dag – gennem vidner, der har mødt den levende, hellige Gud – og også mødt den opstandne frelser.

Forbønshandling for nyansatte

Seks medlemmer af generalforsamlingen bad for de seks nyansatte, hvoraf Laila Poulsen og Finn Olav Jøssang var til stede.

Lars Malmgaard Jensen (prædikant), Laila Poulsen (musikkonsulent), Morten Friis (projektleder i 24-7), Ester Frich Dam-Larsen (leder af LMU's missionsprojekt), Emil Kjær Brande (ungdomskonsulent), Finn Olav Jøssang (projektleder til fremstilling af materialer i LMBU).

Derefter lyste landsformanden Guds velsignelse over de nyansatte medarbejdere.

1 Mødeprocedure

a. Valg af dirigent(er). Valg af referent(er).

Helge Paulsen og Hanne Rasmussen blev valgt som dirigenter.

Lars Larsen og Kaja Lauterbach blev valgt som referenter.

Dirigenterne konstaterede, at LGF med 25 ud af 33 deltagere til stede er beslutningsdygtigt ifølge vedtægterne.

b. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

c. Oversigt over emner, som skal behandles under pkt. 12. Eventuelt.

Et punkt om afvikling af virtuelt landsmøde i 2021 var udmeldt på forhånd.

2 Landsformandens beretning

Landsformanden opsummer den skriftlige beretning i få punkter:

- Vi må minde hinanden om, at mange ting er uforandrede, selv om der er corona. Kaldet er uændret.
- Det er vigtigt, at vi reflekterer og får tid til at reflektere – både privat, og når vi er sammen
- Stress: Vi skal tage vare på hinanden – og på os selv
- Gennemsnitsalderen på vores prædikanter *skal* ned.
- Vi skal arbejde videre med nådegaverne/funktionerne som profet og evangelist
- Forandre for at bevare: Give mulighed for lokalt tilsyn. Der er et behov, som vi skal se i øjnene
- Se, at vi kan gøre en forskel ind i drøftelsen om seksualitet og overgreb. Det er noget, vi skal tale om igen og igen.
- Meget gerne sikre os, at der er nogen/én, vi læser i Bibelen sammen med – selv om vi har begrænset social kontaktflade.
- Vi bad om 5 missionærer og fik 7. Gud giver rundhåndet, og for mig er det et vink med en vognstang om, at vi ikke skal give op og neddrole, men fortsætte med at arbejde hårdt.

Kommentarer

- Om unge prædikanter: Det fylder i afd.styrelsen, og vi har en liste over unge, vi gerne vil kalde. Der er unge på vej ind i tjenesten. Det handler ikke om at kalde mange, men at kalde dem, Gud har givet kald/nådegave.
- Tak til LS og staten for håndteringen af corona. Tak for, at du italesætter kampen med stress. Personligt: Vi skal skrue op for blusset, for Jesus kommer igen, men oplever også, at mange kører på frihjul, så vi skal have flere i gang. Håber, at afdelinger bliver involveret i kaldelsen af unge prædikanter.
- Opfordring til at skabe grupper, der kan samarbejde om være en kristen stemme i online debatter
- Fint nok med sunde, bibelske holdninger, men den helt store udfordring er, at vi tør være frimodige kristne, der tør stå ved dem udad. Vi skal give de kristne stoltheden tilbage.
- Projekt Discipel 24-7 er godt at have med i beretning. Vi har ansat Finn Jøssang med en ambition om at italesætte en slags "Discipel 24-7 i børnehøjde" og skabe frimodighed og stolthed. Gud er på vores side.

- Forandre for at bevare: Er debatten endt i en model for lokale tilsyn?
- Beretningen både opmuntrede og provokerede. Især punktet om at være offline. Også tak for, at tør være så åben om stress.
- anbefaling af bogen "Den teknologibevidste familie" – også til studiekredse i menigheden.
- Glædelig reformationsdag i dag. Jeg hører til dem, der er anfægtet over Bibelen 2020 – den er meget mundret, men vi skal være opmærksomme på, hvad vi bruger i forkyndelsen. Vi skal passe på ikke kun at tale om kaldet til tjeneste, men også til at være familie. Åbenhed om familielivet giver anledninger til samtaler om Jesus – ud over med at det er sundt for familien.
- Forandre for at bevare: Vi er nu i gang med første punkt, men der er mange flere, bl.a. administration og forbruget af tid til at holde møder. LS har brug for, at de forandringer bliver efterspurgt.

HPJ: Jeg håber, vi kan gå hjem fra LGF med frimodighedens tone. Udfordringen er, at vi skal bringe mangfoldigheden af de mange kald, der er. Vi skal have modet til at bringe kaldet til at holde fri – i tillid til, at tingene så bliver gjort på en anden måde.

Vedr. tilsyn er vi i en granskningsperiode og tager punkterne et ad gangen.

Min stress skyldtes mit arbejdsliv, men fik en stor konsekvens ind i LM. Også derfor skal vi tage hånd om hinanden.

SSS: Vi vil bruge Bibelen 2020 som evangelisationsmiddel – ikke til forkyndelse. Der er ting, jeg gerne ville tale mere med mine naboer om, men har ikke haft tiden.

Vi har et moment lige nu, hvor vi kan starte mere på lige fod, og så også fortælle, hvad vi ikke er så glade for. I og med vores udmeldinger har vi fået en unik mulighed for at byde ind allerede nu til den nye autoriserede udgave i 2036.

Der er allerede sket mange forandringer afdelingsmæssigt. Nogle af de ting, LS tidligere har talt om, men de er sket nedefra.

Beslutning

Beretningen blev godkendt ved håndsoprækning.

3 Besøg af LM Musik

Oplæg v/Helene Munk Andersen, Laila Poulsen og Christian Engmark om Lovsangens plads i menigheden.

Pointer:

- Musikarbejdets visioner ligger på hjemmesiden, hvor man kan orientere sig.
- Ønsker at give inspiration, opmuntring og konkrete redskaber til lovsangsledere i de lokale LM-forsamlinger
- Hvorfor synger den kristne menighed? Fordi derigennem kan vi ære og takke Gud og fordi lovsang er hjertets tak til Gud – jf. Kol 3,16
- Lovsang opstår ikke pga. lovsangsbandet men pga. mødet med Guds sande væsen i lov og evangelium. Bønnen i vores liv får også plads gennem lovsang.
- God ledelse af lovsang hjælper os ind i fordybelse (væk fra hverdagens stress) og supplerer forkyndelsen, vi lytter til.
- Opfordring til ledere i LM om at kalde, opmuntre og udruste nye lovsangsledere.
- Opfordring til at sende unge mennesker på LM's Musiklejr.
- Mødeleder og lovsangsleder kan gøre mødet bedre for tilhørerne ved at samarbejde og kende forkynderens pointer på forhånd, så der kommer en rød tråd i alle mødets delelementer.

Lovsangslederens fokusområder

- a. Find sange, der understøtter budskabet/prædikenen. Sæt dig ind i teksterne
- b. Koordiner med mødelederen, Hvad kan være med til at skabe en rød tråd?

- c. Skal en sang være med til at skabe modvægt til budskabet for at opretholde balance (F.eks. "udfordring/anfægtelse" i forhold til "fred")
- d. Ens sangkatalog (over et vist antal måneder) bør samlet set forme et helstøbt billede af Gud

En menighedsleders fokusområder

- a. Vis din interesse. Anerkendelse af lovsangstjenesten skaber gode vækstbetingelser
- b. Udrust og opmuntr din lovsangsleder, forsyn ham/hende med materialer, bøger, artikler, hjemmesider, send ham på lovsangskonference. Afsæt evt. et beløb til bøger og andre inspirationsmaterialer
- c. Få det bedste frem i din lovsangsleder. Find ud af hvad der hans/hendes styrke og vær med til at udvikle det. Vær synlige ledere, der forstår dine frivillige medarbejderes behov
- d. Tag ansvar for at hjælpe med at vælge sange:
 - Hvorfor er nogle sange bedre end andre ind i jeres konkrete situation?
 - Teologisk indhold frem for sanges popularitet
 - Balance mellem nyt og gammelt
- e. Lær ham/hende vigtigheden af at planlægge og forberede sig grundigt
- f. Men giv ham/hende friheden til at stå for sangvalget. Giv gode betingelser for at en sund sammenhæng mellem det talte ord og det, der synges
- g. Lad der være plads til fejltagelser og gør en dyd ud af at evaluere konstruktivt med din lovsangsleder og lovsangsteam

Kommentarer

- Tak for dejlige indspil fra jer. Hos os de små steder er virkeligheden bare nogle gange et stykke væk fra idealerne.
- De små steder kan mødeleder og lovsangsleder evt. være samme person, så den røde tråd bliver sikret
- Tak for oplægget og tillykke med jeres nye konstellation i bestyrelsen og ansatte.
- En kommentar og et spørgsmål. Helt unge har masser af energi – vores opgave er at hjælpe dem til, at al den energi bliver rettet mod Jesus. Så giv plads til dette for de unge. Har I nogle forslag til, hvordan mødelederen kan være lovsangsleder?
- Tak for godt oplæg. Jeg bliver så glad for, at I italesætter, at der skal være plads til fejl og at al musik ikke skal være perfekt. Også god pointe, at det måske kan være en anden, der siger noget om sangens indhold, fordi måske har musikeren ved klaveret ikke frimodighed til det.
- Tak for at lovsangen ikke blot er en pause eller et skifte mellem mødets andre elementer. Tak for, at I fokuserer på at holde "fødekæden" levende via musiklejren. Sangen har også betydning for vores fællesskabsfølelse i menigheden. Har I forslag til, hvordan vi kan styrke dette i corona-tiden?
- Det er tydeligt i sangvalget og ønsket om bredde i sangvalget, at nogle mødeledere typisk vælger en bestemt type sange. Har I forslag til, hvordan vi kan styrke bredden?
- Tak for oplægget. Jeg savner et bedre begreb end kun udtrykket "lovsangsledelse". Har I forslag til, hvordan det bliver et ansvarsområde, som menighedsledelsen tager ansvar for? Har I forslag til, hvordan musiklejren kan blive landsdækkende og styrke økonomien?
- Der er efterhånden så mange melodier til kendte sange – og det kan give utryghed hos nogle, fordi de ikke ved hvilken (ny) melodi, der nu synges efter. Har I forslag til, hvordan vi kan arbejde med det?
- På et konkret spørgsmål om samarbejde med LMU om at fremelske ny lovsangsledere kommenterede LMBU kommenterede positivt tilbage på, at de gerne ville samarbejde om en snitflade.
- Har I overvejet et idékatalog, så flere opdager, hvad I som ansatte tilbyder?

Svar fra HMA, LP og CE

Ja, vi ønsker også at udarbejde et idekatalog.

Hvis nogle ikke deltager i "lovsangsaften" så kald det et "vidne- og lovsangsmøde", for det vil man ikke gå glip af.

Nogle unge musikere hører melodierne på Spotify – og tror derfor næsten, at det er den eneste melodi til en gammel sang. Nye melodier kommer "nedefra" og ikke som LM Musiks beslutning.

Vi foreslår, at et lokalt team af mødeledere/lovsangsledere udvælger et "katalog" af sange, som man vil benytte i en periode – dermed kommer man hele vejen rundt og alle kender sangene.

Musikkonsulenterne blev opfordret til og indvilgede i, at slides med deres spørgsmål/refleksioner blev vedlagt referatet, så man kan bruge det i kredsene til inspiration.

4 International mission – fremtidens pejlemærker

Vi står på tærsklen til udarbejdelse af ny Missionsstrategi (2022-27,) og der ønskes input til fremtidens pejlemærker. Christian Lund Pedersen og Søren S. Sørensen holdt oplæg.

CLP beder om generalforsamlingens holdning til forholdet mellem "evangeliserende" og "diakonalt" arbejde i LM's internationale arbejde. De kan ikke adskilles i praksis, men alligevel kan man drøfte, hvilken retning det skal pege i.

Kommentarer

- Kunne man forestille sig at samarbejde med ELM i Peru? Pas på med at kalde udviklingsarbejde for diakonalt arbejde, for det er ikke nødvendigvis det samme. Vedr. partnerskabsarbejde kan vi udfordre os selv på, hvilken rolle LM spiller i samarbejdet med lokale kirker.
- Vedr. rekruttering kan vi evt. ansætte med bredere uddannelsesbaggrund end man umiddelbart tænker
- LMBU har de sidste 3 år sendt volontører til at hjælpe på en konkret børnelejr i T-land – jf. overvejelse om at satse mere på børn og unge i missionsarbejdet.
- Det er forholdsvis let at møde tyrkisktalende i Danmark og i Bulgarien er der stort tyrkisktalende mindretal.
- Vi burde have haft masser af tid til dette punkt, for det er nok det vigtigste punkt på hele dagsordenen. OK til de mindre ændringer, som foreslås. Hvorfor sprede os over også at drive mission i europæiske lande – det er der andre, som gør og vi har allerede et kald til andre lande. Vedr. økonomi til at ansætte nye missionærer, så er det ikke noget problem. Pengene ligger jo ude i folks lommer, så der er penge nok til at nå længere ud.
- SSS kommentar: NLM ændrer måske sin rolle i Peru, så de forsøger at selvstændiggøre den lokale kirke og mere have en "advisor-rolle". De er i den forstand ikke ved at forlade landet. Vedr. Europa har jeg lyst til at udfordre jer: Jeg tror vi har brug for at udvide mulighederne for, hvilke typer personer vi sender ud – og sådan som arbejdsmarkedet er indrettet nu, så har f.eks. veluddannede folk gode muligheder for at bosætte sig i visse sydeuropæiske lande/storbyer. Europa er i praksis et af de mest u-nåede kontinenter.
- Jeg er enig i SSS's kommentar om at 'evaluere' mission i Europa. Iøvrigt bør vi være åbne for en anden type missionærer. Et værktøj til det kan være diakoni – for diakoni er et sprog, som man kan "udtrykke" sig på selvom man måske ikke kan det talte sprog så godt. Dermed kan forberedelsestiden for nye missionærer forkortes. Er der andre typer missionsorganisationer (end f.eks. NLM), som vi kan lade os inspirere af?
- I corona-tiden har den bulgarske kirke delt mad ud – og dermed kunnet vidne om tilliden til Guds omsorg.
- Godt der er en vision for international mission. Udfordringen er at bringe tankerne helt ud i LM. Derfor foreslår Vestjylland Afd., at der skal en ekstra pind ind i visionen – nemlig om hvordan vi får international mission "helt ind under huden".
- Helt enig i, at kontakten til missionærerne skal styrkes. Også hvordan det bliver tydeligt i børne- og ungearbejdet.

- Vi vil international mission. Økonomien sætter jo rammerne for, hvad vi kan – så hvordan ønsker generalforsamlingen, at vi skal prioritere. Hvad skal vi ikke gøre længere for at kunne gøre det, vi vil i dag?
- Ansætter vi missionærer efter, hvem der henvender sig eller efter hvad kirkerne i missionslandene efterspørger?
- Kbh. Afd. anbefaler at satse mere på pendlermissionærer – for det tror vi passer godt til dagens arbejdsmarked. Det kan også passe godt til mission i Europa.
- Skal vi tænke i nye måder at drive mission på – f.eks. ved at hente folk fra kirken i missionslandet til Danmark og uddanne/udruste dem her. Det er langt billigere end at sende danskere til udlandet?
- Hvad med at invitere missionærer med direkte online til et missionshusmøde. Så kan vi jo direkte tale med dem – og det giver ejerskab for international mission.

Svar fra CLP og SSS

Vi afholder møde i december om nye missionærroller. Input er velkomne.

Der er allerede meget konkret information fra missionærerne, og på dlm.dk ligger information om 13 konkrete indsamlingsprojekter. Så brug den information, der allerede er.

Nogle gange vælger vi bevidst at sende anden type missionær end den lokale kirke beder om. F.eks. er jeg for nylig blevet bedt om at sende 3 lærere til en bibelskole – men det er ikke en klog anvendelse af LM's ressourcer det pågældende sted, hvis vi gør det. Derfor vurderer vi hele tiden, hvordan LMs ressourcer anvendes bedst.

Tak for jeres medleven og engagement. Det er sigende, at debatten har givet mange forslag til nye initiativer, men ikke til hvad der skal lukkes ned – jf. økonomi og prioriteringer.

Dirigentens afrunding

Inden frokosten bliver der bedt for både muskarbejdet og for international mission.

5 Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2019

Oplæg ved resursechef Johnny Lindgreen

Årsregnskab og revisionsprotokol for 2019 var udsendt som bilag inden LGF.

JL gennemgår kort det reviderede regnskab og svarer på de spørgsmål, der var sendt til ham inden mødet. Ud over årsregnskab 2019 fremlægges også status for indeværende års forventede resultat. Det kan betragtes som oplæg og baggrundstæppe for pkt. 6 (budget 2021).

Pointer

- Årets resultat var et underskud på 80.000 kroner.
- Efter hensættelser og puljer var der et overskud på 321.000 kroner.
- Aktiver pr. 31/12 2019: 35.487.869 kroner
- LS har allerede skrevet regnskabet under og anbefaler dermed, at LGF også godkender det.
- En af de mest milde revisorpåtegninger, der har været.
- Der er en tendens til, at de offentlige tilskud er stigende fx refusion af skolepenge
- Dertil kommer en række forskellige hensættelser og puljer.
- Personaleomkostninger er den største udgift
- Fordelingen mellem gaver til landskassen og lokalt – meget små udsving og ca. 50 % til hver
- Risikopuljen = selvforsikring - på 2 mio. kroner er bundet i værdipapirer
- LM har ingen gæld til realkredit eller andet. Gældsforpligtelser er fx igangværende arvesager.

Kommentarer

- Jeg bemærker at med en omsætning på kr. 30 mio, så ender vi med et underskud på kr. 80.000. Det er værd at sige tillykke til hinanden og tak til Gud!

Beslutning

Årsregnskabet 2019 blev godkendt ved håndsoprækning.

JL orienterede også om den aktuelle økonomiske situation og mulige konsekvenser af corona-situationen. Merudgifterne vurderes at blive omkring 200.000 kroner plus evt. tab af genbrugsindtægter.

Kommentarer

- Opfordring til at lade de lokale kasser sende deres lønkomensation til landskassen.
- SSS kommentar: Afdelingerne og sekretariatet er kommet væsentligt tættere på hinanden i forbindelse med corona. Stor tak for opbakningen
- HPJ kommentar: Stor tak til alle på sekretariatet i Hillerød for arbejdsindsatsen i en vanskelig tid
- JL kommentar: Det er vildt, hvad genbrugsfolkene har gjort – og rykket på deres forandringsparathed

6 Vedtagelse af budget for 2021

Oplæg ved Johnny Lindgreen

Budgetoplæg var udsendt inden LGF. JL fremlægger budgetforslaget mundtligt.

Budgetforslaget har været omkring LM's økonomiudvalg og Landsstyrelsen, inden det fremlægges til drøftelse og godkendelse på LGF. Ud over selve budgettet er der uddybende noter samt oversigt over Projektpuljen.

Budgetforslaget lægger op til en markant øget gaveindtægt.

Vi har bedt om flere missionærer og fået det. Nu beder vi om penge til at udføre det.

Der havde indsneget sig en fejl i budgetbilaget, som derfor vedlægges referatet i rettet tilstand.

Pointer

- 17 mio er et ekstraordinært gavebudget.
- Vi har ikke tidligere modtaget mere end 16,5 mio i gaver
- Forventede indtægter minus forventede udgifter i 2021 giver budgetunderskud på kr. 2.581.000
- Efter træk fra projektpuljen er bliver budgetunderskuddet alligevel kr. 667.000.
- Budgetunderskuddet forudsætter samtidig en gaveindtægt på 17 mio. kr.

- Vi er i en overgangsfase, som vi skal hjælpe hinanden gennem. Udgangspunktet er anderledes end tidligere
- Hvilke konsekvenser har det, at en stor del af national mission er projektfinsieret?
- Trosbudget – vi har bedt om missionærer, nu må vi bede om penge til det
- Ønsker ikke hård opbremsning – men vi skal være opmærksomme på udviklingen gennem 2021
- Især international mission koster mere. Det skyldes flere missionærer.
- Vi har brug for en god gave til sidst og til indgangen i 2021
- Er der mulighed for en ekstra indsamling i stedet for landsmødet
- Særlig fokus på givertjeneste (fra sommer 2021 til nytår 2022)

Kommentarer

- SSS kommentar: En øget indtægt skal starte med os selv – der, hvor det virkelig rykker, er, hvor ledelsen går foran. Vi er nødt til at tale til kerne-LM'erne, der ved, hvad det koster at drive mission
- Overvejelser efter 2021 – inden budget for 2022 fremlægges på næste års LGF: Gør status over om det lykkedes med øget fokus på givertjeneste?
- Har det en påvirkning, at der bliver stadig flere lokale ansættelser?
- Hvordan kommer den nye internationale missionsstrategi til at se ud?
- Et minus på 667.000 kr., selv om gavebudgettet bliver hævet med 900.000. Hvordan kommunikerer vi det ud?
- Vi tager jo alligevel underskuddet fra en pulje, så det kan vi lige så godt gøre allerede i budgettet

- Jeg tror, det vanskeligste er at forklare, at vi har brug for 900.000 kr. Det sker kun ved, at vi alle kæmper for det. Hvis det skal give mening, skal det være et vedvarende, permanent løft – men vi starter her.
- Hvordan ser det øgede gavebeløb ud, hvis vi beregner det pr. mand, hvis vi dividerer det ud på LM'erne? F.eks. 300 kr. pr. mand er nemmere at kommunikere ud
- Der er to spor i det her: Umiddelbart: hvis Gud har givet os flere missionærer, får vi også pengene. Samtidig skal vi også tænke menneskeligt, når vi handler med andre folks penge. Jeg har hørt, at flere af de nye kommer fra frimenigheder, hvor alle måske ikke er kerne-LM'ere, så måske kan vi få flere givere der, fordi de gerne vil give til deres venner. I stedet for en corona-indsamling kan vi opfordre til en indsamling til de nye. Det er proaktivt og ikke reaktivt.
- Et budgetteret underskud er et signal om, at vi er villige til at bruge vores likviditet til mission
- HPJ kommentar: Jeg har regnet mig frem til, at for hver 100 kr. jeg giver, skal jeg give 6 kr. mere.
- Hvis man giver tiende, stiger gaven helt automatisk, når indtægten stiger.
- Syv missionærer i stedet for "kun" 5, som vi bad om er en gave til alle LM'ere. Det skal vi italesætte, hvor vi kan – og så må vi også bede om flere penge
- Det budgetterede underskud skal ikke være hemmeligt, men vi skal ikke kommunikere det først.
- SSS kommentar: Jo, mere vi melder ud, jo mere forvirrede bliver vi. Vi kommer til at få et minus næste år, for vi vil mere mission og har ansat dem allerede. Nu skal vi samle ind og behøver ikke forklare det på samme måde
- Det handler om gavebudgettet, og det er det, vi skal kommunikere ud. Andre indtægter, som kan få det til at gå i nul/underskud, behøver vi ikke udvikle forklaringer på.
- Vi godkender gaver på 17 mio, men også at vi bruger mere (er villige til at bruge af det, vi har på kistebunden)
- I virkeligheden er det udgifterne, vi godkender, og så må vi bede om pengene

Beslutning

Budget 2021 blev enstemmigt godkendt som fremlagt.

Dirigentens afrunding

Punktet bliver afsluttet med bøn for Budget 2021 – tak for 7 nye missionærer – tak for bønnesvar – bøn om velsignelse og – villighed til at give af vores midler.

7 Valg til landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand

Følgende blev valgt:

Henrik P. Jensen med 23 stemmer (genvalg).

René Sølvsten Nissen med 25 stemmer (genvalg).

Henrik Bjærre Jakobsen med 22 stemmer (genvalg).

Lars Dysager med 23 stemmer (nyvalg).

Valg af formand

Henrik P. Jensen valgt med 21 stemmer

Valg af næstformand

Karl Haahr valgt med 23 stemmer

Dirigentens afrunding

Punktet bliver afsluttet med bøn for Landsstyrelsen, formanden og næstformanden.

8 Valg af revisorer for landskassen (sammen m. pkt. 7.).

Registreret revisor Ole Jespersen-Skree, Partner Revision blev valgt med 24 stemmer

9 Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst (forventet tidspunkt 15.00)

- a. Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne: LS-19-06, LS-20-01, LS-20-02, LS-20-03, LS-20-04, LS-20-05, LS-20-06.
- b. Spørgsmål og kommentarer til referatet fra lærerrådsmøde, LR 20-01.

Der var på forhånd indkommet skriftlige spørgsmål fra fire personer.

Online-nadver

- Tak til generalsekretæren for hjælpen til frimenighederne i forbindelse med nedlukningen. Hvilke teologiske overvejelser ligger der bag beslutningen om at acceptere online nadver? Hvilke praktiske overvejelser ligger der bag beslutningen?
- HPJ svar: Jeg vil gerne svare både på proces og indhold i beslutningen.
 - Vedr. proces: Det er vigtigt at gøre opmærksom på konteksten for beslutningen, som var, at LS i en krisesituation måtte træffe hurtige beslutninger. LS er også fuldt ud klar over, at vi må stå til regnskab overfor LR og LGF for den proces.
 - Vedr. teologisk indhold: LS rådførte sig med to teologer udenfor landsstyrelsen for at få input til de teologiske konsekvenser ved at acceptere online nadver. På den baggrund besluttede LS at sige OK, men var samtidig meget bevidst om, at dette ikke skal danne præcedens og at det kun kan foregå i den kendte menighedssammenhæng. En vigtig begrundelse er, at indstiftelsesordene siges online og uddelingen af brød og vin sker fysisk lokalt.
 - Jeg anerkender, at forløbet ikke var optimalt og netop derfor blev det også behandlet på første efterfølgende Lærerrådsmøde.

LMBUs nye tekstsystem

- Er Luthers Katekismus tænkt med i udarbejdelsen af materialet?
- MHN svar: Ja!

Personaleressourcer

- Det lyder som om rokaden i Missionsteamet ikke har været længe undervejs, fordi det i referatet bliver nævnt at det skaber udfordringer for de øvrige i teamet.
- HPJ svar: Det centrale ord er "samarbejdsvanskeligheder". Fordi det er en personalesag ønsker jeg ikke at kommentere yderligere, for det ord dækker præcist, hvad det handler om. Ja, missionsteamet blev kun informeret kort inden, men der går en proces forud for ledelsen.
- Det er vigtigt at sige, at der ikke nogen her, som har skyld i sagen.
- Kommunikationsmæssigt kan man lige så godt sige det som det er i T&M
- Tak til Søren for, at du tidligere her rejst så meget rundt og forkyndt i LM. Det kommer vi til at savne med denne nye struktur og derfor kunne jeg ønske, at LS finder en anden løsning på dette.
- Ligesom processen vedr. online nadver er jeg også kritisk overfor processen i denne sag. Lærerrådet burde være blevet orienteret inden det blev meldt offentligt ud.
- SSS kommentar: Hvis afdelingsformændene ikke modtog den mail, der blev sendt til ansatte og landsstyrelse, så er det en teknisk fejl, for det var meningen, at I skulle modtage informationen samtidig med disse to andre grupper, og I er nævnt i mailens overskrift.

MeToo-bevægelsen

- Har Landsstyrelsen gjort sig tanker om, hvordan LM håndterer MeToo-debatten?
- SSS svar: Der er to vigtige forhold: Vi har en officiel vejledning, fordi vi netop har udsendt to pjecer. Vi har også en struktur, som gør det muligt at bringe evt. sager frem også udenom ens direkte leder.
- Er det muligt at bringe en sag frem udenom de almindelige ledelseskkanaler, hvis der er tale om magtmisbrug, som sexism-debatten jo især handler om? Ja, Søren sagde noget her...

- HPJ svar: Fuldstændig enig i, at vi i LM skal bevare det høje moralkodeks, vi har på dette område. Og er der sager eller en kultur, som jeg ikke kender til, så vil jeg stærkt opfordre jer til at kontakte mig, så vi kan få gjort noget ved det.

Rekruttering til kristne skoler

- Stubbekøbing Efterskole har svært ved at rekruttere faglært personale som er kristne. Jeg ved af egen erfaring, at det også er en problemstilling på flere kristne friskoler. Derfor skal vi nogle gange vælge mellem faglighed og kristent livsgrundlag. Hvis det fortsætter, kan vi ikke drive vores skoler og institutioner på kristent grundlag. Jeg Opfordrer derfor til at vi taler de uddannelser op. Vi har også brug for pædagogisk faglighed i blandt de frivillige ledere LMBUs klubber
- Det er så vigtigt det, du siger her! Derfor opfordrer jeg stærkt til forbøn for De Kristne Friskoler og for lærerrekruttering.

Dirigentens afrunding

Tak til landsstyrelsen og referenter for det gode indblik, som vi derigennem får i Landsstyrelsens arbejde, drøftelser og beslutninger.

10 Åndelig vejledning

Forslag og model til uformel åndelig vejledning af frimenigheder og kredse efterspurgt af LR.

Oplæg v/Birger Reuss Schmidt

Ved landsgeneralforsamlingen (LGF) i 2018 rejste formanden i sin beretning spørgsmålet, om ikke vores struktur i LM trænger til et eftersyn. Det skete under overskriften "Forandre for at bevare".

Efterfølgende har punktet været på dagsordenen i landsstyrelsen, på LGF 2019 og på Lærerådsmødet (LR) den 5. september 2020. Her blev Ledelsesteamet (LT) bedt om at udarbejde en model for et uformelt tilsyn, som skal fungere parallelt med afdelingernes formelle tilsyn. Denne model blev forelagt LS på mødet den 2.-3. oktober 2021 og fremlægges nu for LGF til vedtagelse.

Som bilag forelå notatet *Tilsyn – modeller for åndelige vejledning*, som beskriver to modeller: En model for åndelig vejledning til hele frimenigheden/kredsen og en model til menighedens leder (præst).

Notatet bygger på bilaget *Notat om tilsyn*, som var udgangspunktet for drøftelsen på LR og fungerer som et underbilag til punktet.

Pointer

- Det her punkt kommer på direkte foranledning af Lærerådet, der har ønsket, at vi skal arbejde videre med tilsynsmodeller.
- Lærerådet ønsker, at LGF skal have en model forelagt – og nu foreligger der disse 2.
- I LM er det afdelingsstyrelsen, der har tilsynet med kredse, frimenigheder, og det ændres der ikke ved. Det er fortsat AS, der har det formelle, eller juridiske, tilsyn.
- Det nye er, at nogle efterlyser mere end linjevogtere. De ønsker medspillere/medvandrere. Det er for arbejdskrævende for AS, og derfor denne opdeling. Behovet kommer især fra nogle frimenighedspræster, der gerne vil have nogle at sparre med. Men det er ikke forbeholdt frimenighedspræster, men kan også være for andre menighedsledere eller hele menigheder.
- Det er vigtigt, at vi imødekommer et behov, som måske især de yngre præster har.

Kommentarer

- Jeg har i nogle år været medvandrere for en konkret frimenighed. Har prædiken jævnlige, fået referater tilsendt og mødtes med tilsynsrådet. I den frimenighed, hvor jeg selv er præst, har vi også en ekstern medvandrere tilknyttet. Det giver nye øjne på tingene, en anden horisont, nye vinkler. Det kommer hele menigheden til gode. Det er ikke nyt, men noget ELN har praktiseret i flere år, og noget, jeg tror, alle kredse vil have godt af. Vi skal tale det bredere og større op.

- Vi har praktiseret det i Østjylland et stykke tid – og afdelingsstyrelsen har godkendt det. Lad os gå videre med forslaget. Tilsynet ligger hos Afdelingsstyrelsen, lad os derfor bruge formuleringen "Åndelig vejledning".
- Jeg har været tilknyttet en kreds som fast prædikant i flere år. Jeg har fået mundtlige referater. Det er en anden ordning, som vi har i Vestjylland, der ikke ligger langt fra.
- Det er et meget interessant forslag, men hvad med det resurse-mæssige? Hvem skal løfte opgaven?
- BRS kommentar: Det afgørende er, at man finder et godt match. Men også en distance, så man kan få sagt nogle ting. Vi tror, det kommer til at give noget begge veje, så det er en god investering.
- Vi må ikke glemme lægmandssynet. Vi skal vedtage rammerne, afdække behovet og så begynde at finde et korps.
- Der er et kald både til at lede og til at lade sig lede. Det savner jeg i LM's struktur.
- Jeg kunne forestille mig, at nogle ville vælge LM til, hvis vi har et tydeligere tilsyn.
- Måske skal man bare kalde det en "vejleder".
- Vi kan konkludere, at vi ikke bare taler om en vejledning til skuffen, men noget, der skal leves synligt ud i praksis.
- Jeg vil gerne minde om, at det her er klassisk LM'sk. Der opstår et behov, og så gør man noget ved det lokalt. Det er det, de har gjort i Østjylland, og nu ønsker man at gøre det ens i landsorganisationen. Det, der er vokset op nedefra, samler vi os om på landsplan.
- Jeg savner, at det her forslag er i forlængelse af AS's bestående tilsyn med kredse/frimenigheder. Ikke at det er noget nyt.
- I den frimenighed, hvor jeg er medvander og i min egen forsamling handler det ikke meget om teologi, men om trivsel og menneskekundskab. Jeg tror, det her kan gøre noget godt bedre.

Beslutning

Generalforsamlingen beslutter, at de to forelagte modeller er gode arbejds-papirer, som LGF anbefaler, at kredse og frimenigheder lader sig inspirere af.

Generalforsamlingen bakker op om at gå i gang med at bruge det, hvor der er et ønske og et behov, og så rette det til, efterhånden som der kommer erfaringer med brugen.

11 National mission – 24/7.

Kort orientering og oplæg ved Birger Reuss Schmidt

Pointer:

Projekt Discipel 24-7 har nu været i gang i godt to år. Punktet indeholder en aktuel status, præsentation af de materialer, der er udgivet og visioner for fremtiden.

- Indtil videre er der kommet tre udgivelser, som skal inspirere til et liv i mission
- Missionær er noget, man er i et helt almindeligt hverdagsliv.
- At leve med Jesus i hverdagen er ikke at leve det perfekte liv, men det åbne liv.
- Discipel 24-7 er ikke noget nyt, men mange har oplevet fornyelse. Det handler om:
 - Fællesskab om Evangeliet i Mission (FEM)

Kommentarer

- Jeg har tænkt en del over corona-situationen. Nogle foreslår at lave virtuelle grupper og den kan måske være en mulighed. Men man kan jo også udnytte, at et stykke tid frem, så er det de ganske små fællesskaber vi skal bevæge os i. Det passer glimrende til DNA-gruppernes struktur og mål.
- Man kan ikke forvente, at der snart kommer nogen og spørger, om man vil være med i en dna-gruppe. Man skal selv tage et initiativ og være klar til at give noget af sig selv.

12 Eventuelt samt afslutning

- Herunder orientering om planerne for online-landsmøde 2021.

Kommentar:

- Jeg vil gerne foreslå LS at overveje, hvordan man kan gøre LGF endnu bedre. Det kan evt. være videooplæg på forhånd til forberedelse. Fx også LM Musiks spørgsmål til os, så man kunne forberede sig. Jeg kunne også ønske mig fx referater til gennemlæsning i bedre tid. Nogle af os er reflektive, så det kunne være godt med et forum, hvor man kunne dele sine tanker på efterkant.

Orientering om planer for LM Online Landsmøde 2021

Oplæg v/Birger Reuss Schmidt

Landsmødet i St. Bededagsferien 2021 er aflyst som fysisk landsmøde. I stedet bliver der et virtuelt landsmøde. Det bliver et meget varieret program (livedryp fra forskellige steder) og afholdt i et af vores missionshuse søndag 2. maj 2021. Programmet bliver live-transmitteret af professionelle folk. Hvis det skal kunne samle LM, skal man bakke op lokalt. Det skal give en fornemmelse af, at vi er mange. Man kunne evt. kombinere det landsdækkende arrangement med et lokalt supplement.

Kommentarer

- Det kan fungere godt, hvis man føler ejerskab for det, der sker. Det vigtige er, at man har en relation til dem, der medvirker.
- Det er vigtigt at få meldt ud, så ALLE kan få det i kalenderen
- Kunne man lave noget med "LM synger sammen hver for sig"?
- Zoom-møder, så vi kan se hinanden – 50 forskellige missionshuse er med
- 2/5 2021 er en stor konfirmationssøndag
- Afdelingsmissionsdagen i Sønderjylland er aflyst, og de påtænker af flytte til den 2/5. Måske skulle vi udfordre dem til at lægge det stort op og så sende noget live derfra. Videospot fra børn og juniorer.

Afrunding af Landsgeneralforsamlingen

Generalsekretær Søren S. Sørensen afsluttede ved at minde om, at LM's fire kerneværdier kan findes i "Fællesskab om Evangeliet i Mission".

Men vi skal øve os i at blive bedre til det med fællesskab. Vi er ved at miste det, at vores naboer skal høre evangeliet om Jesus. Vi skal have børneklubber lokalt – for hvis LM's børne- og ungdomsarbejde kun foregår i forbindelse med gudstjenester/møder, så kommer naboens børn ikke.

Jesus Guds Søn, Gud Fader og Gud Helligånd skal være vores base. Vi taler ikke om fællesskab for at tale Gud ned, men for at tale det menneskelige op.

Den troværdige bibel skal leves ud på menneskelig vis.

Generalsekretæren afsluttede LGF med bøn.