



PENSIONS- OG SUNDHEDSORDNING I LM

Formål

At sikre medarbejdernes økonomiske tryghed og sundhed – både under ansættelsen og ved sygdom eller pension.

Hvem er omfattet?

Alle medarbejdere ansat i Danmark:

Min. 8 timer pr. uge

Ansættelseskontrakt på min. 1 år

Ordningen træder i kraft efter 3 måneders ansættelse.

Hvad indeholder ordningen?

Pension

Obligatorisk bidrag: 12% af lønnen (Arbejdsgiver betaler 8%, medarbejder 4%).

Forsikringer

Tab af erhvervsevne – sikrer uændret indtægt ved længerevarende sygdom.

Kritisk sygdom – skattefri sum (200.000 kr. ved diagnose)

Dødsfald – skattefri udbetaling svarende til 3 års løn (kan tilpasses)

Sundhedsforsikring

Hurtig adgang til behandling.

Dækker medarbejder og børn op til 23 år.

Mulighed for tilmelding af ægtefælle/unge mod egenbetaling.

Den lokale arbejdsgiver betaler for sundhedsforsikringen (knap 2.300 kr. om året), og medarbejderen beskattes af beløbet. Beskatningen indberettes til SKAT af LMs sekretariat.

Ved fratrædelse

Forsikringsdækning fortsætter i 3 måneder

Sundhedsforsikring stopper ved fratrædelse (kan videreføres privat)

For yderligere oplysning kontakt Johnny Lindgreen, 3011 8313, jl@dml.dk eller Marianne Daugaard, 4820 7663, mad@dml.dk.