



HVAD ER GOD LOKAL LEDELSE I LM?

Lokale ledere i LM er ofte frivillige med andet arbejde i dagtimerne. Alligevel har de en vigtig rolle som arbejdsgivere for ansatte i fx afdelinger, kredse og frimenigheder. Her er de vigtigste principper for god ledelse:

Værdier, vi bygger på

- Åbenhed, respekt og oprigtighed i dialogen.
- Tillid og ansvarlighed – vi ønsker et trygt og professionelt arbejdsfællesskab.
- Visdom og dømmekraft – både i beslutninger og i relationer.
- Menneskesyn – alle medarbejdere har værdi og skal behandles med respekt.

Hvad kendetegner god lokal ledelse?

- Klar kommunikation: Sørg for tydelige aftaler om opgaver, arbejdstid og forventninger.
- Overhold lovgivning og LM's retningslinjer: Ansættelser sker efter funktionærloven og LM's personalehåndbog.
- Deltag i de webinarer om lokal ledelse, som LM's sekretariat holder.
- Vær tilgængelig: Selvom du er frivillig, skal medarbejderen kunne få svar og støtte.
- God trivsel: Tag initiativ til MUS-samtaler og trivselssamtaler og vær opmærksom på et godt arbejdsmiljø.
- Håndtér konflikter konstruktivt, når de opstår. Søg evt. hjælp på LM's sekretariat (se (Hvem kan hjælpe med hvad) og brug LM's værdier for dialog ved intern kritik (bilag 2 i personalehåndbogen).
- Man kan ikke gøre alle tilfredse, men man kan lytte til alle og prøve at forstå deres perspektiver. Arbejd på en kultur, hvor man prøver at se en situation, fra den andens perspektiv.

Din rolle som arbejdsgiver

- Du repræsenterer LM og har ansvar for at ansættelsesvilkår, løn og arbejdsmiljø er i orden.
- Du skal sikre, at medarbejderen kender LM's værdier og politikker.
- Ved tvivl, kontakt LM's sekretariat for hjælp og sparring.
- At være arbejdsgiver tager tid. Husk at prioritere tid til din opgave som arbejdsgiver. Uddelegér gerne områder af ledelsesansvaret som arbejdsgiver, hvis det skaber bedre trivsel og udvikling.