



REFERAT FRA LANDSGENERALFORSAMLING I LUTHERSK MISSION

fredag den 28. – lørdag den 29. oktober 2022 på LMH i Hillerød

Deltagere

Bornholms Afd.:	Helene Dahlskov Andersen, Jørn Bech og Lars Finn Holm.
Københavns Afd.:	Peter Plauborg Idorn, Peter Greek Kofod og Maria Haahr Nielsen
Lolland-Falster Afd.:	Hanna Rasmussen og Jørgen Sulkjær.
Nordsjællands Afd.:	Finn Andersen, Hanne Andersen og Kenneth Engell Nielsen.
Sønderjylland-Fyns Afd.:	Per E. Jørgensen, Mirjam Lange, Henrik P. Jensen (LS) og Hans Ejnar Winther
Vestjyllands Afd.:	Asger Mogensen, Dorthe Vartdal, Allan Bærentsen, Henrik Bjærre Jakobsen (LS) og Ola Geir Soppeland.
Østjyllands Afd.:	Søren Stidsen.
LMBU:	Magnus Haahr Nielsen og Simon Brosbøl.
LS-medlemmer i øvrigt:	Lars Dysager, Karl Haahr, Andreas Peters-Lehm og Peter Rask,
Afbud:	Isak Vatne Rasmussen (Østjyl.), Thomas Vestergaard Rasmussen (Østjyl.), Enok Breum Mogensen (LMBU), Johanna Vævest Nymann Eriksen (LMBU) og Rene Sølvsten Nissen (LS).
Ansatte (faste deltagere):	Søren Skovgaard Sørensen, Birger Reuss Schmidt, Johnny Lindgreen, Nicklas Lautrup-Meiner og Ivan Jakobsen.
Gæster:	Kristoffer H. Enevoldsen og Søren Andersen. Lørdag: Christian Lund Pedersen, Ole Malmgaard, Rebekka Zoll Landkildehus og Jens Peter Rejkjær,

Forkortelser:

HPJ: Landsformand Henrik P. Jensen
SSS: Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen
BRS: Vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt
JL: Resursechef Johnny Lindgreen
CLP: Missionsleder Christian Lund Pedersen
OM: Missionskonsulent Ole Malmgaard
LS: Landsstyrelsen
AS: Afdelingsstyrelse(r)
LLK: Landslederkursus

Velkomst og andagt ved Landsformand Henrik P. Jensen

Forbønshandling for nyansatte

Ved morgensamlingen lørdag morgen var der forbønshandling for missionskonsulent Rebekka Landkildehus, missionskonsulent Lisa Rom Boye og musiksekretær Benjamin Kirketerp (de to sidstnævnte var dog ikke til stede).

Handlingen sluttede med, at landsformanden lyste velsignelse over de nyansatte medarbejdere.

1. Mødeprocedure

1.1. Karl Haahr blev valgt som dirigent.

Nicklas Lautrup-Meiner og Ivan Jakobsen valgt som referenter.

1.2. Dagsordenen blev godkendt

1.3. Ingen punkter blev meldt til eventuel

2. Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst

Generalforsamlingen havde lejlighed til at komme med spørgsmål og kommentarer til referater fra LS-møderne: LS-21-06, LS-22-01, LS-22-02, LS-22-03, LS-22-04, LS-22-05 og LS-22-06 samt til LR-mødet LR 22-01.

Drøftelserne omkring forberedelserne til LGF blev kommenteret. Det blev nævnt, at det er svært at forberede sig, fordi der er for mange mellemregninger som ikke kan læses ud af referaterne. Derudover blev det kommenteret, at der bruges mange forkortelser for udvalg og samarbejdsrelationer. Der er behov for en beskrivelse af betydningen af dem. Spørgsmål til ideen bag den annoncerede missionsuge i 2023.

SSS forklarede ideen bag missionsuge-initiativet og oplyste, at der netop er blevet sendt et brev ud til kredse og frimenigheder med en uddybende forklaring,

Spørgsmål til referatet, hvor det omtales, at Menighedsfakultetet (MF) flytter sig fra de andre organisationer.

SSS forklarede situationen der omhandler, hvordan MF har trukket sig ud SMK (Samarbejdsforum om Mission og Kirke) med de øvrige organisationer, og situationen med oprettelsen af et konsortium sammen med KPI (Kristent Pædagogisk Institut). SSS forklarede hvordan LS har fulgt op på sagen. BRS tilføjede, at denne sag ikke har noget at gøre med MFs nye standpunkt til kvindelige præster.

Spørgsmål til LS' udvælgelse af de temaer der skal arbejdes videre med – har LMBU været ind over? HPJ fortalte om processen i LS.

Spørgsmål til udtalelsen om, at I ønsker at LUMI bliver mere missionshuse end salgssteder: JL henviste til, at det var noget der blev skrevet under drøftelsen af emnet og ikke en konklusion. Det handler om at vores butikker er udstillingsvinduer.

Spørgsmål til personalesagen fra Cambodja hvor et missionærpar ikke fik forlænget deres kontrakt. Flere gav udtryk for, at de manglede informationer og ønskede en bedre håndtering af denne sag. SSS forklarede udfordringerne i at orientere om personalesager. Her er arbejdsgiveren mere låst end medarbejderen. HPJ fulgte op og

understregede, at det er en særlig sag når der er to parter der ikke har lige vilkår for at orientere om forløbet.

Spørgsmål til udvalget om tjenestedelingen: Skal vi nu vente yderligere 10 år før der sker noget? SSS fulgte op på sagen og understregede, at afdelingerne ikke skal vente, men må handle frit.

Spørgsmål til den administrative struktur. Der var konkrete kommentarer til processen omkring stillingtagen til, om kredse og afdelinger vil benytte sig af administrationens tilbud om at flytte over til LM's bankforbindelse. Der har været for lidt tid til den proces. JL forklarede kort baggrunden for handlingen. Skattestyrelsen har givet LM en kort frist til dette arbejde.

Spørgsmål til forholdene omkring Soma Biblia: Er strategiplanen blevet forlænget? SSS orienterede om situationen og det aktuelle behov for international ledelse. Der er derfor ved at blive indgået en ny 4-årig aftale.

Der var ingen kommentarer til referatet fra LR 22-01

3. Landsformandens beretning

Der forelå en skriftlig beretning, som LGF kunne kommentere på.

I drøftelsen blev det blandt andet sagt:

- Tak fordi du nævner ”Tro i familien”. Hvis troen skal være vores første kærlighed, er det vigtigt vi får sat ord på.
- Dejligt at du i formandsberetningen taler om hvor vi er på vej hen – men hvor er vi på vej hen? Synes vi er gode til at tale om drift, men mangler mere fokus på de spørgsmål som vores tid rejser. Hvad er det for en opgave, vi har foran os?
- Når jeg læser beretningen, ser jeg en overskrift – Troværdig bibel.
- Tak fordi du tager trosforsvar op. Det er en åndskamp, men vi er på sejrherrens side.
- Tak fordi der er fokus på tro i familien. Det er vigtigt hvordan vi taler med vores børn om tro og liv. Vi mangler et kursus for teenageforældre.
- Skal den organisation, som vi har i dag, være den samme om 15 år?

Beretningen blev godkendt.

4. Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2021

Der forelå bilag.

Resursechef JL gennemgik det reviderede regnskab, der er godkendt uden bemærkninger fra revisor. JL fremhævede, at regnskabet, med revisorens ord, giver et retvisende billede af LMs drift og økonomi.

Årets resultat blev et underskud på 1.156.951 kr. Det er vel og mærke dels et mindre underskud end budgetteret og før brug af hensatte midler. Medregnes træk fra Projektpuljen, så er der et overskud på 1.588.099 kr.

Ingen spørgsmål fra LGF.

Regnskabet blev godkendt ved håndsoprækning

5. Vedtagelse af budget for 2023

Fremlæggelse, drøftelse og godkendelse.

Der forelå bilag i form af Oplæg til Budget 2023 og tre underbilag.

Mundtlig fremlæggelse ved Resursechef Johnny Lindgreen.

Budgetforslaget havde været forelagt LM's økonomiudvalg og LS inden fremlæggelse på LGF.

JL begyndte med at fortælle om forventningen til regnskabet for 2022. Gaveindtægten i 2022 er indtil videre konsekvent lavere end 2021, og JL forventer gaver for 16 millioner og ikke 17 millioner, som der er budgetteret med. Det forventes alligevel at regnskabet kan give et mindre overskud.

JL fortalte om hovedoverskrifter for budget 2023. LM står i en usikker tid med en overgangsfase internationalt, vakante stillinger, inflation og energikrise, som indtil videre ikke fylder meget, men som kan slå igennem.

LS har også lagt op til at beslutte at LM-ansattes lønefterslæb kompenseres.

Der budgetteres med et slutresultat på 24.000 kroner.

Spørgsmål om lønefterslæb i LM

JL: LM's ansatte er i gennemsnit på linje med andre lignende organisationer.

Sammenlignet med det offentlige ligger LM's ansatte i gennemsnit på 33.600 kroner inkl pension – det svarer til en indtægt under SOSU-hjælpere.

Der er lagt op til en stigning i 2023 på 700.000, hvilket svarer til ca. 4,5 % af lønsummen.

Der er tanker om et lønefterslæb på sammenlagt 7 %.

JL oplyste som svar på et spørgsmål, at gennemsnitslønnen for LM-ansatte, når lederlønningerne ikke regnes med, er 30.500 kroner pr. måned (excl. pension).

SSS fortalte, at ved lønsnakken på medarbejderkonferencen, kom det bag på medarbejderne, hvor lav LM-lønnen er i sammenligning med andres. De var noget chokerede.

I debatten blev der blandt andet sagt følgende:

- LM's bagland ved ikke, hvor dårligt LM-ansatte er lønnet. Vi har haft uformelle gæt hos os på, hvor meget LM-ledere får, og folk gætter mindst 10.000 højere. Jeg synes, folk skal lønnes rimeligt – vi skal ikke være lønførende.
- Vi må konstatere, at vi har fået de medarbejdere, vi har brug for. Lønnen har ikke afskrækket.
- Hvordan er den negative udvikling sket?
- Det er enormt vigtigt, at vi får sat dette arbejde i gang, så vi får kommunikeret, at arbejdet giver en ordentlig løn
- Jeg vil opfordre til, at man også hæver ledernes løn.

JL: Vi følger Moderniseringsstyrelsens lønoversigt. Vi følger deres inflationsregulering. Men jeg tror forklaringen er, at de faggrupper, vi sammenligner os med, har taget nogle spring op i løntrin undervejs, som vi ikke har været opmærksomme på.

Budgettet blev vedtaget ved håndsoprækning.

6. Valg til landsstyrelsen (LS). Valg af formand og næstformand.

Følgende var på valg til LS: Lars Dysager, Henrik B. Jakobsen, Henrik P. Jensen og René Sølvsten Nissen.

René Sølvsten Nissen modtog ikke genvalg. Allan Kastbjerg, København, er opstillet til nyvalg.

Afstemningen foregik ved skriftlig afstemning. Der blev afgivet 27 stemmer

Stemmetal:

Lars Dysager: 27

Henrik B. Jakobsen: 27

Henrik P. Jensen: 26

Allan Kastbjerg: 27

Henrik P. Jensen genvalgt som landsformand med 25 stemmer

Peter Rask genvalgt som næstformand med 26 stemmer

7. Valg af revisor for landskassen.

Registreret revisor Ole Jespersen-Skree, Partner Revision genvalgt med 27 stemmer.

8. Rapport fra det internationale missionsarbejde

Der henvises til bilagene til pkt, 9. og den løbende information (punkt D3) i LS-referaterne.

International missionsleder Christian Lund Pedersen orienterede kort om den seneste udvikling i missionærantallet, diverse internationale projekter og projektideer og forandringer i Missionsteamet.

9. Vedtagelse af Strategi for international mission 2023-2027

Christian Lund Pedersen orienterede:

Vi har valgt ikke at ændre på den tidligere strategi i nævneværdig grad. Vi har heller ikke ændret Grundlagsdokumentet, men det kommer vi til senere, for der er ord, som vi gerne vil have defineret eller ændret. Det gælder eksempelvis "udfasning", som vi gerne ser ændret til "partnerskab".

Missionærrollen er også under forandring. Vi kommer i fremtiden til at diskutere, om man kan drive mission på anden vis end fuldtidsmissionærer, og hvordan man sikrer opbakning fra baglandet.

Kommentarer til de enkelte punkter fra LGF:

Grønland

- Overvej at opfordre til jobmission i Grønland

SSS: Vi skal i LM netop blive bedre til at tænke i andre baner end fuldtidslønnede missionærer.

- Opfordring til at sige mere om, hvad LM tænker konkret om arbejdet i Grønland

CLP: Vi skal undersøge mere

IJ: Engagementet på Grønland er født ud af LGF 2021, hvor der var stort ønske om mere arbejde på Grønland. Nu undersøger vi mulighederne. Vi vil gerne støtte KFS' studenterarbejde

JL: Der er en stor parallel til Cambodja, for de unge sendes til byerne, når de skal uddannes. Her er KFS en god indgangsvinkel.

Kristoffer H. Enevoldsen fortalte, at der er et stort hjerte for Grønland blandt de nuværende elever på LMH

- Der er et stort diakonalt behov i Grønland. Jeg synes, vi som dansk organisation skylder det.

SSS: Husk at det er ganske vanskeligt at være missionær på Grønland. Det kan være meget ensomt.

- Har I overvejet et fagligt samarbejde med Kristen Pædagogisk Institut?

Mellemøsten (MØ)

- Glæder mig over, mulighederne for et nyt område på kanten af MØ

- Jeg synes ikke, vi skal opgive det nuværende land i MØ

- Jeg synes, strategien mangler et fokus. Hvad vil LM? Jeg tror ikke, vi kan sætte LM'ernes hjerte i brand, hvis strategien og kommunikationen er ukonkret.

Tanzania

- Hvorfor er det primært missionærer, der tidligere har været i Tanzania, der sendes afsted dertil igen, mens de unge missionærer sendes til Cambodja?

CLP: Det er rigtigt, at der er flere, der oplever et specifikt kald til Cambodja, når de henvender sig til os, men de er ikke afvisende over for Tanzania.

OM: Stillingerne i Tanzania er mere lagt an på specialister, end stillingerne i Cambodja

- Inspiration fra en efterskole i pinsebevægelsen, hvor man rejser ud og bliver trænet i missionale færdigheder over flere måneder. Det er efterskole kombineret med LTC.

Opfordring til at LM tænker lignende tanker.

- Opfordring til at få en god kontakt til de efterskoleelever, der i forbindelse med deres efterskoleophold tager til LM's missionslande.

SSS: Vi skal ikke love de unge mennesker noget 10 år før, de kan komme afsted, for det afhænger af hvad vores internationale partnere ønsker. Men jeg tror, vi skal rekruttere volontører fra denne gruppe.

- Jeg synes, vi skal arbejde på at gøre tanzanerne til bibelskolelærere, frem for at vi sender missionærer ud.

Peru

- Jeg tror, vi spænder buen for hårdt i Peru.

CLP: Der skal ske en prioritering, men det må være kirkens prioritering. Derfor har vi flere punkter nævnt, end vi kan nå.

Cambodja

Der var ingen kommentarer

Strategien blev vedtaget.

10. Eventuelt

Intet.

Generalforsamlingen sluttede lørdag kl. ca. 9.45, hvorefter deltagerne fortsatte til Rådsmødet.

Referatet (7 sider) er underskrevet og godkendt af dirigent og formand.

Karl Haahr, dirigent

Henrik P. Jensen, formand

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Henrik Peter Jensen

Underskriver

Serienummer: d09087ce-861d-4e31-bccc-deef44b0b6bf

IP: 176.20.xxx.xxx

2022-12-10 09:45:49 UTC



Karl Vestergård Haahr

Underskriver

Serienummer: efc8a21b-3d19-4c51-a690-1bbd062a5fa2

IP: 212.112.xxx.xxx

2022-12-12 18:48:28 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>