



med håb

Referat fra landsgeneralforsamling i Luthersk Mission

Fredag den 29. - Lørdag den 30. oktober 2021 på LMH i Hillerød

Deltagere

Bornholms Afd.:	Helene Dahlskov Andersen, Jørn Bech og Brian Krak.
Københavns Afd.:	Kristian Pagaard/Peter Plauborg Idorn og Peter Greek Kofod.
Lolland-Falster Afd.:	Hanna Rasmussen og Jørgen Sulkjær.
Nordsjællands Afd.:	Bent Enevoldsen og Finn Andersen.
Sønderjylland-Fyns Afd.:	Bjarne Ellegaard, Mirjam Lange, Henrik P. Jensen (LS) og Hans Ejnar Winther
Vestjyllands Afd.:	Asger Mogensen, Dorthe Vartdal, Allan Bærentsen, David Mogensen og Henrik Bjærre Jakobsen (LS)
Østjyllands Afd.:	Isak Vatne Rasmussen, Thomas Vestergaard Rasmussen og Søren Stidsen.
LMBU:	Simon Brosbøl.
LS-medlemmer (i øvrigt):	Karl Haahr, Rene Sølvsten Nissen Peter Rask,
Afbud:	Maria Haahr Nielsen, Hanne Rasmussen, Magnus Haahr Nielsen, Helge Paulsen, tre ubesatte LMBU-pladser
Ansatte (faste deltagere):	Søren Skovgaard Sørensen, Birger Reuss Schmidt, Johnny Lindgreen, Nicklas Lautrup-Meiner, Ivan Bach Jakobsen.,
Gæster:	Ole Malmgaard, Kenneth Merrild, Anders, Kaleb Petersen, Henrik Nymann Eriksen, Ole Sørensen og Morten Friis.

Forkortelser:

HPJ: Landsformand Henrik P. Jensen
SSS: Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen
BRS: Vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt
JL: Resursechef Johnny Lindgreen
CLP: Missionsleder Christian Lund Pedersen
LS: Landsstyrelsen
AS: Afdelingsstyrelse(r)
LLK: Landslederkursus

Velkomst og andagt ved Landsformand Henrik P. Jensen

Sang: SOS 105: Jeg kender et navn

Salme 92,2-3: "Det er godt at takke Herren og at lovsynge dit navn, du den Højeste, at forkynde din godhed om morgenen og din trofasthed om natten."

- Et perspektiv ind over vores arbejde, at vi tjener Gud den højeste. Det handler om, hvad han vil.
- Vi er forbundet af glæde over at takke Herren. I takken til Den Højeste, når mennesket sit højeste.
- Uanset om livet rummer lys eller mørke kan vi vidne om Guds godhed og om Guds trofasthed.

Forbønshandling for nyansatte

Ved det frie samvær fredag aften var der forbønshandling for Ivan Bach Jakobsen, Ole Malmgaard, Kenneth Merrild, Anders, Kaleb Pedersen, Kasper Beck Drejer og Rolf W. Jørgensen (de tre sidstnævnte var dog ikke til stede).

Handlingen sluttede med, at landsformanden lyste velsignelse over de nyansatte medarbejdere.

1. Mødeprocedure

- 1.1. Karl Haahr og Helene Dahlskov Andersen valgt som dirigenter.
Nicklas Lautrup-Meiner og Ivan Jakobsen valgt som referenter.
- 1.2. Dagsorden blev godkendt
- 1.3. Ingen punkter blev meldt til eventuelt

2. Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst

Generalforsamlingen havde lejlighed til at komme med spørgsmål og kommentarer til referater fra LS-møderne: LS-20-06, LS-21-01, LS-21-02, LS-21-03, LS-21-04 og LS-21-05 samt til LR-mødet LR 21-01.

- Spørgsmål til udvalg om tjenstedeling.
Peter Rask: Udvalg er på pause grundet orlov. Udvalget er begrundet i, at der er spørgsmål til kvinders plads i LM.
SSS: På LLK spurgte flere til tjenstedeling. Understøtter behovet for det pågældende udvalg.
- Spørgsmål til et bindende svar fra SKAT om konsekvenser for gavebreve.
JL: Det handler om, at den type gavebreve, der ikke har fast bagkant, ifølge svaret fra skat ikke længere kan få fradrag ud over ti år. Vi sender breve ud til 400 gavebrevsgivere om ændringer.
- Spørgsmål til udfasning i Kiabakari stift.
SSS: Vi vender tilbage til det senere i dagsordenen.
- Stor glæde over online landsmøde, men gerne mere forkyndelse.
- Understregning af behovet for større udrustning af LM'erne om kønsidentitet og LGBT.
HPJ understregede, at det var vigtigt.
- Understregning af, at drøftelse om at omlægge afdelingsstrukturen gennemføres i samklang med AS.
HPJ understregede, at dette ønske var naturligt.
- Spørgsmål om, hvordan teamlederordningen i missionslandene fungerer – særligt i Cambodja.
SSS: Der har været stor udskiftning af teamlederne. I øjeblikket varetages teamlederfunktionen på sekretariatet. Nogle missionærer har italesat, at omskifteligheden har været problematisk.
SSS forklarede også rollefordelingerne i det internationale arbejde og samspillet med missionskonsulenterne.
- Spørgsmål til referat, hvor der står at SSS er blevet kontaktet af kvinder, der spørger til LM's praksis omkring profet og vidnetjeneste.
SSS: De spurgte til, hvorfor kvinder ikke i praksis bliver brugt som vidner og profeter i LM.

- Lærerårsreferatet: Overvej at arbejde med, hvordan vi forholder os til alternativ behandling og nyreligiøsitet i behandling generelt. Overvej også hvordan vi sikrer årvågenhed om, at forkyndelse ikke kun handler om hvad der siges, men også om hvad der ikke siges.
- Spørgsmålet om kvinders tjeneste er aktuelt igen, fordi vi glemmer mellemregningerne, og kun fortæller konklusionerne. Vi skal øve os i, at forklare folk, hvordan tingene hænger sammen. HPJ: Vi skal udruste folk til at overveje, hvor de søger deres svar.
- Vi skal turde tage samtalen om tjenstedeling, så vi skaber frimodighed.
- Jeg tror, vi skal passe på med at forklejne Gud. Vi kan påvirke folk til at finde gode steder. De lytter til forkyndelse, men alle har ikke samme muligheder.
- Online nadver: Der blev ikke taget principielt stilling til spørgsmålet. Der blev blot konkluderet, at det nu ikke længere var en nødsituation, men hvad kendetegner en nødsituation? SSS: Der blev taget principielt stilling. Vi har lært, at LR gerne vil inddrages tidligere. Det blev også nævnt, at den naturlige nødsituation vil være ved en lockdown. HPJ: Vi vil gerne gøre tingene, som vi plejer. Undtagelsessituationer er ikke "plejer". Vi må vurdere det igen, hvis det bliver nødvendigt. Sådan må det være i LM. Opfordrer til, at LS i god tid, før det er kritisk, overvejer, om LR skal inddrages.

3. Formandsberetning

Der forelå en skriftlig formandsberetning.

HPJ præsenterede først LM's nye logo, der lanceres endeligt til januar.

HPJ fremhævede dernæst, at Jesus er nærværende, at vi ikke skal være for hurtige til at tro, at vi forstår vores næste, og at korset er Guds kraft til bevarelse i troen.

HPJ understregede omkring tjenstedeling, at det ikke handler om ny teologi, men om at få en praksis.

Om international mission, sagde HPJ, at han er stærk tilhænger af, at muslimer skal høre evangeliet. Men spørgsmålet er, hvad der er Guds plan med os.

Drøftelse:

- Vil du uddybe det du siger om at møde andre mennesker.
- HPJ: Jeg har oplevet flere gange, at jeg er forudindtaget, før jeg møder et menneske. Også i LM kan ledere kan være hurtige til at sige, hvordan de mener, noget er skruet sammen, og så kommer de til at overbetone. Vi skal være bevidste om ikke at konkludere for hurtigt.
- Glad for understregning af, at Jesus er rollemodel for os i at møde andre mennesker.
- Man skal passe på med at sætte et tal på, hvor meget man giver. Men man kan sige en procentsats. Et tal kan være meget i én husholdning, mens samme tal kan være lavt i en anden.
- Godt med understregning af, at vi skal være rollemodeller i givertjeneste
- Meget glad for det gamle logo. Det udtrykte, at der var plads til store og små menigheder. Der er også gode ting i det nye logo, men korset ligner mere et kryds. Vi mister genkendeligheden for børn i deres voksne liv, hvis vi skifter logo hvert femtende år.
- Jeg kan tilslutte mig, at det er svært at se korset i logoet
- Er bilagene til LGF og formandsberetningen offentlige?
- SSS: Den skriftlige formandsberetning er offentlig og lægges på hjemmesiden, men bilagene er ikke. Nogle af bilagene står der "strengt fortrolig" på. LGF'erne skal slette alle dokumenter, de har modtaget. På missionærplakaten skriver vi for nogle områder kun fornavne og udelader billeder.
- Bør vi alle have adgang til SharePoint af sikkerhedsgrunde?
- JL: Skal vi have det, skal vi alle have dlm-mails, og det tror vi ikke på, kan lade sig gøre.
- Formandsberetningen væver lidt omkring løsninger i internationalt arbejde. Er LS rådvilde? Er der muligheder i Bulgarien, Cypern? Jeg synes ikke, vi skal give op i Mellemøsten. Gud kalder, og så skal vi gå og ikke give op.
- HPJ: Jeg kan ikke lave en formandsberetning uden at tale om international mission. Jeg vil ikke give op, men jeg søger efter andre muligheder.

Beretningen blev godkendt.

4. Rapport fra det internationale arbejde

Der forelå bilag.

International missionsleder Christian Lund Pedersen (CLP) indledte:

Vi oplever, at LM'erne bakker op om at fortsætte arbejdet, hvor vi er, fordi de har en glød for arbejdet.

Hvis vi vil være et missionselskab og efterligne Paulus, skal vi imidlertid også være klar til at komme videre og lade os lede af Helligånden. LGF må være klar til at træffe beslutninger om at lukke ned i tide nogle steder for at kunne starte op et andet sted. Derfor spørger vi LGF, om I er klar til at begynde udfasning i Tanzania?

SSS supplerede ved at henvise til processen omkring nedlukningen i Etiopien: Her oplevede vi, at Mekane Yesus-Kirken havde lyst til at overtage og køre arbejdet videre. Den samme glød har vi ikke oplevet hos den Lutherske Kirke i Tanzania endnu.

Vi er derfor ikke på vej ud af Tanzania, men vi skal styrke fællesskabet mellem de danske missionærer som nu geografisk er meget spredt. Vi skal også fokusere på, hvordan vi kan begynde en udfasning.

Drøftelse:

- Vi skal ikke snakke om at fase ud i Tanzania, men det vil være fint eventuelt at justere og flytte ressourcer fra Tanzania og eventuelt til Cambodja
- Spørgsmålet er svært – Jeg er ikke klar til at tale om udfasning, men gerne en omrokering.
- Der er ting, som vi ikke kan overlade til sig selv - for eksempel Soma Biblia og Nomademissionen

CLP: Vi skal lade os udfordre af situationen. Hvem skal nå de unåde i Tanzania – er det LM eller er det den Lutherske Kirke i Tanzania? Vi skal løbende overveje, om vi skal skære i støtten til Soma Biblia. Vedrørende Nomademissionen er der også ændringer, og vi skal følge udviklingen tæt. Men det er også vigtigt, at vi løbende opfordrer de lokale kristne til at tage ansvar for arbejdet.

SSS henviste til <https://joshuaproject.net/> der indsamler statistik: Det nye er, at der er registreret en del unåde grupper helt ude ved østkysten. Men generelt oplever vi det som en ulempe, når vi er for stærk repræsenteret et sted, for så trækker de lokale sig eller i nogle tilfælde flytter stiftet deres lokale ressourcer til andre steder for at klare arbejdet. Vi kan på den måde komme til at fylde for meget. Vi flytter derfor ikke, fordi vi har lyst til at flytte, men for at give plads til lokale kræfter og for at få andre til at overtage arbejdet.

- Der er fuld opbakning til missionsstrategien om at starte arbejde op og derefter gradvis udfasning.
- Hvordan forholder tanzanierne sig til selv at gå til muslimerne? – Det er vigtigt når vi laver en strategi om at fase ind, at vi så også laver en strategi om at udfase.
CLP: Den lokale kirke er klar til at gå til muslimerne.
- Hvad med Zanzibar – har vi planer om at tage derud?
Ole Malmgaard (missionskonsulent for Tanzania): Det er en kompleks situation at få de lokale til at overtage arbejdet. Der er brug for, at vi prikker til kirken om at tage ansvar for missionen. Deres arbejde handler meget om kirkebyggerier og anden planlægning. Med hensyn til Zanzibar, så er det en af den lokale kirkes satsningsområder.
- Der er opbakning til at lave en tilbagetrækning over en lang periode.

Cambodja:

CLP: Skal vi opprioritere? Her er der få kristne og et stort behov.

Kommentarer fra LGF:

- Der er opbakning til opprioritering, velvidende at det koster penge.

Peru:

CLP: Kirken er spredt over et stort område. Her skal vi passe på med ikke at komme til at fylde for meget, hvorfor der opfordres til status quo. Udfasningsplan skal påbegyndes.

Kommentarer fra LGF:

- Vi skal passe på med ikke at signalere, at vi er der på lånt tid. Det kan være demotiverende at arbejde under, hvis fremtiden bliver usikker.

Mellemøsten:

Anders holdt oplæg på baggrund af hans besøg.

Halvdelen af den kirke, der eksisterer i dag, er blevet etableret gennem de sidste ni år.

Kirkeledere siger, at de gerne vil have støtte, men helst at der er nogle, der vil flytte dertil og leve sammen med de nye kristne og vise, hvordan man lever som kristen.

Det er en frustration at jeg ikke kan være åben om, hvad jeg laver, men det betyder det hele, når jeg møder nogle, der er blevet kristne.

Grønland:

Der blev vist en kort video med Sara og Phillip Friis Børty fra Grønland. Sara er udsendt som KFS-sekretær mens hendes mand Phillip er ansat i et firma som ingeniør. LM er gået ind i en støtteordning af dette i to år fra 2022. LS har behov for at høre LGF's holdning til denne støtte. Det særlige ved denne aftale er, at den ligger i overgangen mellem nationalt og internationalt arbejde. LS har ikke fokus på stationære missionærer men på teltmagermission.

Kommentarer fra LGF:

- Stor glæde over, at vi nu er engageret på Grønland igen. Hvis der er noget sted, hvor vi kan arbejde diakonalt, så er det på Grønland – der er fuld opbakning til det.
- Måske kan samarbejdet få en synergieffekt blandt grønlændere i Danmark
- Vi har et særligt kald til Grønland. Det er klart lettere at sige ja end nej. Men hvis vi skal ind i et mere langsigtet arbejde skal det være som teltmagermission
- Der er brug for en stor diakonal/social og åndelig indsats deroppe, derfor er der fuld opbakning.
- Hvilke muligheder har vi for teltmagermission – er der nogle jobs til dem der vil rejse til?
- Grønlændere er trætte af, at ophold fra danskere er af kortere varighed.
- Hvis vi laver en plan for at gå ind i et længerevarende arbejde, skal det samtidig overveje hvordan arbejdet drosles ned til sin tid.
- Der er store etiske udfordringer for sundhedspersonale, der måtte indgå i arbejdet i Grønland bl.a. en forventning om, at man skal bistå ved aborter.
- Samfundssituationen i Grønland lægger op til, at vi eventuelt arbejder indenfor tilbud til børn og unge.

SSS rundede drøftelsen af med at konstatere, at der ikke er nogen betænkelighed fra LGF's side til, at LM engagerer sig i dette arbejde.

Landsstyremedlem Peter Rask supplerede med at påpege, at samarbejdet med KFS er en fordel for LM. Her kommer vi i kontakt med yngre mennesker, der er potentielle kommende missionærer. Christian Lund Pedersen understregede, at kommunikationen om Grønland til baglandet er vigtig. LGF gav sagen fuld opbakning.

Afslutningsvist på punktet kunne SSS orientere om, at der arbejdes på at indgå en frivillig aftale med Jens Peter Rejkjær, om at indgå som konsulent for det internationale missionsarbejde.

5. International mission – fremtidens nye missionærer:

SSS indledte:

Vi har stor erfaring med at udsende traditionelle missionærer, og vi har også haft en del pendlermissionærer. Vi må overveje, om vi kan gøre det anderledes eventuelt i en Syd-Syd lignende konstellation.

CLP supplerede med at stille spørgsmålet: Er vi en missionsorganisation eller er vi en missionærorganisation?

Derefter oplæg ved Caleb Pedersen, der fremhævede tre perspektiver på det fremtidige missionsarbejde:

Værdifulde partnerskaber: Styrken ved lokale partnerskaber er, at de kender lokalområdet på et dybere plan, end vi overhovedet kan komme til det. Det kan være uklogt at forsøge at klare sig selv, og vi har en lang tradition med at samarbejde med andre som vi deler vision med.

Udsendt, men ikke udstationeret: Vi kan stille med særlige faglige kvalifikationer. Meget af samarbejdet foregår via onlinemøder og kontakter.

Glokalt perspektiv. Her tænker vi både globalt og lokalt på samme tid. Her kan vi ansætte lokale personer. På den måde skal vi ikke tænke i geografi.

Kommentarer fra LGF:

- Jeg går meget ind for det globale eller syd/syd missionen. Vi skal udnytte de synergier der opstår ved den slags arbejde.
- Partnerskaber er genialt. Tror det er vigtigt at der er danske medarbejdere, der tager rundt i baglandet og fortæller om vores missionsarbejde.
- Tror på, at vi skal til at samarbejde på en anden måde – Det er vigtigt at vi får information fra nogle der er tæt på.
- Når vi tænker og taler om missionsarbejde, så er det vigtigt at vi husker på, at det er det lange seje træk, det handler om. Vi skal være tålmodige.
- Oplever at denne drøftelse er med til at tale den udsendte/udstationerede missionærrolle ned. Jeg synes vi skal tale den op!
- Den nye beskrevne missionærrolle er ukontroversiel, når vi har personer som Caleb, der har de nødvendige kompetencer.

Opsamling på drøftelsen:

Caleb Pedersen supplerede sit oplæg med at understrege, at han ikke ser udsendelse uden udstationering som en erstatning, men som et supplement til LM's nuværende indsats. Han understregede, at samarbejde indeholder et kontroltab. Det er spørgsmålet, om LM er villige til det.

HPJ henviste til, at da LM sendte den første familie ud var situationen den samme som nu, men problemet er, at sikre udsendtes trivsel. Det er svært og der er mange ting, som vi skal have til at spille sammen. Vi lægger ikke op til at vores engagement i T-land er slut, men at LM tager ansvar og måske overvejer nogle andre muligheder for udsendelse end dem, vi har anvendt indtil nu.

SSS: Vi skal tage ansvar for vores medarbejderes trivsel, og derfor skal vi tænke alternativt i forhold til kommende missionærer. Vi oplever meget modstand og udviklingen kan betyde, at vi får folk hjem som ikke længere kan komme ind i Mellemøsten. Vi har brug for at lave en strategi, derfor har vi brug for LGF's kommentarer og input til det arbejde.

Øvrige kommentarer fra LGF:

- Det er ikke sikkert, at vi skal ansætte og udsende bare fordi der er nogle, der melder sig – vi skal vurdere om det er det vi vil.
- Når vi tænker strategi, så skal vi måske til at tænke anderledes – ikke i en 5 års plan. Vi skal måske være lidt mere fleksible.
- Jeg foreslår ikke, at vi trækker os ud nu, men heller ikke at vi umiddelbart laver nye ansættelser. Vi må se tiden an.
- Tror ikke på åben/lukkede dørs teologi. Jeg tror, vi skal gå – vi skal fortsætte i T. Vi skal bede om visdom til, hvordan vi skal arbejde i T. Måske skal de fremtidige ansættelser være en kombination af udsendte, der arbejder på distancen, og nogle der er udstationeret.

CLP understregede, at han som international missionsleder har brug for en strategi at arbejde efter og til at ansætte missionærer efter.

HPJ understregede, at vi ikke er ved at lukke ned i T-land: Skal det fungere med ansatte i T-land, skal der mere end én person til. Så hvis vi skal ansætte flere, er det en stor opgave, vi siger ja til. Vi har desværre allerede fået medarbejdere hjem med sår på sjælen. Med den erfaring som vi har fået indtil nu, anbefaler jeg ikke, at vi fortsætter, men ændrer gerne vores praksis for det fremtidige arbejde.

6. Besøg af Nordea MediemiSSION:

Oplæg ved daglig leder Ole Sørensen:

Orienterede om, at det nu er 50 år siden Norea Danmark blev etableret. Det er glædeligt, at økonomien fortsat er stigende med gaveindtægter pt. på 4 millioner kroner. Norea støttes af mange uden tilhørsforhold til LM. halvdelen af de indsamlede midler bruges på internationalt arbejde.

Der er mange forandringer på vej. Lokalradioarbejdet, der har været en stor arbejdsgren er minimeret og forventes snart at lukke helt, da det forventes at FM-båndet bliver lukket.

Norea Danmark når rigtigt langt ud. Dette kan dog ikke gøres uden mange lokale samarbejdspartner. Der er et særligt tæt samarbejde i den nordiske gruppe.

Blandt de nye initiativer er:

- Internetsiden Tilliv.dk, hvor der kan hentes artikler, oplæg m.v. Siden besøges af 100-150 besøgende dagligt og har over 1.500 følgere på Facebook.
- Podcast serierne Datter og Set nedefra.
- Online gudstjenester, der opstod i forbindelse med Corona nedlukningerne. I foråret 2020 var der 350 husstande der fulgte gudstjenesterne og i foråret 2021 var der 200 husstande der fulgte med.
- Internationale opgaver:
- Norea arbejder i Øst-Afrika hvor vi har været med i arbejdet siden 1980 – i Etiopien, Eritrea og Somalia. Her arbejder vi i dag på 7 sprog. Vi satser på at nå børn i Somalia, fordi de er Somalias fremtid. Derudover støtter vi arbejdet i Radio Shema i Tyrkiet. Radioen har 9 millioner lyttere.

Kommentarer fra LGF:

- Tak for online gudstjenesterne. Dem har vi været glade for i en krisetid
- Tak for det arbejde I gør – hvis I havde 50% mere i indtægt hvad vil I så lave?
- Hvorfor taler vi fortsat om radiosendere i en tid hvor alt digitaliseres?
- Synes det er fantastisk, hvad man får for 4 millioner kroner. I har været gode til at formidle kald til unge og teenagere – Interessant at I skaffer økonomi andre steder fra.
- Det vil være dejligt, hvis I også producerede onlinegudstjenester i sommerferien

Ole Sørensen samlede op på spørgsmålene: Hvis jeg havde 2 mil. Kr. mere, vil jeg gerne have at vi brugte den internationalt – gerne Indien.

Vi holder mange informationsmøder hvor vi får mange nye givere. Vi skal have mindst 100 nye givere om året bare for at holde indtægtsniveauet. Vi har mellem 1200-1500, der støtter Noreas arbejde.

Vi bruger fortsat radiosendere internationalt, fordi digitaliseringen ikke er så udbredt i alle lande som vi kender den her i Danmark. Bruger også SD- kort til formidling af budskaber.

SSS takkede for oplæg og arbejdet i Norea. Orienterede LGF'erne om, at det er for missionens skyld, at Norea MediemiSSION står selvstændigt – Men Norea er LMs mediemiSSION.

7. National mission: Hvor langt er vi med Discipel 24-7?

Der forelå bilag.

Oplæg ved BRS:

Da jeg var ung var en missionær noget man sendte til udlandet, og evangelisation handlede om at banke på døre. Det var mission uden relation. Jeg mistede frimodigheden. Men Discipel 24-7 har givet mig ny frimodighed og en ny udfordring.

Bibelen taler om, at vi skal adlyde Guds ord. Det kan lyde lovisk, men evangeliet sætter også noget i gang i os, og vi er kaldet til at adlyde Guds ord.

Både forsoning og forvandling er centrale virkeligheder for et Guds barn. Forsoning er det, Gud har gjort for mig. Forvandling er det, vi kan kalde "Jesus i mig". Gud har givet mig et nyt hjerte, og vil virke i mit liv.

Oplæg ved Morten Friis, ansat i Discipel 24-7

Evangeliet er blevet mit modersmål, men det kan være svært at sætte ord på i hverdagen over for mine børn midt i aftensmad, Netflix osv. Hele mit liv må være en gudstjeneste, og i Discipel 24-7 ønsker vi at

vække kristne, så Gud er Gud i hele mit liv. Jeg tror, det er Gud til ære, at vi forsøger at vække hinanden – skubbe til hinanden. Gud lod mig vågne i morges, fordi han stadig har tanker og planer for mit liv.

Debat:

- Hvad er det nye i det her?
BRS: Der er ikke noget nyt. Det er en påmindelse om noget, der har stået for svagt ved os.
- Jeg tror, vi skal prøve internt i vores menigheder at øve os i at tale sammen om tro. Giv plads til bedemner, kom med et vidnesbyrd. Vi skal øve os i trygge rammer.
- Discipelskab skal mere ind i LM's DNA.
- Vi skal have bedre balance ml. forsoning og forvandling. Må se os selv som missionærer, hvor vi er.
- Vi skal være gode til at acceptere det næstbedste og være modige og gå ud også selvom, der kan være teologiske udfordringer.
- Bed om ikke at være bange for at stå i evangelisationskampen
- Det sender nogle signaler til de unge, når vicegeneralsekretær, ansatte og folk fra LS tager til USA til konference med anden teologi. Jeg siger det, for at man skal være opmærksom på det. SSS: I USA er luthersk kristendom ikke som LM. De reformerte ligner os rigtig meget.

8. Godkendelsen af landskassens årsregnskab 2020

Der forelå bilag.

Resursechef JL gennemgik det reviderede regnskab, der er godkendt uden bemærkninger fra revisor.

Generelt har regnskabsåret 2020 været præget af corona-situationen, som også skabte en generel usikkerhed om, hvilken indvirkning den ville få på vores regnskab. Vi kan dog konstatere med glæde og taknemmelighed, at vi er kommet godt igennem den krise.

Årets resultat blev et overskud på 966.691 kr.

Ingen spørgsmål fra LGF: Regnskabet blev godkendt ved håndsoprækning

JL orienterede kort om status på økonomien i indeværende regnskabsår. Status pr 3. kvartal er et underskud på 6.389.000 kr. Det er ikke uventet i og med de fleste indtægter kommer i sidste kvartal. Vi forventer et årsregnskab for 2021 i nogenlunde balance.

9. Vedtagelse af budget for 2022

Der forelå bilag.

På baggrund af det fremsendte budgetforslag orienterede JL om, at budgettet er anderledes usikkert end det plejer. Det er særligt spørgsmålene om, hvad der sker internationalt, der gør det svært at budgettere.

Budgetprincippet er at driften (excl. projekter finansieret af Projektpuljen) skal hvile i sig selv. Og helst mere end det, så vi har mulighed for at nogle af de projekter, der snart afsluttes, måske kan fortsætte som almindelig drift. Budget 2022 viser et underskud på 442 tkr som er mindre end det beløb, der trækkes fra Projektpuljen.

Drøftelse:

- Der blev fremsat en konkret forslag om at forøge budgettet på området for forkyndelse.
- Tak for regnskabet og styringen af økonomien
- Lån til IM er det blevet realiseret?
JL svarede bekræftende på dette spørgsmål.
- Tak for indsamlingen til Etiopien – tror ikke det betyder noget for LM's samlede indtægt
- Hæv ikke budgettet yderligere. Vi vil også have mulighed for at støtte andre gode aktiviteter.
- Passende budget. Er bange for, at hvis vi hæver vores budget, går det ud over nogle af de mindre organisationer, der også har brug for penge.

- Det er fint med et budget, hvor vi oplever, det er realistisk. Derudover skal vi også tænke på, at vores projekt omkring familiekonsulent løber ud, og vi skal overveje om det skal ind i budgettet
- Kommer der nye givere til?
JL: Ja. En udfordring at få de unge til at hæve beløbet i takt med at de tjener flere penge.
SSS takkede for støtten til Etiopien, der er blevet modtaget med stor taknemmelighed.

Budget 2022 blev godkendt uden ændringer ved håndsoprækning.

10. Valg til landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand:

JL orienterede om rammerne for valgene. Der er oprindeligt 33 stemmeberettiget hvoraf 25 er til stede og dermed de to tredjedele af de stemmeberettigede, som vedtægterne kræver.

Helge Paulsen genopstillede ikke til Landsstyrelsen, hvorimod Peter Rask og Karl Haahr modtog genvalg. Andreas Peters-Lehm stillede op til nyvalg.

Allan Kastbjerg stillede op til valg som LS-suppleant.

Henrik P. Jensen modtog genvalg til formandsposten, hvorimod Karl Haahr ikke genopstillede som næstformand.

Valgresultat:

Til Landsstyrelsen:

Peter Rask fik 25 stemmer

Karl Haahr fik 25 stemmer

Andreas Peters-Lehm fik 21 stemmer

Som suppleant til Landsstyrelsen:

Allan Kastbjerg fik 25 stemmer

Valgt til formand blev:

Henrik P. Jensen med 22 stemmer.

Valgt til næstformand blev:

Peter Rask med 24 stemmer

Kommentarer:

- Hvordan vil LS sikre at LM bliver ved med at have to spor (henholdsvis folkekirke- og frimenighedssporet)?
Henrik Jensen understregede at LM også har to spor i fremtiden, det er en sag der har meget fokus fra LS.
- Karl Haahr: Mit ønske om at trække mig fra næstformandsposten er uproblematisk og bunder alene i et syn for, at vi har brug for at få gang i et generationsskifte.

11. Valg af revisorer for landskassen

LS foreslog fortsat at bruge Partner Revision, Herning, som vores revisionsfirma.

Valgresultat:

25 stemte for at fastholde aftalen med Partner Revision

12. Eventuelt

- Sats mere på Sydeuropa. Tror der er mulighed for at samarbejde med nogle, der allerede er i gang.
- Hvad tænker LGF om at flytte sekretariatet til Odense i forbindelse med, at LM Odense skal ud og købe et nyt hus?

SSS svarede, at det i givet fald sag vil være meget kompliceret at flytte så mange arbejdspladser.

- Gå hjem og fortæl hvad der sker på LGF – der er mange der ikke ved det.
- Tak til jer der modtog valg og genvalg.

SSS takkede LS og sagde, at det er trygt at have dem som arbejdsgivere, inden han afsluttede generalforsamlingen med bøn.