

med håb

LM's Generalforsamling den 27.-28. oktober 2017 på LMH, Hillerød

Referat

Tilstede:

Bornholms afd. Jørn Bech (til lørdag middag), Ruben Elleby.

Københavns afd. Peter Funch Kofoed (kun fredag), Kristoffer Sølvsteen Burgdorf (suppleant).

Lolland-Falster afd. Steen Sulkjær (inkl. Liv&Job), Johannes Larsen.

Nordsjælland afd. Finn Andersen (til lørdag middag), Hanne Rasmussen (kun lørdag), Christian Lund (suppleant).

Sønderjylland-Fyns afd. Martin Jepsen, Henrik P. Jensen (LS), Pernille Koefoed-Hessellund, Hiddi Højgaard, Elisabeth Landkildehus.

Vestjyllands afd. Thomas Beck, Asger Mogensen (LS), Knud Villadsen Skov, Henrik Bjærre Jacobsen, Birte Larsen.

Østjyllands afd. Tomas Rosenberg Hansen, Søren Stidsen, Isak Vatne Rasmussen.

LMBU, Magnus Haahr Nielsen, Helene Dahlskov Andersen, Thomas V. Rasmussen, Jeppe Petersen.

Landsstyrelsesmedlemmer: Karl Haahr, Henning Kamp, Helge Paulsen (til lørdag middag), Peter Rask, Rene Sølvsteen Nissen.

Ansatte: *Generalsekretær* Søren Skovgaard Sørensen, *vicegeneralsekretær* Carsten Skovgaard-Holm, *resursechef* Johnny Lindgreen, *menighedskonsulent* Birger Reuss Schmidt, *LMBU landsleder* Lars B. Larsen, *daglig leder i Norea Mediemission* Ole Sørensen, *LM-Kids konsulent* Kristian Larsen, *økonomimedarbejder* Kirsten Hansen.

Efterskoler: Ingen.

LMH: Henrik Nymann Eriksen

Afbud fra: Lone Mouridsen, Kim Hjermind, Katja Birch, Svend Bernhard

Velkomst og andagt ved Henrik P. Jensen (*fredag 18:40-19:00*)

SOS nr. 680: *O Herre, onskabsmagter synes stærke.*

Andagt over rigdommen i Kristus (Ef 1,3-14.)

Forbøn for nye medarbejdere (*fredag 21:00-21.20*).

Kirsten Hansen, Kristian Larsen og Jakob Rahbek (fraværende)

SOS nr. 648: *Herre, jeg vil gerne tjene.*

Frit samvær (*fredag 21:45-22.30*).

Andagt ved Helene Dahlskov Andersen og bedemøde (*lørdag 08:00-08.30*).

SOS nr. 367: *Jeg har en ven, så tro så mild så yndig!*

Andagt om Jonatan, bl.a. om medvandring (1 Sam 23,16-17).

Følgende bilag forelå til mødet:

Forretningsorden for LS og LGF	Mødeguide
Dagsorden	Deltagerliste
02 LS-protokoller + LR-referat (8 stk.)	03 Formandsberetning
04 Revisionsprotokollat 2016	04 Årsregnskab 2016
04+05 Oversigt over projektpuljen	05 Budget 2018
08 International rapport 2017	11 Resursefordeling

1. Mødeprocedure *(fredag 19:00-19:10)*

1.1 Valg af dirigent(er). Valg af referent(er).

- Dirigenter: Henning Kamp (LS) og Elisabeth Landkildehus blev valgt.
- Referent: Birger Reuss Schmidt blev valgt.

1.2 Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

1.3 Oversigt over emner, som skal behandles under pkt. 12. Eventuelt.

Ingen punkter blev nævnt ved mødets åbning.

2. Drøftelse af LS' dispositioner siden sidst (b) *(fredag 19:10-19:50)*

2.1 Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne: LS-16-06, LS-17-01, LS-17-02, LS-17-03, LS-17-04, LS-17-05, LS-17-06.

Vedrørende LS-17-01, pkt. B6: Forberedelse til Lærerådsmøde den 17.-18. marts

- Der blev spurgt til en bemærkning i referatet om, at "udarbejdelsen af vejledninger har kostet mange arbejdstimer og slidt på folk", hvorfor man helst ikke vil udgive fælles vejledninger i nærmeste fremtid.

Henrik P. Jensen forklarede, at det ikke skal forstås som en total afvisning af at udgive nye vejledninger. Kommer der gode forslag, vil der blive taget godt imod dem. Men det er ikke gratis.

- I referatet nævnes der en række forslag til kommende punkter til Lærerådets dagsorden, heriblandt "Hvordan præger Nyt Liv LM?". Der blev spurgt til baggrunden for, at netop den organisation er nævnt.

Søren Skovgaard Sørensen gjorde rede for, at det også ville være relevant at nævne en række andre organisationer i den forbindelse, og at Nyt Liv kun er anført specifikt på baggrund af en konkret henvendelse til LS.

- Det blev foreslået, at man på et kommende lærerådsmøde drøfter spørgsmålet om den naturlige åbenbaring og samvittigheden med udgangspunkt i Rom 2.

Vedrørende LS-17-04, pkt. D1: "LT nyt – det nationale arbejde"

- Der blev spurgt til værdien af at bruge kræfter i den politiske debat og til udarbejdelse af høringsvar mv.

Søren Skovgaard Sørensen svarede, at han det seneste år konkret har set værdien af at deltage i arbejdet med at påvirke den politiske debat og orienterede om både et nyt bredt tværreligiøst forum og den nye forening for Åndsfrihed, som bl.a. Kristent Pædagogisk Institut har været med til at stifte.

Vedrørende LS-17-04, pkt. E1: "Brug af tværkulturelle konsulenter"

- Der blev spurgt til, om man er kommet videre med at oprette en arbejdsgruppe, der skal arbejde med diverse etiske spørgsmål, som rejses, når asylansøgere bliver kristne.

Carsten Skovgaard Holm svarede, at de tværkulturelle konsulenter arbejder videre med spørgsmålene.

Vedrørende LS-17-05, pkt. D3: "LT nyt – det internationale arbejde"

- Der blev udtrykt tilslutning til en formulering i referatet om, at komponenten i Iringa ikke skal sælges til muslimer med tilføjelsen: "Men vi må også sikre, at den ikke sælges til nogle, som man kan frygte vil sælge den videre til muslimer. Kan den ikke sælges, bør den foræres til den lutherske kirke i Tanzania."
- Det blev også foreslået, at LM bruger dele af centret i Iringa til undervisning. Det kræver et lederpar suppleret af nationale medarbejdere og gerne danske gæstelærere efter samme model som Ordet og Israels discipelskole.

Vedrørende LS-17-05, pkt. D3: "Bedeliste 2018"

- LS har besluttet at ændre betegnelsen "prædikanter" til "forkyndere" i bedelisten, fordi der også er kvindelige vidneforkyndere i kategorien. Der blev på den baggrund spurgt, om spørgsmålet om tjenestedeling og kvindelige forkyndere fylder meget og kan ventes at blive et debattemne fremover.

Henrik Jensen svarede, at spørgsmålet ikke fylder meget, men at vi skal sørge for at bruge kvinder i forkyndertjenesten på en sund og god måde.

Søren Skovgaard erklærede sig enig og tilføjede, at han møder spørgsmålet, når han taler med LM'ere ude i landet. Det er vigtigt, at vi ikke misforstår hinanden i dette spørgsmål. Hyrdefunktionen er fortsat kun for mænd. Det står fast.

Vedrørende LS-17-05, pkt. B3: "Opsamling fra ledelsesseminaret"

Der blev udtrykt tilslutning til overvejelserne om at arbejde videre på en familierelateret måde. "Lad os blive gode til at samle de forskellige aldersgrupper og i højere grad tænke på tværs af alder."

Vedrørende LS-17-05, pkt. C1: "Status på hvor langt vi er med 'Øgede indtægter'"

- Det blev rejst som et problem, at der kommer for få missionærer rundt i kredsene: Det er vigtigt, at børnene i børnearbejdet møder levende missionærer.

Carsten Skovgaard Holm gav udtryk for, at han forstår behovet, men forklarede, at det også er en praktisk udfordring med det missionærantal, vi har pt. "Men vi producerer f.eks. videoer i et omfang, som vi aldrig har gjort før, så der ligger en del materiale klar til brug lokalt."

Søren Skovgaard Sørensen supplerede og opfordrede til at forlænge mødet, når missionærerne kommer - eller forkorte prædikenen - så der også bliver tid nok til missionsinformation.

Vedrørende LS-17-05, pkt. C1: "Diakoni i det internationale arbejde"

- Der blev spurgt til forståelsen af sætningen: "Fuld opbakning fra LS til den gældende strategi uden store forandringer. Dog må vi spejle efter muligheder – men de skal også vise sig."

Carsten Skovgaard Holm forklarede, at LS er optaget af, at diakonien i praksis kan komme til at spille en endnu større rolle, end den gør i dag. Blandt andet er der overvejelser om at søge midler via Dansk Missionsråds udviklingsafdeling.

2.2 Spørgsmål og kommentarer til referatet fra lærerådsmøde, LR 17-01.

Ingen spørgsmål.

3. Landsformandens beretning (b). *(fredag 19:50-20.50)*

Der forelå skriftlig beretning, som var udsendt på forhånd.

Henrik P. Jensen indledte kort med at henvise til denne.

En del af debatten tog udgangspunkt i beretningens afsnit med overskriften *"Bevar lægmandssynet – eller hvor står kampen i dag?"*

Der blev blandt andet sagt følgende:

- Vi skal ikke være teolog-forskrækkede, men bruge teologer med frimodighed.
- Vi skal være et myndigt lægfolk og ikke et dovent lægfolk.
- Vi skal overveje vores ordvalg, så vi ikke skaber indtryk af, at teologisk afklaring ikke er så vigtig.
- Præst er et begreb, som der let opstår forvirring omkring. Hvad mener vi med ordet og er det helt klart i beretningen?
- Lad os droppe præstetitlen.
- Jeg er bekymret, når det kun er den ansatte præst, der kan døbe børn. Er vi begyndt at få et usundt embedssyn ind i frimenighederne. Den ansatte præst bør være en medhjælper for ældsterådet.
- Praksis skaber forståelsen. Derfor bør den ansatte præst ikke have monopol på at døbe.
- Vi kan godt fastholde vores lægmandssyn. Men der sker en forskydning blandt græs-rødderne og en professionalisering. Folk vil gerne have dåb ved den, der kender dem bedst.
- Har vi orden i prædikantkaldelsen, når vi flytter kaldelsen ud lokalt? Det må vi arbejde med.
- Nadverforvaltere skal kaldes.
- Tror vi har en fin måde at ordinere på under bøn og håndspålæggelse.
- Præsten er indsat. Lad os holde fast ved indsættelse som enhedsbetegnelse og undlade at tale om ordination.

- Præster og prædikanter er indsat på samme måde.
- Frimenighederne har nogle steder haft travlt med at se kritisk på folkekirkens liturgi. Det opfatter jeg som usundt og bedrøveligt.
- Faren for at man bliver sig selv nok er højere i en frimenighed end i ellipsestrukturen. Det er sundt og godt at komme lidt ud blandt andre kristne. Vi skal ikke lukke os om os selv.

Søren Skovgaard Sørensen udtrykte tilfredshed med, at det er muligt at tale sammen om disse spørgsmål. "Det er fint nok at bruge ordet præst, men vigtigt, at han ikke er alene om at prædike". Vi skal være oversættelige for vores tid, og derfor er det OK at bruge ordet præst.

Henrik Jensen gjorde gældende, at også medlemmer af ældsterådet, som ikke er ansat, lejlighedsvis bør døbe børn. "Jeg lægger ikke op til forandring om vores værdier, men vil gerne lægge op til nogle overvejelser om vores praksis og lige rejse et advarselsflag," forklarede han.

Anden del af debatten tog udgangspunkt i beretningens afsnit om "Mission".

Her blev blandt andet sagt følgende:

- Hvorfor er vi ikke mere optaget af mission i DK og at bruge tid på det? Vi kan og skal gøre en forskel. Vi er jo jordens lys og salt, og hvis vi er fyldt med Jesus, kommer vi også til at få en betydning.
- Lad os leve i troen på Guds ord og Guds løfter.
- Der bliver drevet rigtig meget mission i LM. Der er masser af mennesker engageret, og vi skal ikke tale det ned. Vi er i en fase, hvor der ikke er mange frugter. Vores kald er ikke at være succesfulde, men trofaste og holde ud, selv om vi ikke ser frugter. Vi kan ikke konkludere, at missionen er slået fejl, fordi der ikke bliver oprettet nye steder? Hvis vi virkelig vil have mission for eksempel i Ebeltoft, er vi så villige til at ansætte en mand til at bo der i tre år?
- Det har været dyrt at starte op i f.eks. Ryslinge og Munkebo.
- Beretningens afsnit om national mission. Tror der er nogle døre åbne til hver tid. I dag er det det tværkulturelle og genbrugsbutikker. Vi skal ikke appellere til den dårlige samvittighed. Måske skal man på afdelingsplan appellere til dem, der bor i en by, hvor der bor LM'ere, og som derfor kommer i kristne fællesskaber i andre byer. Hvorfor ikke oprette en genbrugsbutik f.eks. i Slangørup?
- Hvis vi kun driver venskabs-evangelisering risikerer vi at miste både bossen og bumsen.
- Vi skal satse på børnearbejdet. I Norge siger man, at man lukker missionshuset tyve år efter, at man har lukket børnekredsen.

Carsten Skovgaard Holm sagde:

"Tak for opgraderingen af teologerne! Lad os bruge ordet præst og nydefinere det. Vi dør ikke af at bruge ordet præst, men vi dør af ikke at drive mission! Den debat er langt vigtigere, selv om vi er mere optaget af debatten om præsterollen.

Hvorfor brænder vi ikke mere for, at evangeliet skal nå længere ud indenfor landets grænser? Det er et virkelig udfordrende spørgsmål.

Desuden: Er vi gået i stå med mission over for etniske danskere? Har vi mistet noget her? Tror vi ikke længere på, at det nytter? Har vi fået et mindreværds-kompleks mht. at evangeliet kan ændre menneskers liv. Det er desværre ikke rigtig afsætning på undervisning om evangelisering eller udadrettede møder, når vi tilbyder kredsene det.

Henrik P. Jensen takkede for debatten og forståelsen for hans anliggender. ”Det handler ikke om, hvad vi ”burde gøre”, men om at brænde for, at evangeliet går videre. I LM’s historie har der altid været mennesker, der så mulighederne”, sagde han.

Beretningen blev godkendt.

4. Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2016 (b). (Lørdag 9:50-10:40)

Der forelå bilag i form af underskrevet årsregnskabet for 2016 og revisionsprotokollat.

Regnskabet blev gennemgået af Johnny Lindgreen.

Resursechefen henledte indledningsvis opmærksomheden på fire generelle tendenser:

- Den årlige gaveandel har i de senere år ligget meget stabilt omkring 15 mio. kroner. I 2016 var den dog på 16,1 mio,
- Kurven er knækket tilbage, så der nu igen gives flere gaver til landskassen end lokalt.
- De offentlige tilskud til driften er fortsat faldende.
- Indtægterne fra genbrugsbutikkerne stiger stadig, men ikke længere så meget.

Der blev spurgt, om det var muligt at lave en ”socialrabat” i genbrugsbutikkerne til f.eks. ny-danskere.

Hovedkassen foretager lønadministration for de lokalt ansatte. En af afdelingerne foreslog, at man lokalt indbetaler lønudgifterne på forhånd for at forbedre hovedkassens likviditet. Dette var der flere afdelinger, som bakkede op omkring, så landskassen fremover ikke skal gå i minus ved årets sidste mdr.

Regnskabet blev godkendt.

5. Vedtagelse af budget for 2018 (b). (Lørdag 10.40-11.30 & 12.15-12.45)

Der forelå bilag i form af Budget for 2018 og oversigt over projektpuljen. Punktet blev behandlet samme med pkt. 11 om *Resursefordeling mellem det lokale arbejde og landsarbejdet*.

Johnny Lindgreen præsenterede budgettet

Der blev spurgt, om mission i T-land kunne udstrækkes til andre lande. Hertil svarede Henrik Jensen, at LS prioriterer det højt at kunne placere en ny familie i T-land, så der bliver i alt to. I de sidste år har det ikke været muligt at finde medarbejdere til alle nye stillinger i budgettet. På spørgsmålet, om næste års budget er realistisk eller om der også kalkuleres med ubesatte stillinger, svarede Johnny Lindgreen, at det er udtryk for det bedst tænkelige og mest realistiske bud på 2018.

Samtidig blev det også gjort klart, at budgettet kun hænger sammen, fordi det ikke er lykkedes at besætte alle missionærstillinger. Det afstedkom en række kommentarer

- Vi skal sige til vennerne, at vi mangler missionærer. Får vi dem, får vi også nok penge.
- Det er ikke let at omvende pengepungen. Det er hjerterne, der skal arbejdes på.
- Kan det såkaldte *først-til-mølle*-princip (som betyder, at missionærere ansættes i den rækkefølge, de melder sig til de ledige stillinger) fortsætte?
- Når vi har missionærerne, er der også opbakning.
- Sidste år måtte vi gå hjem fra generalforsamlingen og bede om flere penge. I år må vi bede om flere missionærer.
- Lad os vedtage budgettet med glæde og så gå ud og agitere for det.

I debatten blev der udtrykt påskønnelse af økonomiudvalgets arbejde.

Undervejs samlede generalforsamlingen sig i konkret bøn om, at Gud vil sende nye medarbejdere.

Budgetforslaget blev godkendt.

6. Valg til landsstyrelsen. Valg af suppleant, formand og næstformand.

(Lørdag 12.45-12.55)

Tilstede 27 stemmeberettiget.

Der var tre kandidater til de tre pladser i Landsstyrelsen, og de blev alle valgt.

Karl Haahr med 27 stemmer (genvalg).

Helge Paulsen med 27 stemmer (genvalg).

Peter Rask med 26 stemmer (genvalg).

Henrik Bjarre Jacobsen blev valgt til suppleant til LS med 27 stemmer (genvalg).

Efterfølgende blev der valgt landsformand og næstformand uden modkandidater.

Henrik P. Jensen blev genvalgt til landsformand med 26 stemmer.

Karl Haahr blev genvalgt til næstformand med 26 stemmer.

7. Valg af revisorer for landskassen. *(Lørdag 12.50-12.55)*

Registreret revisor FRR, Allan Bernhard, PartnerRevision i Videbæk blev valgt med 25 stemmer (genvalg).

8. Rapport fra det internationale missionsarbejde (b) *(Lørdag 12.55-13.45)*

Der forelå bilag i form af en rapport fra missionskonsulentteamet.

Der var ikke lagt op til egentlige beslutninger, men LGF havde mulighed for at stille spørgsmål mv. til det internationale missionsarbejde. På forhånd var der stillet følgende spørgsmål:

1. Hvordan kan vi holde den internationale missions-fane højt i LM?

2. Hvordan kan vi rekruttere nye missionærer? Ikke mindst til T-land, som vi ikke kan annoncere åbent omkring.
3. Er der arbejdsområder, hvor LM i det internationale missionsarbejde bør ændre sin profil?
4. I hvor høj grad er LM's internationale missionsarbejde i øjenhøjde med LM'erne i Danmark?

Carsten Skovgaard Holm indledte punktet og ridsede de markante forskelle i LM's internationale arbejde op:

"Den lutherske kirke i Tanzania har op til syv millioner medlemmer og der kommer 300.000 nye hvert år. I Mekane Yesus kirken i Etiopien er der otte millioner medlemmer. Begge hører til de største lutherske kirker i verden. I Peru er der højst 2.000 medlemmer, i T-land endnu færre og i Cambodja er samarbejdskirken i Siem Reap slet ikke luthersk. I Tanzania møder vores missionærer også kvindelige præster".

Johnny Lindgreen orienterede kort om sit nylige besøg i Cambodja og sagde: "Det er første gang, jeg har besøgt et missionsland. Det har gjort et stort indtryk på mig og gør mig stolt. Church of Siem Reap er skrøbelig, men det er et fantastisk arbejde, der gøres."

Specielt fremhævede han mødet med en præst, som tre gange havde stået på de røde Khmereres dødsliste, men nu var kristen og stod på "Livets liste".

I den efterfølgende drøftelse blev der blandt andet sagt:

- Kan vi ikke kopiere en ide fra Promissio og give en rejse til vores missionslande til en dygtig formidler og forpligtede vedkommende til at give ti oplæg herhjemme?
- Vi skal have missionsvideoerne ud i kredsen og sørge for, at de ikke strandes.
- Lad os sende flere folk ud for at se, hvad der sker på missionsfelterne.
- Mange missionærer har mødt kaldet i en tidlig alder. Vi skal formidle kaldet til vores børn, som har brug for at møde levende missionærer – også i børnearbejdet. Jeg blev så glad over at møde en frisk Cambodja-volontør fortælle om arbejdet.
- Jeg kan ikke huske, at jeg har hørt kaldet til missionær forkyndt. Der skal forkyndes mere om mission og så skal der bedes. Det er det, der rykker mest.
- Ide: Lav en lukket Facebook-gruppe for menigheden/kredsen, som nærkontaktmissionærer kan skrive direkte til. Vi kan lære noget af Anker Niensens brug af Facebook, når han orienterer om sit arbejde i Danmark.
- Kan to missionærer besætte den samme stilling på skift?
- Er der brug for at kalde nogen til konkret at være i et land i 15 eller 20 år?
- Hvis nogle er der i lang tid, kan det kombineres med korttidsmissionærer, som ikke nødvendigvis behøver lære sproget.

Søren Skovgaard Sørensen gjorde opmærksom på, at der i dag kaldes og ansættes mindst lige så mange mennesker som tidligere over en 5-årig periode, selvom vi har færre missionærer. For rekrutteringen sker oftere, da de fleste ikke bliver så længe derude som tidligere.

Carsten Skovgaard Holm konstaterede, at International mission har mistet sin eksotiske kraft: "Selv om vi er internationale som aldrig før, så gør det tilsyneladende ikke den store forskel for engagementet i international mission".

Henrik P. Jensen afsluttede debatten og takkede for både synspunkter og ideer, inden han sagde: "Overvej nu, hvad I hver især kan gøre for at sætte international mission på dagsordenen. Der er jo sammen med vennerne derhjemme, at tingene skal ændres".

9. Kaldsformidling *(Lørdag 14.05-15.15)*

Søren Skovgaard Sørensen indledte kort og understregede den særlige ro, der er i at vandre i de gode gerninger, som Gud på forhånd har lagt til rette for os (Ef 2,10). Han fremviste nogle pointer fra det nye studiehæfte "Gud, mig og min næste", som netop sigter på at udruste til mission i nærmiljøet. Det skal vi gøre brug af lokalt – f.eks. i studiekredsene.

Herefter var der indlæg ved først Rene Sølvesteen Nissen, som fortalte om familiens kaldstanker og flytning til Køge og dernæst Kristian Larsen, som talte om behovet for at formidle et kald. Rene Sølvesteen fortalte om erfaringerne med at være flyttet til et område i Danmark med få kristne. Han lagde ikke skjul på, at det havde været svært at komme i gang, og at der er en pris at betale for eksempel i form af transport, når man flytter ud til nye områder. Han anbefalede andre at gøre det samme, men også at flytte to familier sammen.

Kristian Larsen slog fast, at det altid er tid til at række Guds kald til tjeneste videre og at det altid er belejligt at gøre det. Han nævnte vigtigheden af at prioritere og sagde, at børn, der ikke oplever forældre, der har været parate til at sætte noget til side for at nå mennesker med evangeliet, bliver handicappede i deres åndelige liv. Derfor er det vigtigt at have evighedspektivet inde over forkyndelsen.

I den efterfølgende drøftelse blev der blandt andet sagt:

- Vi skal have malet Kristus for øje. I samme grad, vi ser glæden i Jesus, i samme grad bliver vi aktive.
- Det er godt med fokus på mission i DK. Vi skal bevidstgøres om kaldet til mission og formidle nøden i DK. Vi går fortabt uden Jesus, og det er muligt at nå mennesker med evangeliet også i dag. Kan vi ikke få nogle videoer om det.
- Vi skal synge mere om kaldet og hjælpe børnene tidligt til at spørge Jesus, hvad han vil med deres liv.
- Når vi taler om kald, er der også noget, der hedder afkald og offer – for hele familien. Jesus har ikke lovet os en dans på roser. Men det er også en velsignelse at være missionær. Vi skal ikke tro, at det er synd for missionærerne.
- Det må godt koste noget at følge Jesus – vi får jo så meget andet. Måske skal vi hver især spørge Gud, hvad han vil kalde mig til – og også om, hvem han vil bede os prikke på skulderen med et kald. Måske skal vi bede Gud gøre os til med-kaldere.
- Lad os opfordre folk til at tage til byer med intet eller kun lidt LM-arbejde, så vi kan styrke de små steder.
- Der blev spurgt, om LM har en konkret strategi om, hvilke byer folk skal rejse til?
- Der blev også gjort opmærksom på bogen "Hellige hverdag" om at være kristen i kald op stand.
- Ide: Måske skulle Louise og Rene Sølvesteen Nissen have nogle nærkontaktkredse!

10. Tværkulturel mission (lørdag 08:30-09:25)

Punktet blev indledt med et oplæg ved Tværkulturel konsulent Enok Sørensen, der har stået i tværkulturel mission i Vestdanmark i 15 år. Hans arbejdsopgaver har været inspiration af frivillige, undervisning og aktiviteter for nydanskere.

Enok Sørensen sagde blandt andet:

”Vi har stor grund til at takke Gud for alt det, han gør i dag. Gud møder nydanskere gennem det arbejde, der gøres i LM. En muslimsk kvinde og hendes mor sagde til mig: ”Vi er fyldt af en glæde, når vi kommer hjem fra venskabscafé”. En anden sagde: ”Min venskabsfamilie er mine venner”.

Mange nydanskere bliver omvendt i disse år. Man skønner, at det handler om 1000 nydanskere i de sidste to år, og heraf er størstedelen muslimer. I LM i Spjald er der tre personer, der for nylig har taget imod Jesus. Det er virkelig Guds velsignelse til os.

Vi glæder os meget over de mange frivillige og spørger, hvordan vi kan række kaldet endnu længere ud. Det tværkulturelle handler om kristenlivets DNA.

Gud har sendt 750 .000 nydanskere til os. En af de største hindringer er sproget, men det stærkeste sprog er kærlighedens! I Spjald siger de, at den nye opgave samler dem og giver dem ressourcer til at gøre noget, de ikke troede, de havde kræfter til.

Vi har fået nye søskende i Herren. Det er en kæmpe gave og en opgave. Joh 17,20-12: ”Ikke for dem alene beder jeg, men også for dem, som ved deres ord tror på mig, at de alle må være ét, ligesom du, fader, i mig og jeg i dig, at de også må være i os, *for at* verden skal tro, at du har udsendt mig.”

Det handler om mere end at høre Guds ord i fællesskabet, nemlig om oplæring, medvandrings, gæstfrihed, at være familie og venner. Det er nyt at tænke sådan.

Vi glæder os over, at de kommer til tro, men også at de er brødre og søstre.

For at verden skal tro... Det handler om mere end os!

Måske skal vi have en nydansker ansat i LM?

I den efterfølgende drøftelse blev der blandt andet sagt følgende:

- Det er typisk en lille gruppe i en forsamling, der gør en stor indsats for nydanskere. Der kan også være omkostninger for de andre.
- Arbejdet blandt nydanskerne er et mønster på, hvordan vi også kan opbygge relationer til ”gammel”-danskere.
- Man møder stor taknemmelighed bare ved at være med i arbejdet.
- Selv om nogle af os ikke kan bruge mange timer på arbejdet er det vigtigt, at vi er der og støtter op.
- Der er mange nydanske børn i LM's børnearbejde i Nexø, og det går bedre med at forstå hinanden, end man kunne forvente.
- Lad os få det ned i øjenhøjde og gøre noget sammen med dem i stedet for noget ekstra. Det er ikke en opgave, men mennesker vi skal møde.
- Lidt er bedre end ingenting. Vi laver en årlig julefest.

På spørgsmålet, om vi især bør satse på de muslimske nydanskere, fordi de kristne ofte ikke er lutherske, svarede Enok Sørensen:

”Selv om de fleste kristne ikke har en luthersk baggrund, er mange af dem åbne for at være med i lutherske fællesskaber. Vi kan ikke gøre det samme for alle grupper, men vi har også et ansvar for at hjælpe de kristne ind i et fællesskab, som måske bliver et andet end vores. Søren Skovgaard Sørensen tilføjede: ”Det tværkulturelle er ikke et arbejde. Det er mission. Det er en gave. Vi skal ikke være så bange for de ikke-lutherske”.

11. Resursefordeling mellem det lokale arbejde og lands-arbejdet

(Lørdag 10.40-11.30 & 12.15-12.45)

Der forelå bilag til punktet, som blev behandlet sammen med pkt. 5: Budget for 2018.

Johnny Lindgreen lagde op til drøftelsen: Stramninger i lovgivningen og krav til gavebrevsadministration øger den administrative byrde samtidig med at det tilsyneladende er lettere at indsamle midler lokalt. På den baggrund lægger LS op til, at afdelingerne sammenlagt yder et bidrag på kr. 250.000 til hovedkassen, svarende til en halvtidsstilling inkl. diverse driftsomkostninger.

Han orienterede også om de nye regler for behandling af personoplysninger, som stiller meget strenge krav til opbevaring af data.

Servicebidraget vil blive fordelt efter størrelse på de enkelte afdelinger. Det betyder, at Lolland-Falster skal bidrage med ca. 4.000 kroner og Vestjylland med ca. 80.000 kroner.

Der var generel tilslutning til forslaget. Blandt andet blev der sagt:

- Vi kan ikke lægge flere opgaver over på de lokale kasserer og tager derfor med glæde imod, at sekretariatet udfører det.
- Det er OK, men lidt træls, for alle pengene skal jo komme fra vennerne. Kan det ikke gøres enklere?
- Ved at centralisere, kan vi frisætte administrative opgaver og spare mest muligt.

Samtidig blev der dog også spurgt, om det ikke er muligt at finde enklere løsninger: "Er det godt med alle de penge, der flyder rundt mellem de forskellige LM-kasser? Vi bruger mange penge på de administrative opgaver. Kunne vi ikke gøre det lidt mere smidigt og enkelt?"

Der blev også spurgt, om det vil være muligt at indtænke de to landsprædikanter, der betales af forkynderfonden, "så vi kan undgå at skrive regninger til hinanden".

Generalforsamlingen vedtog forslaget. LS-medlem Karl Haahr, der også er medlem af økonomiudvalget lovede samtidig, at udvalget i det kommende år vil overveje de synspunkter, som blev fremført.

Efter vedtagelsen blev der bedt for, at Gud vil kalde nye medarbejdere.

12. Eventuelt

LS-medlem Karl Haahr udtrykte glæde over, at emnerne på generalforsamlingen havde handlet om at drive mission og sagde:

"Det var en god beslutning vi traf for fire år siden om at stoppe strukturdebatten og i stedet koncentrere os om mission. Det har været godt med våbenhvilen. Men hvad tænker vi om fremtiden? Passer vores hierarkiske organisation til LM i dag? Eller har vi for megen organisation og for lidt krop? Det spørgsmål kommer vi nok også til at tage lidt hul på i LS i det kommende år!