

Strategi for LM's internationale missionsarbejde 2017-2021

Introduktion

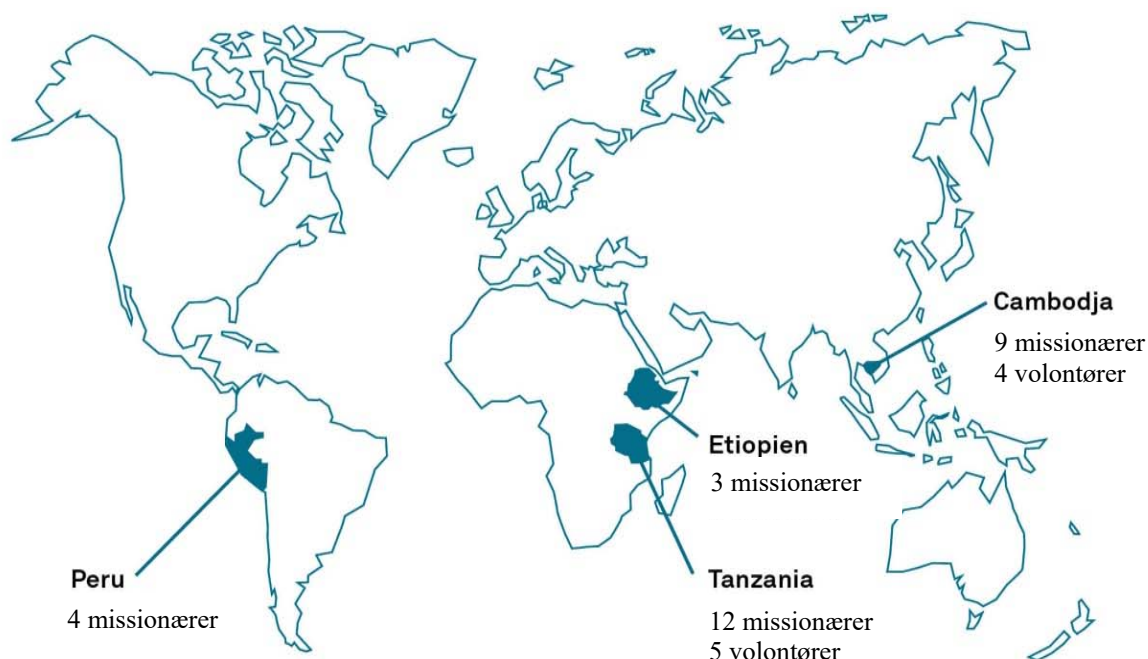
Denne strategi er blevet til i perioden oktober 2015 – oktober 2016 med input fra en række grupper i LM:

- Ansatte missionærer
- Lokale samarbejdsparter
- Strategiske samarbejdsparter
- Andre missionsorganisationer
- Missiologiske eksperter
- Baglandet LM (Afdelingsmissions-konsulenter, LMBU, tidligere missionærer, øvrige LM'ere)
- Missionskonsulentteamet (MT)
- Landsstyrelsen (LS)

Strategiprocessen blev skudt i gang med en drøftelse på LM's Landsgeneralforsamlingen (GF) i oktober 2015 og blev vedtaget af GF i oktober 2016.

Det internationale arbejde binder os sammen i LM. Arbejdet udføres bedst, når vi løfter i fællesskab. Sådan har det været historisk, og sådan ønsker vi, det skal være fremover. Derfor er der også brug for, at vi kan stå sammen om strategien for international mission. Det kræver kendskab til indholdet og debat om det – også efter dens formelle vedtagelse.

Figur 1: Antal missionærer og volontører den 1. januar 2017



Øvrige: 6 missionærer og 1 volontør

Strategiske grundkriterier

Bag enhver prioritering ligger nogle forestillinger om, hvad der er vigtigt og ikke-vigtigt. Det gælder også, når vi sidder med begrænsede resurser og skal vurdere, hvordan disse skal bruges i missionens tjeneste. Landsstyrelsen har forsøgt at tydeliggøre de vigtigste kriterier bag prioriteringen i LM's internationale missionsarbejde frem til 2021.

At nå de mindst nåede folkegrupper

Kun et mindretal af verdens missionærer arbejder blandt mindst nåede folkegrupper. Visionen for LM's internationale arbejde er at nå de mindst nåede. Det har det været i mere end 100 år, og det vil det være fremover. Derfor er det ét af de kriterier, der lægges til grund for vurderingen af, hvilke aktiviteter, der skal sættes på. Det betyder, at vi bevidst vil sætte resurser på at række evangeliet videre ud:

- Ved at sætte nye steder, hvor de lokale kristne har få resurser.
- Ved at udruste lokale kristne til selv at række evangeliet videre til deres eget folk og andre folk.
- Gennem opbygning af kapacitet i de kirker, vi arbejder sammen med.

At yde hjælp til selvhjælp

Med målsætningen at række evangeliet til de mindst nåede folkeslag opstår ønsket om at opbygge og udruste lokale kristne til selv at udbrede kendskabet til budskabet om frelsen i Jesus Kristus – både lokalt og internationalt, hvor de har muligheder, som vi vesteuropæere ikke har.

Samtidig ønsker vi, at lokale kristne varetager den videre udbredelse og drift af arbejdet lokalt, sådan at vi kan rejse videre for at række evangeliet til andre folk, som endnu ikke har hørt det.

Balance mellem evangelisering og diakoni

Jesus imødekom menneskers fysiske, psykiske og åndelige behov. Han hjalp det hele menneske. Det ønsker vi også at videreføre både i ord og handling. Der skal derfor altid være et diakonalt aspekt i vores engagement i et missionsområde – men det tager forskellig form efter den kultur, vi opererer i. Vi kan ikke være troværdige Kristus-vidnesbyrd, hvis vi ikke tager det hele menneske alvorligt. LM's internationale arbejde skal derfor rumme en bredde af aktiviteter, der matcher både evangelisering og diakoni. Det gælder i forhold til mennesker i alle livsfaser – børn, unge, voksne, ældre.

At matche egne resurser

Vi kan havne i den situation, at alle ovennævnte kriterier synes opfyldt, men at vi ikke kan finde den rette person med de rigtige kompetencer til arbejdet. Eller at der mangler penge, kapacitet eller andet til at kunne realisere en vision. Her ønsker vi at kunne handle i tro og prioritere ud fra, hvad Gud kalder os til og giver os visioner for. Vi vurderer ud fra rekrutteringsmuligheder, økonomi og egen kapacitet. En sådan balance er i praksis vanskelig.

Prioritering er nødvendig

Som missionsorganisation har vi begrænsede resurser og kan kun hjælpe udvalgte steder. Vi må derfor altid være indstillet på at vurdere, hvornår tiden er moden til at flytte resurser fra ét arbejde til et andet. Derfor er det afgørende at opstille klare mål for arbejdet og i samarbejde med lokale partnere drøfte, hvordan vi når disse. Derved kan evangeliet nå videre ud.

I forbindelse med en strategi er det derfor vigtigt, at vi vurderer i forhold til det enkelte land og den enkelte arbejdsgren, hvornår vi bør trække os tilbage.

Det overordnede billede

Resurssituationen i LM sætter sit præg på strategien. Både økonomisk og administrativt er LM i en situation, hvor det er nødvendigt at prioritere.

Det koster ledelsesmæssige og administrative resurser at være i et land. Uanset om vi er til stede med mange eller få missionærer, kræver det en vis ledelse og administration at skabe kontakter, vedligeholde dem, undersøge lokale kulturelle, sproglige og juridiske forhold osv.

Vi må se realistisk på LM's resurser og holde fokus. Det vil frem mod 2021 betyde følgende:

- LM i 5 lande i 2017
- Et af landene under fortsat udfasning, et af landene under fortsat etablering
- Foreløbig budgetramme 2017 = kr. 11,9 mill. (ekskl. Missionæruddannelse og ledelse i Danmark)

Konkret betyder dette, at der i perioden 2017-2021 ikke skal satses på opstart i nyt land. Men vi satser på yderligere etablering og konsolidering i det nyeste missionsland (fra 2012). Se mere under i de enkelte landeplaner.

Budgettal

Vi har forsøgt efter bedste skøn at sætte nogle budgettal op for de enkelte arbejdslande. I tallene nedenfor er udgifter relateret til MT (missionskonsulentteamet) eller til "Netværk & Uddannelse" ikke inkluderet, dvs. at udgifterne er bruttotal, der er forbundet med de enkelte arbejdslande, uden at missionærforberedelsen er inkluderet.

Nedenfor er anført udgiftstallene for 2015, budgettallene for 2016, og et estimeret budget for 2017 (opgivet i hele tusinde kroner):

	Totaludgift for 2015	Budgetudgift for 2016	Estimeret budgetudgift for 2017
Tanzania	5.110	5.278	4.811
Etiopien	858	942	434
Peru	1.988	1.794	1.592
Cambodja	2.731	3.617	3.671
Mellemøsten	1.487	1.761	1.428
TOTAL	12.174	13.392	11.936



Landestrategi Cambodja, 2017-21

Historik

LM engagerede sig i Cambodja i 2003 med base i Phnom Penh. I 2010 blev arbejdet udvidet til Siem Reap i den nordlige del af landet. LM arbejder med menighedsbyggende arbejde, bibelundervisning, kollegie- og studenterarbejde, samt i diakonale projekter: et sundhedsarbejde i "Fjendesko-ven" nord for Siem Reap og i hjælpeorganisationen "Daughters of Cambodia" i Phnom Penh.

90-95 % af befolkningen i Cambodja er buddhister med et stærkt islæt af dyrkelse af forfædrene. Det gør det vanskeligt at drive evangeliserende arbejde i nye områder. LMs indsats i landet har fra start haft et stærkt diakonalt ansigt, der viser, at troen ikke kun er ord, men virksom i medfølende handling.

Det vurderes, at ca. 3% af befolkningen er kristne (1,5% evangelikale) i Cambodja i dag. De kristne i landet tilhører oftest enkeltstående menigheder, som er uden tværgående samarbejde med andre med samme konfessionelle trosgrundlag. Kirken er kendetegnet af første generations kristne.

Man er optaget af at drive kirke på sine egne kulturelle forudsætninger, og har hidtil ikke haft interesse i at definere sig i nogen bestemt kirkelig retning. Det at være luthersk ses ofte på med kritiske øjne, da det forbindes med en liberal teologi med tilknyttede vestlige missionærer uden luthersk baggrund.

LM er aktiv i at kompetenceopbygge lokale kristne til at videreføre menighedsarbejdet. LM arbejder sammen med flere organisationer i landet og har i 2017 ni udsendte missionærer (og søger to mere) samt 4 volontører.

LM er ved at være i en konsolideringsfase i Cambodja. Det handler om at definere sin rolle i forhold til aktuelle samarbejdspartnere. En tydelig diakonal profil og indsats i landet er mulig. Der er også behov for den, men må ske under hensyn til landets kultur og LM's strategiske grundkriterier.

LM's årsbudget er på ca. kr. 3,6 mill. for 2017

LM i Cambodja 2017-2021

- Diakoni, evangelisering og oplæring er nøgleordene for fremtidig indsats
- LM vil præge de kristne med lutherske værdier (Skriften/ Kristus/ Troen alene)
- LM vil støtte lokale, uafhængige menigheder og støtte Den lutherske Kirke (ELCC)
- LM's missionærbemanding i Cambodja øges til tre faste missionærenheder i henholdsvis Phnom Penh og Siem Reap.

Målsætninger frem mod 2021:

- At fastholde et arbejde med bibelundervisning med henblik på at styrke bibelsk kendskab og forståelse blandt lokale evangelister og præster, så det smitter af i menighederne.
- Gennem undervisning præge kirker og menigheder med luthersk teologi og værdier og give sund oplæring af ledere til menigheder og administration.



- Gennem faculty-lærer støtte PPBS med bibelundervisning af studenter og bakke op om, at Phnom Penh Bibelskole (PPBS) får en bachelor-uddannelse i Phnom Penh
- Videreudvikle bibelundervisning på diplomniveau på menigheds- og distriktsplan ud fra Siem Reap
 - Udbygge med distriktsbibelskoler, ledet af lokale medarbejdere, evt. nytænke arbejdsmetoder, f.eks. med brug af IT.
 - Arbejde for et større fokus på bibeloplæring af kvinder (kvindegrupper, -arbejde)
 - Oplæringsprogram for nye troende / tilpasset katekismus-oplæring
- Give supplerende bibeloplæring til menighedsledere, præster og evangelister i Siem Reap
- Om muligt støtte opbygningen af et netværk mellem menigheder med henblik på inspiration og tværgående samarbejde
- Støtte diakonale indsatser - og organisationer - som fremmer folks levevilkår og forbedrer deres muligheder for på forskellige niveauer at yde en indsats i samfundet
 - LM vil særlig støtte et sundhedsarbejde i "Fjendeskoven" nordøst for Siem Reap – gerne suppleret med læseoplæring for børn og voksne
 - LM vil have fokus på kollegiearbejdet som hjælp for fattige unge til at få en højere uddannelse. Målet er at samle indsatsen på én geografisk location
 - LM vil fortsat støtte med personale i organisationen Daughters, som hjælper kvinder ud af prostitution.
 - Arbejde for et fælles værested for unge med tilknytning til kollegie- og studenterarbejdet – eller bredere
- Støtte og oplære personer i den nationale studenterbevægelse SONOKO (svarende til KFS i Danmark) til at påtage sig et selvstændigt ledelsesansvar blandt universitetsstuderende i Phnom Penh og videre ud i landet
 - Arbejde for at skabe synergi mellem kollegiearbejdet og studenterarbejdet
 - Fastholde niveauet for støtte i denne strategiperiode, derefter overveje udfasning
- Gennem prioriteret kursusvirksomhed eller volontørstøtte opgradere samarbejdet med Den lutherske Kirke (ELCC), primært som mandskabsstøtte til børnearbejdet
 - Satse mere bredt på børnearbejde i andre kirker/menigheder, tilbyde kurser mv.
 - Overveje andre muligheder, som kan opstå, og som er i forlængelse af LM's strategi og den kirkelige sammenhæng i Cambodja.

Landestrategi Etiopien, 2017-21

Historik

LM har haft missionærer i Etiopien siden 1970. Her arbejder LM sammen med Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM). NLM står som den formelle samarbejdsaftale med den lokale samarbejdspartner, Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY).

EECMY blev dannet i 1959 med ca. 20.000 medlemmer. Iflg. statistikken pr. 31.12.2015 tæller kirken 7,9 mill. medlemmer (heraf 4,2 mill. nadverberettigede). Kirken er dermed en af verdens absolut største lutherske kirker. Væksten føder et enormt behov for bibelsk oplæring.



EECMY's arbejde dækker hele Etiopien og er opdelt i 25 synoder. LM arbejder især sammen med Sydvestsynoden, som har hovedkontor i Arba Minch. Kirken er mangeartet i sin natur og præget af forskellige sprog og kulturer. Der er endnu områder i landet, hvor evangeliet ikke har fået rigtig fodfæste. Det gælder i visse isolerede stammegrupper i syd, blandt muslimerne i landets østlige del, og delvis i nord hvor den ortodokse kirke står stærkt men uden evangelisk tyngde.

Udviklingen i kirken bærer præg af mange års vækkelse. Nogle af Kirkens største udfordringer er at

- uddanne nok præster og evangelister, som kan oplære de mange nye kristne
- bevare en sund karismatik, som ikke fører ud i sværmeri og vranglære
- få evangeliet plantet i muslimsk dominerede områder og blandt ikke-evangeliserede stammer.

Landets mange stammer med ca. 80 sprog gør oplæring og litteraturspredning til en pædagogisk udfordring.

LM har aktuelt 3 missionærer i landet, i henholdsvis sundhedsprojekter og evangeliserende arbejde.

LM's årsbudget er på kr. 434.000 for 2017.

LM i Etiopien 2017-21

- LM's faste missionærbemanding fases ud med udgangen af 2020. Dog med mulighed for en vis fleksibilitet i forhold til konkrete behov.
- LM udsender ikke nye missionærer, men udsender gerne erfarne missionærer til korttidsopgaver, som kirken prioriterer
- LM vil aktivt søge at bevare kontakten med Kirken og stå til rådighed med støtte og rådgivning.

LM er blevet velsignet ved at være med i et missionsarbejde i Etiopien gennem 46 år. Evangeliets udbredelse i landet har ført til stor åndelig vækkelse. Det er alene Guds værk. Mekane Yesus Kirken er vokset – også gennem trængsler og lidelser. Etiopiske kristne har meget at lære os om frimodighed, tilbedelse og bøn.

Evangeliet er på det helt jordnære og erfaringsmæssige plan blevet fortalt videre, gennem lokale evangelister men ikke mindst af almindelige kristne. Kirkens kolossale vækst har gjort det vanskeligt at følge op med undervisning og oplæring i tilstrækkeligt omfang. Det betyder, at mange ikke er rodfæstede i troen. Alligevel er der vokset et myndigt kristenfolk frem, som tager ansvar og går foran med at få evangeliet udlagt og aktualiseret til hverdagslivet. Kirken sætter sig også mål for at bringe evangeliet længere ud, primært gennem en "lokal missionsforening", der er integreret i EECMY. I kirken er der mange modne ledere, som de senere år har overtaget ansvar for mange arbejdsgrene og institutioner, og i dag sidder på lederposter på kirke- og synodeplan.

Arbejdet er ikke færdigt i Etiopien. Der er stadig unåede folkegrupper. Der er flere nye kristne, der skal oplæres. Men det er glædeligt, at menigheder og enkeltkristne selv brænder for de unåede og tager initiativ og ansvar for at nå dem.

LM har været og er stadig en del af dette arbejde. Vi er i en udfasningsperiode, hvor vores rolle stadig bliver mindre og mindre. I denne proces overtager etioperne og viser ansvar.

Vore venner i NLM fortsætter støtten og indsatsen i Etiopien. De koncentrerer primært indsatsen mod øst mod S-arbejdet.

Målsætninger frem mod 2021:

- Være bevidst om udfasning af økonomi og missionærtilstedeværelse i Etiopien frem til 2020, men samtidig være fleksibel om korttidsudsendelse og økonomi ud over 2020, hvis situationen taler for det.
- Fastholde arbejde og missionærtilstedeværelse i RMM-projekt (via projektførelængelse)
 - i Jinka, med oplæring af lokale jordemødre på udvalgte klinikker og hospitaler - og med samtidig mulighed for rådgivning for synoden
 - i Ginir, som hjælp til opgradering af sundhedsarbejdet på hospitalet og udvalgte klinikker - og som et vidnesbyrd i et muslimsk område
- Bevare kontakt til Bibel- og Missionsskolen (TEC) i Hawassa ved at støtte udsendelse af danske undervisere på master-niveau til korttids fagligt input på Missionsskolen (også gerne efter 2020 for at bevare kontakten); evt. støtte med anskaffelse af faglitteratur.
- LM er åben for muligheden for sammen med andre organisationer at sende korttidsundervisere til højere teologiske uddannelsessteder i Etiopien med Mekane Yesus Seminary (MYS) eller Evangelical Graduate School of Theology (EGST)
- I forståelse med Sydvestsynoden støtte og rådgive outreach-koordinatoren i Syd-Omo-regionen
- Opbakning til lokal bibelskole i Jinka, så længe missionærers tilstedeværelse gør det muligt
- Prioritere en god kontakt til Sydvestsynoden og andre samarbejdsrelationer ved besøg begge veje i udfasningsperioden og efterfølgende
- Støtte SWS med målrettede og relevante småprojekter
- LM foretager en markering af 50 års missionsarbejde, når arbejdet fases helt ud.
- LM vil evaluere på udfasningsprocessen, når LM's engagement i Etiopien afsluttes.

Landestrategi Peru, 2017-2021

Historik

LM sendte de første missionærer til Peru i 1988 og arbejder her tæt sammen med Norsk Luthersk Missjonssamband (NLM). Samlet set har LM og NLM i 2017 udsendt 14 missionærer i landet (heraf er fire udsendt af LM).

LM arbejder i Peru for Den lutherske kirke (IELP), som er en mindre kirke med ca. 40 menigheder og omkring 2.000 medlemmer. Kirken er relativt ung (stiftet 1995) og centrerer sine aktiviteter i den sydlige del af landet.

Katolsk folkereligiøsitet blandet med åndetro har et stærkt tag i folk, mens både materialisme og nye religiøse bevægelser breder sig.

Kirken er præget af dens samfundsmæssige kontekst, hvilket giver åndelige, sociale og ledelsesmæssige udfordringer. De sociale udfordringer bundet i misbrug, vold og uforsonlighed og stiller krav til, at ledere og menigheder skal kunne håndtere det hele menneske. Ledelsesmæssigt har kirken fortsat brug for støtte til kompetenceopbygning.

Kernen i LM's nuværende arbejde i Peru er opbygning af kirkens ressourcer med henblik på at gøre den i stand til at fungere selvstændigt. Missionærerne arbejder med bibelundervisning og menighedsarbejde samt bidrager i ungdomsarbejdet i den lutherske kirke.

LM's årsbudget er på ca. kr. 1,6 mill. for 2017.

LM's i Peru 2017-2021

- LM ønsker fortsat at engagere sig i opbygning og støtte af IELP
- LM ønsker også fremover at have minimum tre missionærenheder i landet
- Fokus på bibelundervisning og menighedsarbejde herunder også kirkens børn og unge
- LM ønsker fortsat at afsøge mulighederne for at opstarte eller deltage i diakonalt arbejde

Målsætninger frem mod 2021:

- Arbejde for decentraliseret bibelundervisning (CLET) med henblik på de lokale menigheder
- Bidrage med bibelundervisning på SETELA og dermed opbygge kirkens evne til at lede og udbrede arbejdet selv
- Opbygning af børne- og ungdomsarbejde, ledet og finansieret af lokale, der etablerer og realiserer strategier selvstændigt.



- Støtte produktion af videomateriale med bibelundervisning til brug i kirkerne
- LM vil prioritere missionærplacering i højlandet - i givet fald med minimum to enheder på det samme sted
- LM vil arbejde for at kirken fortsat skal være diakonalt engageret
- LM vil støtte kirken i at nå længere ud

Landestrategi Tanzania, 2017-2021

Historik

LM har været aktiv i Tanzania siden 1911, og dermed er landet det sted, LM har arbejdet længst tid.

Af Tanzanias 52 mill. indbyggere vurderes ca. 50 % at være kristne (heraf 18% evangeliske). Den store majoritet af disse anses for at være praktiserende kristne.

Frem til 2014 samarbejdede LM både med Brødrekirken og Den evangelisk-lutherske Kirke (ELCT). I dag arbejder LM kun sammen med ELCT, som i dag har cirka 6,5 mill. medlemmer.



Finansielt modtager ELCT fortsat en del bidrag fra udenlandske missionselskaber, hvoraf nogle øver liberal teologisk indflydelse, som slår rødder i kirken. Kirken har dog en åndeligt moden ledelse, der evner at lede organisationen, men kirken bliver efter LM's opfattelse meget påvirket af liberal teologi ligesom den i mindre grad udviklet blik for at være missionerende. Arbejdet for at nå mindst nåede folkegrupper i Tanzania fylder derfor forholdsvis lidt i kirkens eget arbejde, ligesom det har vist sig udfordrende at etablere aktiviteter rettet mod evangelisering for andre nationer (f.eks. Mozambique) – kirkens størrelse til trods. ELCT er i fortsat vækst, men oplevelsen af egentlige vækkelser står ikke så tydeligt.

LM er i 2017 engageret i litteraturarbejde, skoleundervisning (HOPAC), evangeliserende arbejde og bibelundervisning. Diakonalt har vi en svag profil, da LM kun i begrænset omfang er engageret i diakonale projekter. Der er jan. 2017 udsendt 12 missionærer og 5 volontører.

LM's årsbudget er på ca. kr. 4,8 mill. for 2017.

LM i Tanzania 2017-2021

- Nomadearbejdet, Iringa stift fortsættes og LM's ansvarsområder overdrages løbende og målet er at sikre at MUWA's økonomi bliver uafhængig af LM.
- Mara stift prioriteres for at kapacitetsopbygge og styrke stiftet teologisk og finansielt
- LM arbejder for en øget diakonal indsats (evt. i muslimsk område)
- Soma Biblia overtager det finansielle ansvar ved udgangen af strategiperioden

Nomadearbejdet

Kirken står principielt for ledelsen af MUWA-arbejdet, men der er et stykke vej at gå, før kirken bliver økonomisk og ledelsesmæssig uafhængig. Det er LM's mål, at ikke kun Iringa Stift, men også de øvrige fem stifter, hvor arbejdet finder sted, tager større økonomisk og ledelsesmæssigt ansvar for MUWA. LM vil være en bærende del også i denne strategiperiode, men hen mod strategiperiodens afslutning skal der udarbejdes en realistisk udfasningsplan.

Mara Stift

LM har besluttet at fokusere på Mara stift, som har et stort behov for støtte udefra for at drive evangelisering og bibelundervisning. Frem mod 2021 vil arbejdet i Mara fortsat være i fokus med henblik på at opmuntre og udruste ELCT-Maras ledelse til at lede og udvikle stiftet. Arbejdet vil foregå både ud fra Kiabakari Bibelskole og i samarbejde med Mara Stift.

Soma Biblia

Soma Biblia er LM's litteraturarbejde i Tanzania. I 2014 fusionerede Soma Biblia med Scripture Mission, som er NLM's litteraturarbejde i Østafrika. Arbejdet ledes nu af en bestyrelse i et fællesskab mellem LM og NLM uden de lokale kirkers direkte involvering og har udarbejdet sin egen strategi. Siden begyndelsen i 1987 er arbejdet vokset markant, og Soma Biblia havde en omsætning på ca. 10 mio. DKK i 2015.

Der er fortsat potentiale til vækst, men Soma Biblia ønsker at konsolidere og fortsat arbejde med gode rutiner i distributionen samt styrke fokus på forlagsdelen. Ambitionen er, at videregive stillinger i litteraturarbejdet i Tanzania til lokal ledelse, hvor der er mulighed for det. Den øgede omsætning gør, at Soma Biblia overtager det finansielle ansvar for arbejdet inkl. missionærlønninger frem mod i 2020. LM ønsker dog fortsat at besætte stillingen som leder af litteraturafdelingen med en missionær, da det er den teologiske hjørnesten i arbejdet.

Evangelisation blandt de mindst nåede er stadig en del af Soma Biblias strategi.

Målsætninger frem mod 2021:

- Skabe syn i kirken for mission blandt mindst nåede folkegrupper i Tanzania
- Støtte ELCT til at lede og udvikle Mara stift
- Støtte koordineringen af lokales evangelisationsarbejde i Mara og deltage i dette. Opbygge lokales evne til at drive og udbrede arbejdet selvstændigt
- Oplære lokale til at lede og udbrede nomadearbejde specielt blandt Barabaig- og Sukuma-folk
- Arbejde målrettet med at overdrage ejerskab og finansielt ansvar for bibelskolen i Ilambilole og evangelisering blandt nomader til ELCT
- Konsolidere arbejdet i Soma Biblia ved fortsat at fokusere på distribution og forlagsarbejde.
- Soma Biblia finansierer selv litteraturarbejdet frem mod 2021.
- Arbejde for diakonal indsats (evt. i muslimsk område)