



med håb

LM's landsgeneralforsamling 26.-27. okt. 2018

fredag kl. 18.00 til lørdag kl. 15.30 på Luthersk Missions Højskole, Hillerød

Referat

Tilstede:

Bornholms afd. Jørn Bech, Lone Mouridsen, Ruben Elleby.

Københavns afd. Peter Greek Kofoed, Peter Plauborg Idorn, Sara Schrøder Kaas.

Lolland-Falster afd. Jørgen Sulkjær (inkl. Liv&Job), Johannes Larsen.

Nordsjælland afd. Finn Andersen, Hanne Rasmussen, Svend Bernhard.

Sønderjylland-Fyns afd. Henrik P. Jensen (LS), Hiddi Højgaard (til lørdag middag), Bjarne Ellegaard, Mirjam Lange.

Vestjyllands afd. Asger Mogensen (LS), Knud Villadsen Skov, Henrik Bjærre Jakobsen, Birte Larsen, Thorkil Lundberg.

Østjyllands afd. Tomas Rosenberg Hansen, Isak Vatne Rasmussen.

LMBU. Magnus Haahr Nielsen, Helene Dahlskov Andersen, Enok Mogensen, Jeppe Petersen.

Landsstyrelsesmedlemmer (i øvrigt): Karl Haahr, Henning Kamp, Peter Rask.

Afbud fra: Helge Paulsen (LS), Rene Sølvsteen Nissen (LS), Søren Stidsen (Østjylland) og Martin Jepsen (Sønderjylland-Fyn). Ingen suppleanter til stede i stedet for de to afdelingsrepræsentanter.

I alt 29 stemmeberettiget (ud af 33 mulige).

Ansatte: *Generalsekretær* Søren Skovgaard Sørensen (forkortet SSS), *vicegeneralsekretær* Carsten Skovgaard-Holm (forkortet CSH), *resursechef* Johnny Lindgreen (forkortet JL), *menighedskonsulent* Birger Reuss Schmidt, *LMBU landsleder* Lars B. Larsen, *daglig leder i Norea Mediemission* Ole Sørensen (kun fredag), *Kommunikationsleder* Nicklas Lautrup-Meiner (kun lørdag), *LMU konsulent* Nikolaj Karkov, *LMU konsulent* Steffen Birkmose, *forkynder* Peter Techow (kun fredag), *evangelist* Søren Eriksen (kun søndag), *missionær* Hanna Rasmussen, *missionær* Simon Roager (kun lørdag), *evangelist* Anker Nielsen (kun lørdag).

Efterskoler: Jørn Nørgaard.

LMH: Henrik Nymann Eriksen

Velkomst og andagt ved Henrik P. Jensen fredag aften:

SOS nr. 589: *Der er magt i de foldede hænder.*

Bed uophørligt (1. Tess. 5,12ff – især v. 17).

Forbøn for nye medarbejdere fredag aften:

Steffen Birkmose, Nikolaj Karkov, Peter Techow, Birgit Korsgaard (fraværende), Søren Eriksen (lørdag),

Andagt ved Søren S. Sørensen lørdag morgen:

SOS 652: *Jeg har en tjeneste rig for Gud*

Sl 34,5-11. Om gudsfrygt, der ikke handler om egen styrke men om at være et genskin af Guds glæde midt i sin svaghed.

Følgende bilag forelå til mødet:

Mødeguide

Dagsorden

Pkt. 2 LS-protokoller + LR-referat (7 stk. i det 18-02 er del af 18-03)

Pkt. 3 Formandsberetning

Pkt. 4 Revisionsprotokollat 2017 + Årsregnskab 2017

Pkt. 5 Oversigt over projektpuljen, arveindtægter samt Budget 2019 (5 sider i alt)

Pkt. 8 Oplæg til drøftelse ifm. punktet (4 stk.)

Pkt. 9 International rapport 2017

Pkt. 11 LMBU formandsberetning

Pkt. 12 Forslag til vedtægtsændring (1. behandling)

1. Mødeprocedure

1.1 Valg af dirigent(er). Valg af referent(er).

- Dirigenter: Karl Haahr (LS) og Helene Dahlskov Andersen blev valgt.
- Referenter: Johnny Lindgreen (fredag) og Birger Reuss Schmidt (lørdag) blev valgt.

1.2 Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

1.3 Oversigt over emner, som skal behandles under pkt. 12. Eventuelt.

Ingen punkter blev nævnt ved mødets åbning.

2. Drøftelse af LS' dispositioner siden sidst (b)

2.1 Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne: LS-17-07, LS-18-01, LS-18-02, LS-18-03, LS-18-04, LS-18-05, LS-18-06.

Baggrund for punktet: LS har fuld myndighed til at optræde og underskrive på LM's vegne. De beslutninger, som LS har truffet, er bindende for LM. Men det er vigtigt, at LGF stiller spørgsmål til forhold, som man måske ikke forstår. LGF kan tilkendegive uenighed eller enighed i forhold til LS' beslutninger. Det er LGF, der vælger/sammensætter LS.

Vedrørende LS-17-07:

Pkt. B1: Der blev spurgt– og udfordret – til at formidle beslutninger og drøftelser fra landsgeneralforsamlingen hjem over.

Vedrørende LS-18-01:

Pkt. D2: Hvordan skal det forstås med politianmeldelse og pengeoverførsel. Svar; Handlede om konkret (falsk) mailforespørgsel, hvor udenlandsk mail foregav at være vores generalsekretær. Nævnt som eksempel ifm. LM har tegnet Cyberforsikring for sekretariatet.

Vedrørende 18-03 (og 18-02):

Pkt. B1: Om skyld og skam – vi blev mindet om at det også er vigtigt, at vi midt i det tør tale om de ti bud.

Pkt. D3: Spurgt til hvordan det er med DMR-U midlerne (står flere steder gennem referater). Hvad er status? Svar; Ja, det går frem og tilbage. Vi har to konkrete projekter dels sundhedsprojekt i Fjendeskoven (Cambodja), dels lærings- og menighedsprojekt blandt Masaier i Dar (Tanzania). Men det har vist sig vanskelig af bl.a. følgende grunde at få projekterne op at køre; DMR-U's krav er vanskelige at opfylde f.eks. ift. lokal forankring, mandskabsmæssige udfordringer undervejs både hos LM og senest hos DMR-U. Ikke opgivet, men der sker tidligst noget godt inde i 2019. Vi vil gerne diakonale projekter gennem DMR-U, men kan nogle gange spørge om vi har kapacitet til det.

Pkt. D8: Hvordan skal det forstås; "udfordringer med biskoppelig tilladelse"? Svar: Handler bl.a. om det skal være ordineret præst eller ej ift. konfirmationer. En udfordring der især knytter til de få kursusdeltagere, som skal konfirmeres på selve lejren. LM er repræsentant for det mest lavkirkelige embedssyn i denne sammenhæng. Fremadrettet har vi i øvrigt Peter Rask fra LS, som vores repræsentant i udvalget.

Vedrørende 18-04:

Pkt. D1: Hvad ligger der i spørgsmålet; "Kan Stuart Townend spørges?" – hvad var svaret så? Svar; Handlede om økonomi og profil – og svaret var ja.

Pkt. F1: Glæde over, at LS turde byde ind på Colombia-projektet. Dejligt at der kan handles hurtigt på nyopstået situation. Svar; SSS tilføjede at vores pendlermissionærer gør en forskel fx Roar her. Drøftelsen gik derefter over i ønske om at kunne drøfte fremtidens missionærprofil. CSH fandt det super relevant og henviste til at tage det op igen under punkt 9.

Vedrørende 18-05:

Pkt. B3 Folkemødet; Hvad er status? Bornholm har ikke meldt sig helt ud (men har brug for hjælp). Svar; SSS orienterede om, at afdelingen har svaret at de ønsker at stoppe grundet for få resurser. SSS mødes med Medom (IM) og Peder Østergaard (ELM). Arbejder på fælles løsning, men er ikke i mål. Spurgt Jørn Bech om at være praktisk hjælp. IM står for det lyd-mæssige (herunder øko). Vi håber ELM kan tage koordineringsrollen ifm. ny stilling. LS har meldt ud, at vi ikke ønsker at kaste håndklædet. Prøver ovennævnte løsning de næste to år.

Vedrørende 18-06:

Pkt. B3: Der blev spurgt ind til bygninger i Tanzania – ikke mindst dem i Iringa. Udtrykt ønske om at finde løsning, hvor vi bruger bygninger bedst muligt.

Pkt. B5: Udtrykt ønske om at fastholde klar selvstændig LogosMedia-profil. Der er brug for en LM-stemme ind i Lohse

Pkt. C4: Musikvedtægter - hvad er det? Skal man, som frivillig musiker, være en del af det som musiker? Spurgte til retningslinjer for samarbejdet med de frivillige. Svar; SSS bemærkede at det er helt ny bestyrelse, som er i fuld gang med at finde egne ben. Bestyrelsen må ikke være blindtarm, hvilket de også selv er OBS på. Det har sine begrænsninger med én ansat. Handler mere om kapacitetsopbygning end om at fx musikkonsulenten skal ud. Der blev efterfølgende foreslået at gøre brug af kontakt i afdelingsleddet. Hertil blev svaret at det så vidt vides er sat i gang af netop musikkonsulenten.

Pkt. D9: Underskud på 25 tkr. på musiklejr, hvorfor? Svar; Det er prisen hvis ikke deltagerbetalingen skal være alt for høj. Det er dyrere med (musik)fagspecifik lejr på efterskole. Og efterskole er rette ramme af flere grunde (mange lokaler, mad etc.).

Underskuddet er kalkuleret – er tænkt som en investering ind i fremtidens frivillige musikere. Blev spurgt til om efterskolerne kunne gøre det billigere (er jo reklame for dem), samt om det var muligt et tænke det ind i selve efterskolekoncept, så det måske kunne give støtte. Til sidst nævnte blev det fremført, at der vistnok er et krav om minimum 14 dages kurser og evt. også en nedre aldersgrænse.

2.2 Spørgsmål og kommentarer til referatet fra lærerådsmøde, LR 18-01.

Baggrund: LGF kan stille spørgsmål til referatet fra LR's møde eller komme med kommentarer. Som en udløber af dette års LR har LS udsendt et samtaleark til samtlige LM/LMU-bestyrelser, samt prædikante2r om emnet: Skam og skyld.

Da der kan være nogle i LGF, som hverken er med i en bestyrelse eller prædikant, så vedhæfter vi samtalearket som vedhæftet fil (blot som information).

Vedrørende LR-18-01:

SSS opfordrede stærkt til at bruge materiale fra Budskabet og samtalearket med spørgsmål ifm. skyld og skam.

Det blev påpeget, at der bruges (for?) mange forskellige ord for talenådegaver profetisk forkyndelse, evangelister, forkyndere etc. Kan vi forenkle det? Gøre det mere kommunikationseget (og forståeligt)? Det virker forvirrende lige nu. Der er brug for en god opfølgning her.

SSS fortalte at vi d.d. har udsendt indbydelse til rådsmødet, som vil sætte fokus på netop det punkt.

3. Landsformandens beretning (b)

Der forelå skriftlig beretning, som var udsendt på forhånd.

Henrik P. Jensen indledte ved kort at referere til nogle af hovedpunkterne i den.

Formandens overvejelser om behovet for at give LM's struktur et eftersyn fik en del kommentarer med på vejen.

- Måske er det på tide at se på vores struktur, så vores egne interne anliggender ikke sluger for mange kræfter.
- For eksempel kunne man flytte valgene til LM's skolebestyrelser væk fra afdelingerne.

- Vi skal vove at forandre for at besvare. Vi skal tænke muligheder.
- Der er stort behov for organisationsændringer. Vores børns generation har ikke den samme LM-identitet som os andre og synes, at vores apparat er blevet alt for tungt. Vi har organiseret os lidt som en interesseorganisation, men vi er en kirke, en organisme, og derfor skal vi have en bedre forbindelse nede fra og op. Vi blive nødt til at nedsætte et udvalg, der vil arbejde med nogle af de her problemstillinger.
- Vi skal ikke for hurtigt begynde at rationalisere i vores struktur, men først grundigt overveje, hvad det er for opgaver, vi skal have løst. Der er for lidt syn for nødvendigheden af samarbejdet på afdelingsplan. Vi må give ansvaret og kaldet tilbage til den enkelte LM'er.
- Medlemmer, holdninger og kultur ændres ikke med strukturændringer. Lad os hellere tale om det, vi virkelig ønsker ændret.

Fra flere sider blev der udtrykt tilfredshed med, at LM er gået ind den vigtige debat om køn og identitet.

- Vi skal ikke lade os marginalisere, men turde gå ud i det offentlige rum med vores synspunkter. Samfundet bliver jo netop sekulariseret, når vi ikke gør os synlige.

I drøftelse blev der i øvrigt fremført en række synspunkter og spørgsmål:

- Hvorfor er der så få unge, der oplever kaldet til at blive missionær? Har vi skabt en kultur, hvor på den ene side er bange for at gøre noget forkert og på den anden side ikke er gode til at tale om den levende tro og vidne for hinanden om, hvorfor vi er kristne? Har vi for få relationer til de ikke-kristne? Har vi nød for de fortabte, så vi også tør starte en samtale, der koster? Er vi villige til at lade vores kald styre vores liv – eller vil vi lade livet styre vores kald?
- Fint med de nye projektstillinger.
- Tak for opfordringen til at skabe plads til det frie vidnesbyrd ved vores møder. Her har vi også et lokalt ansvar. En ide kunne være at lade tre personer aflægge et vidnesbyrd i stedet for en prædiken.
- Det er dejligt med fokus på Grønland og Tyrkiet, men hvad med polakker, rumænere, bosnier og ukrainere, som der er rigtig mange af i Danmark. Der er mange flere globale muligheder i Danmark.
- Det er vigtigt, at vores procedure for prædikantkaldelse ikke er for kompliceret og især at der følges godt op i studiebyerne.
- Kan man forestille sig at kalde unge prædikanter, der bor i en anden afdeling?

Fra Bornholms afdeling var der en opfordring til landsforeningen om at gå ind i opgaven på Folkemødet og især undgå, at der afholdes medarbejderkonference samtidig med folkemødet.

Beretningen blev godkendt.

4. Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2017 (b).

Der forelå bilag i form af underskrevet årsregnskab og revisionsprotokollat for 2017.

Regnskabet blev gennemgået af ressourcechef Johnny Lindgreen.

Årets resultat var et overskud på kr. 504.588, efter henlæggelser (især til projektpuljen) dog et underskud på kr. 517.270.

Ressourcechefen indledte punktet og sagde blandt andet:

- LM er en speciel virksomhed: Vi er lykkedes bedst, hvis vi har brugt alle pengene den dag, Jesus kommer igen. Samtidigt skal vi handle med omtanke.
- Hvor vi tidligere ofte har manglet penge, er situation i dag snarere, at vi i dag mangler personer, vi kan ansætte.

Der blev spurgt, om det er muligt for afdelingskasserne at låne penge af landskassen. Resursechefen var positiv over for tanken uden dog på stående fod at love noget.

Regnskabet blev godkendt.

5. Vedtagelse af budget for 2019 (b).

Der forelå bilag i form af Budget for 2019 og oversigt over projektpuljen og arvemidler.

Resursechef Johnny Lindgreen præsenterede budgettet.

Der blev spurgt, om man ikke burde ændre praksis og fremover overføre 2 millioner kroner årligt fra arvepuljen til driftspuljen. Den nuværende praksis er 1 million kroner.

Resursechefen svarede, at det var der allerede lagt op til Budget 19, og at man i øvrigt år for år ville følge udviklingen af arveindtægterne.

Der blev også spurgt, om det ikke nu var tiden at overflytte forkynderpuljen fra Vestjyllands- og Sønderjylland-Fyns afdeling til hovedkassen.

Landsformanden svarede, at dette spørgsmål er under overvejelse sammen med flere andre, men at der ikke er truffet nogen beslutning.

Resursechefen orienterede kort om de kommende møder vedrørende implementering af GDPR-initiativer (persondataforordningen), dels blandt ansatte og frivillige.

Budgetforslaget blev godkendt.

6. Valg til landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand.

Der var fire kandidater til de fire pladser i Landsstyrelsen, hvor Asger Mogensen ikke modtog genvalg.

De blev alle valgt:

Henning Kamp med 26 stemmer (genvalg).

Henrik P. Jensen med 27 stemmer (genvalg).

Rene Sølvsteen Nissen med 28 stemmer (genvalg).

Henrik Bjærre Jakobsen med 26 stemmer (nyvalg).

Efterfølgende blev der valgt landsformand og næstformand uden modkandidater.

Henrik P. Jensen blev genvalgt til landsformand med 27 stemmer.

Karl Haahr blev genvalgt til næstformand med 27 stemmer.

Det skal bemærkes, at en af de 29 stemmeberettiget ikke var tilstede – derfor kunne der maksimalt opnås 28 stemmer.

7. Valg af revisorer for landskassen.

Registreret revisor, Allan Bernhard, Partner Revision, blev genvalgt med 28 stemmer.

8. Mere mission blandt "unåde" i Danmark. (b)

Dette punkt blev gennemført med et kort oplæg og derefter to gange drøftelse i seks mindre grupper med opsamling i plenum.

Baggrunden var fire idéoplæg om, hvordan vi kan leve evangeliet så det bliver mere tydeligt og dermed måske nå flere med evangeliet - også nye steder i Danmark. Oplæggene er ikke færdige projektplaner, men blot idéforslag, der kan justeres og ændres.

De fire idéoplæg under overskriften "Luthersk Mission drømmer om..." forelå som bilag:

- En menighed i to af de største byer.
- Fornyet og målrettet bøn.
- Tre enheder – singler, par eller familier – til Køge inden 2021.
- Fire nye børneklubber udenfor kirketid inden 2021.

LMBU-leder Lars B. Larsen og evangelist Anker Nielsen, som begge har været med i gruppen, der har udarbejdet idéoplæggene, indledte drøftelsen og sagde blandt andet:

- Har vi glemt, at vi *alle sammen* er missionærer? Det er ikke kun dem, der rejser til udlandet. Spørgsmålet er, om vi kender sproget og kulturen, når naboen pludselig sidder med i bibelkredsen? Og hvordan efterlever vi bjergprædikenens konkrete formaninger i livet liv?

Første gruppesamling handlede om, *hvad* vi drømmer om i LM, når det handler om mission i Danmark. Anden gruppesamling handlede om *hvordan* vi kan inspirere til, at vi mere frimodigt lever evangeliet.

Følgende synspunkter kom frem i de to plenumopsamlinger:

- Fylder det nok i vores liv, at evangeliet sætter os fri, og hvad vi er sat fri fra? Lever vi i evangeliet? Mission starter på Golgata. Det er der, vi skal finde gnisten og visionen.
- Behøver det arbejde, vi er med i, altid at hedde LM? Er vi blevet for meget organisationsfolk?
- Udholdenhed i bøn er helt afgørende.
- Det er vigtigt at vi beder for anliggendet både i familiebønnen og til møder/gudstjenester.
- Vi skal bruge de muligheder, som er til stede. Godt at have hjemmene som base.
- Det hele begynder med, at vi tænker om os selv som hverdagsmissionærer!
- Kaldstænkning bliver der ikke spurgt meget ind til i dag.
- Kaldstanken må føre til overvejelser om, hvor vi skal bo og hvad vi skal uddanne os til.
- LM-forsamlinger kan være støtter for nyplantninger.
- Måske behøver vi ikke flytte til en anden by, men bare til en anden bydel.
- Der er længere til den anden ende af byen end til Tanzania, hvis det handler om at flytte til et ufedt lokalområde.

- Man kan køre et andet sted hen for at hjælpe uden nødvendigvis selv at behøve at flytte. Man skal ikke gå rundt med dårlig samvittighed over at man, hvor man bor.
- Vi skal kunne tåle at lukke nogle steder for at begynde nye.
- Lad os knytte mentor/medvandrere til folk, der flytter ud til nye steder.
- LM'erne bør bo i rækkehuse, så man er i tæt kontakt med naboerne!
- Kaldsbevidstheden hos os alle ville kunne styrkes ved, at der også finder menighedsplantning sted.
- Kan vi udvikle en kirkeplanterkultur?
- Kan vi mere målrettet undervise unge til menighedsplantning – f.eks. i form af en kirkeplanterlinje på LMH? Kunne Bibelcamping mere blive udrustningsstationer end ferie?
- Skal vi holde færre møder?
- Har vi i det hele tage drømme om mission i Danmark? Er det svært for os at drømme?
- Måske holder vi os tilbage med at drømme, fordi der altid mangler ressourcer.
- Drømme er jo ikke virkelighed. Det er kaldet og det levede liv i hverdagen uden for dørmåtten, der er vigtig. Her sker der somme tider noget, som vi ikke kunne drømme om. Vi vil gerne have diakoni, men det kræver ydmyghed.
- Vigtigt med frihed, også til at prioritere ikke-kristne relationer
- Vi skal selv gå foran på det dybe vand og møde vores næste der, hvor de er og vidne om Jesus.
- Det er motiverende at høre de gode historier om, hvordan mennesker lever evangeliet ud – for eksempel at nogle flyttet til nye byer.
- Vi skal satse mere på børn og juniorer og oprette børneklubber på hverdage.
- Vi skal tale mere om hverdagsmission.
- Brug hæftet "Gud, mig og min næste" samt Discipel 24/7.
- Vi skal hæve kvajekvoten og ikke være så bange for at lave fejl. Vi skal turde gøre noget.
- Der er brug for konkrete kald fra visionære LM-ledelser (f.eks. afdelingsstyrelser).
- Vi har mange fremmede, som bor i vores land og som gerne vil være en del af vores fællesskab uden nødvendigvis at være LM'ere.
- Vi skal gøre noget mere for vores unge i studiebyerne f.eks. ved ansættelse af en studenterpræst.
- Vores visioner skal være konkrete!

Alle seks grupper fik mulighed for at nedskrive konkrete forslag til Landsstyrelsen.

Landsformand Henrik P. Jensen takkede for forslagene men formanede også til ikke bare at lade resten være op til LS:

- Læn jer nu ikke tilbage og vent på LS. Gør noget selv! Husk at bede for nye fællesskaber.

9. Rapport fra det internationale missionsarbejde (b)

Der forelå bilag med rapport fra missionskonsulentteamet (MT). Bilaget indeholdt en opdatering af forholdene vedrørende LM's missionærer og om missionsarbejdet i de enkelte missionslande og også nogle generelle og strategiske overvejelser.

Missionsleder Carsten Skovgaard Holm indledte kort og gjorde blandt andet opmærksom på, at det ikke havde været muligt helt at følge den to år gamle strategi fordi det ikke har været

muligt at rekruttere de nødvendige medarbejdere. Dog er der også sket positive ting, som ikke var planlagt, blandt andet initiativet i Columbia.

Simon Roager, der sammen med Inge-Marie har afsluttet missionærtjeneste i Kiabakari i Mara, Tanzania, medvirkede med et indlæg om: "Udfordringer og muligheder i Kiabakari og Mara-området" (Nord-Tanzania).

Han sagde blandt andet:

- Der er stadig meget at gøre med oplæring af præster og evangelister i kirken, også når det handler om at leve et kristent liv.
- Han udfordrede konkret deltagerne på generalforsamlingen til at bede konkret om, at Gud vil kalde missionærer fra deres egen kreds.
- Jeg forstår ikke, at folk ikke står i kø for at blive ansat i LM's internationale mission

Karl Haahr orienterede også ganske kort fra sin nylige rejse til T-land.

Henrik P. Jensen orienterede ligeledes kort fra sin nylige rejse til Cambodja, herunder en festlig indvielse af den nye skole i Fjendeskoven.

Missionær Hanna Rasmussen, der her i sommer afsluttede sin tjeneste i Etiopien, takkede for, at hun var inviteret med til LGF. Hun kommenterede et af de refleksionsspørgsmål, som var udsendt i bilaget og som spørger, hvordan vi gør missionærlivet til et "attraktivt liv, som ikke fremstår som surt og svært, men som sejt og spændende".

- Vi skal passe på, at vi ikke fremstiller missionærlivet som kun sjovt og spændende. Nogle gange er det surt, og så er der noget andet, der må være drivkraften. Jeg har nogle gange haft mest lyst til at løbe væk, men nu var det mit kald og min opgave, og så måtte jeg blive i den.

10. Tid til bøn

Dette punkt var ikke som sådan et samlet dagsordenspunkt, men i forlængelse af markeringen af 2018 som bønnens år i LM, blev de fleste af punkterne på generalforsamlingen afsluttet med, at nogle af deltagerne bad højt for de pågældende emner.

11. Besøg af LMBU (fredag aften)

Oplæg og drøftelse. Der er afsat 1 time til dette punkt.

Bilag: Formandsberetningen fra LMBU-formand Magnus Haahr Nielsen.

Magnus og LMBU-leder Lars B. Larsen har følgende input til punktet:

Intro:

Børne- og ungdomsarbejdet er en kæmpe missionsmark. Som i alt andet missionsarbejde er det ikke organisationen eller aktiviteterne, der fører mennesker til tro på Jesus. De personlige relationer mellem mennesker har derimod uvurderlig betydning. 70 procent af dem, der kommer til personlig tro, mødte Jesus da de var mellem 4 og 14 år. Alligevel er det kun tre procent af kirkers menneskelige og økonomiske ressourcer, der bliver brugt på den aldersgruppe. (ifølge "The 4to14 Window Movement" - <https://youtu.be/d7AS24VlydM>). Chancen for at unge kristne fortsætter i kirke er dobbelt så stor, hvis man i ungdomsårene har en personlig venskabsrelation til en voksen. (ifølge "The Barna Group" - <https://www.barna.com/research/5-ways-to-connect-with-millennials/>)

Disse to undersøgelser udfordrer os til at overveje, hvordan og hvad vi i LM vil prioritere i forhold til børne- og ungdomsarbejdet.

Refleksionsspørgsmål:

- a) Hvordan får/beholder børne- og ungdomsarbejdet i din forsamling en høj prioritering?
- b) Hvordan bliver børne- og ungdomsarbejdet et åndeligt og konkret praktisk ansvarsområde for hele forsamlingen og ikke kun "udliciteret" til nogle få?
- c) Hvordan opmuntrer og udfordrer vi positivt lederne i børne- og ungdomsarbejdet?
- d) Hvordan styrker vi samarbejdet mellem arbejdsgrupperne?
- e) Hvordan kan din forsamling bidrage til flere medlemmer i LMBU?

Referat:

Oplæg ved Magnus: Vi er måske to foreninger – men har samme intentioner og formål.

Hovedformålet med dette punkt er derfor at drøfte, hvordan LM-forsamlingerne konkret kan løfte det åndelige og praktiske ansvar for det lokale børne- og ungdomsarbejde.

Magnus påpegede vigtigheden af børne- og ungdomsarbejdet. Både ift. at komme til tro og ift. til at få ansvar. Kommer i øvrigt ca. 2300 børn og unge i LMBU.

Vigtigt med relationerne mellem aldersgrupperne. Kan være LM's kultur er som en supertanker, der skal vende. Men historien viser det er muligt. Interessant med en ungdomskultur som ønsker at nedbryde grænserne ift. LM. Magnus fremhævede fire punkter:

1. De lokale ledelser skal se at de har et (med)ansvar.
2. Må arbejde med at skabe fællesskab mellem generationer
3. Høj prioritering af børne og ungdomsarbejdet
4. Arbejd med relationer; Vores generation er andeleredes end tidligere.

Input fra samtalen (ud fra tre spørgsmål):

Hvordan får LMBU arbejdet høj prioritet?

Hvordan kan LM forsamlingen løfte LMBU åndeligt og praktisk?

Hvordan udfordrer vi positivt lederne i LMBU-arbejdet?

I de efterfølgende indlæg kom følgende bemærkninger og opfordringer:

- Tilbyd at være medvandrers/mentor for ungdomsformanden og ungdomsstyrelserne. Det har vi god erfaring med.
- Godt at læse i formandsberetningen om kommende familiekonsulent og især familieandagten.
- Opstået en blufærdighed over at sætte ord på troen – også i familien. Husk det er mere end en konsulentopgave at dæmme op for det – også forsamlingens opgave.
- Familiekonsulentstilling er lige opslået – så bed og prik.
- Ved at vænne os til at den nye generation tænker radikalt anderledes end tidligere generationer (ikke mindst 68'erne). Husk samtidigt at fornyelsen kommer ofte fra de unge!
- Blev nævnt eksempler fra det sønderjyske, hvor LM tager en række administrative og lavpraktiske opgaver for LMU.
- Spørg juniorer om opgaver til søndagsmødet
- Pas på med at gøre det for fint og begrebsagtigt. Handler om samvær og venskaber
- Mindede om at det var kredsens arbejde at finde en afløser ikke den slidte medarbejders opgave.

- I Nexø har man indført debat'leren – handler om kunne stille spørgsmål som besvares i hjemmene. Også prøvet med bibelstudier. Fungerer godt. Skaber relationer og gør det lettere at mødes til søndagsmødet. Hjælper med at huske hinanden.
- Vi har haft medvandring i mange år – dejligt når det begynder i hjemmet. Missionsmark nummer et er hjemmet
- Kunne man opprioritere børnearbejdet ved at medinddrage/medtænke forældrene?
- Opfordring til at medinddrage bekendelsesskrifterne (fx den lille katekismus) ved ungdomsmøder. Få det lært fra starten.

Landsleder Lars Larsen afsluttede denne del med at fortælle, at det er svært at sætte ord på hvad der er galt. Men lad os se fem år frem – vi har brug for at minde hinanden nu og om fem år.

Magnus konkluderede at han ville være ked af hvis vi er samme sted om 5 år. Der er steder hvor det ikke går – og ofte er det de samme steder hvor der kunne være bedre kontakt mellem de lokale styrelser.

Bør være et årligt fællesmøde i kredsen (LMBU + LM)

Børnearbejdet er gået fra at være hverdagssamling til pasning under søndagsmødet

Magnus opfordrede til at arbejde videre – og takkede for alt det der sker.

Næste del af punktet handlede om rammerne for LMBU.

1) Styrket samarbejde mellem LM og LMBU om lejrarbejdet.

Magnus introducerede; Lejrarbejdet er vigtig del af LMBU-arbejdet. Vi har brug for aldersvarende arbejde – og ikke bare værdiarbejde. Vil derfor gerne knytte lejrarbejdet og LMBU-arbejdet sammen formelt. Så det er LMBU, der driver afdelingens lejrarbejde. LMBU foreslår at dette er fælles arbejde – dvs. et lejrudvalg bestående af både LMBU og LM. Hermed kan vi samtidig dokumentere (overfor DUF) at lejrarbejdet er en integreret del af LMBU's arbejde. Vil I være med til det?

Input:

- Kan vi kombinere det med igangværende lejrudvalg? Svaret er ja. Er ikke uoverskueligt da mange udvalg allerede er der derude.
- Sammenlægning giver bedre plads og mulighed for at inddrage forskellige roller.
- Hvad oplever I er barrieren ift. oprettelsen af lokalforeninger i LMBU? Kunne man få de lokale styrelser til at tage den opgave. Svar; Vi laver fortsat gerne foreninger, men det er landsmedlemmer der er vores første svar lige nu.
- Blev udtrykt glæde over hvis det kunne lykkes at få unge i flere lejrudvalg.
- Hvorfor samler I ikke ind til jer selv. Svaret er at LMU 's indsamling i stedet går ubeskåret til missionsarbejdet – dvs. langt overvejende til LM! Resursechefen bakkede op om det princip.
- Blev spurgt til hvad evt. ekstra midler skulle gå til? For det er motiverende at vide hvad man samler ind til. Svar; Vi har mange idéer, men vi har ikke turde sætte navn på det. Det kunne være flere fuldtids kids-konsulenter.

2) Muligheder for medlemskab, der giver økonomi til at drive mission i LMBU.

Lars introducerede med lidt statistik. Kontakt til ca 2300 børn og unge.

Ca. 70 børneklubber/legestuer

70 junior/teen-steder
36 LMU-foreninger

Ift medlemskaber så var der fra start 757 LMU-medl.

2013: 791 tilskudsberettiget medlemmer (34 foreninger)

2016: 1124 tilskuds (tilskuds berettiget foreninger 38) – første år med landsmedlemmer

2017: 935 tilskud (37)

LMBU's indtægter består af bloktilskud fra LM samt driftstilskud fra DUF

DUF's tilskud er baseret på grundtakster. Bare 1000 medl. giver 200.000,- kr. mere. Hvis vi var 1250 medl. så taler vi om yderlig 300.000,- kr.

LMBU's ønske i 5 års gave er derfor 500 nye medlemmer.

Input:

- Tror det med flere medl. gennem oprettelse af flere foreninger er op ad bakke. Opleves svært. Kan det gøres lettere? Magnus jeg tror landsmedlemskabet er løsningen her. Også derfor vi ønsker lejrløsningen

Magnus afsluttede med at opfordre til lokale samarbejdsaftaler - gerne inden nytåret aht DUF

12. Forslag til vedtægtsændring i forbindelse med § 8 tegningsret (b)

Der forelå bilag om sagen, som var en førstebehandling af forslag om at tilføje en ny §8 stk. 3 om tegningsret på kredsplan. Forslaget beskriver den gældende praksis, som imidlertid er svært at dokumentere i kontakt med banker og myndigheder.

LS bakker op om forslaget og indstiller derfor til godkendelse.

Forslaget blev godkendt.

13. Eventuelt

Der blev gjort reklame for Julemagasinet 24/12.

Asger Mogensen takkede for 12 år i LS.