

Strategi 2016

LMs Internationale Arbejde

Introduktion

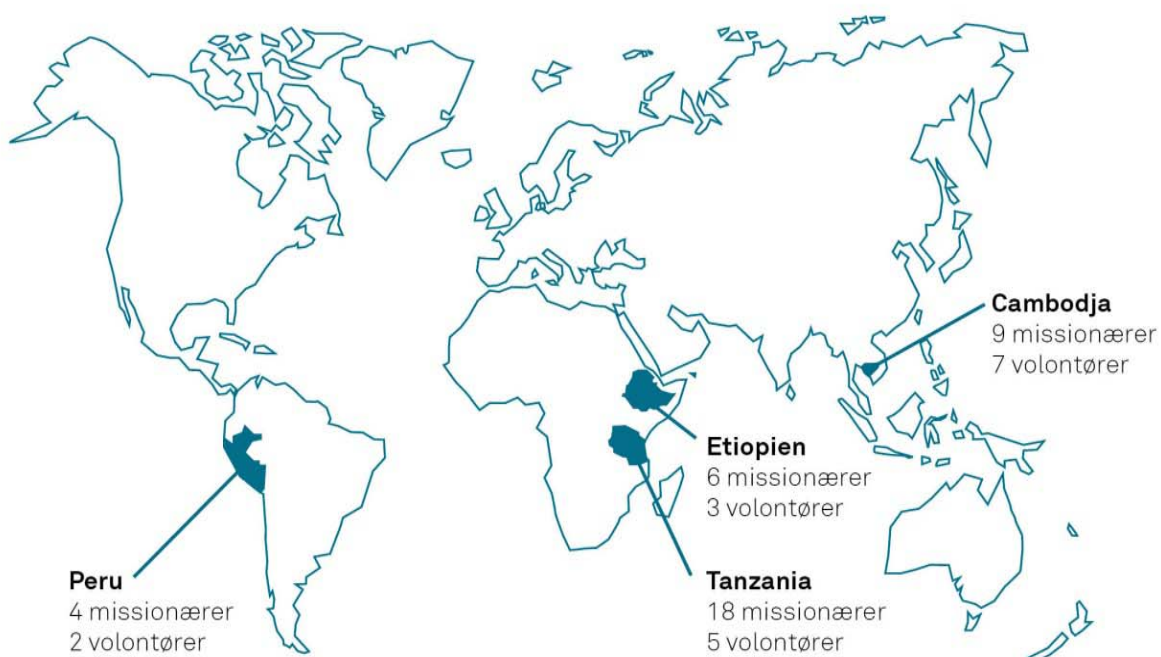
Denne strategi er blevet til i perioden marts – december 2011 med input fra en række grupper i LM:

- Ansatte missionærer
- Lokale samarbejdsparter
- Strategiske samarbejdsparter
- Andre missionsorganisationer
- Missiologiske eksperter
- Baglandet LM (Afdelingsmissions-konsulenter, LM Kids, LMU, tidligere missionærer, øvrige LM'ere)
- Team for International Mission (TIM)
- Landsstyrelsen (LS)

Strategien blev præsenteret for Generalforsamlingen (GF) den 28. oktober og har efterfølgende været tilgængelig for kommentering på LMs hjemmeside.

Det internationale arbejde binder os sammen i LM. Arbejdet udføres bedst, når vi løfter i fællesskab. Sådan har det været historisk, og sådan ønsker vi det skal være fremover. Derfor er der også brug for, at vi kan stå sammen om strategien for international mission. Det kræver kendskab til indholdet og debat om det – også efter dens formelle vedtagelse. Den proces er påbegyndt nu.

Figur 1: Fordelingen af missionærer og volontører



Strategiske grundkriterier

Bag enhver prioritering ligger nogle forestillinger om, hvad der er vigtigt og ikke-vigtigt. Det gælder også, når vi sidder med begrænsede ressourcer og skal vurdere, hvordan disse skal bruges i missionens tjeneste. Landsstyrelsen har forsøgt at tydeliggøre de vigtigste kriterier bag prioriteringen i LMs Internationale arbejde frem til 2016.

At nå de mindst nåede folkegrupper

Kun 2% af verdens missionærer arbejder blandt unåede folkegrupper. Vision for LMs internationale arbejde er at nå de unåede. Det har det været i 100 år, og det vil det være fremover. Derfor er det ét af de kriterier, der lægges til grund for vurderingen af, hvilke aktiviteter, der skal sættes på. Det betyder, at vi bevidst vil sætte ressourcer på at række evangeliet videre ud:

- Gennem opbygning af kapacitet i de kirker, vi arbejder sammen med
- Ved at udruste lokale kristne til selv at række evangeliet videre til deres eget folk og andre folk
- Ved at sætte nye steder, hvor de lokale kristne har få ressourcer

At yde hjælp til selvhjælp

Med målsætningen at række evangeliet til de mindst nåede folkeslag opstår ønsket om at opbygge og udruste lokale kristne til selv at udbrede kendskabet til Gud – både lokalt og internationalt, hvor de har indgange, vi som vesteuropæere ikke har. Samtidig ønsker vi, at lokale kristne varetager

den videre udbredelse og drift af arbejdet lokalt, sådan at vi kan rejse videre for at række evangeliet til andre folk, som endnu ikke har hørt det.

Balance mellem diakoni og evangelisering

Jesus selv både forkyndte og hjalp nødlidende. Derfor ønsker vi også at manifestere, at livet med ham ikke kun er ord, men også handling. Der skal derfor altid være et diakonalt aspekt i vores engagement i et missionsområde – men det tager forskellig form efter den kultur, vi opererer i. Vi kan ikke være troværdige Kristus-vidnesbyrd uden at række en hjælpende hånd til nødlidende. LMs Internationale arbejde skal derfor rumme en bredde af aktiviteter, der matcher både evangelisering og diakoni.

At matche egne ressourcer

Vi kan havne i den situation, at alle ovennævnte kriterier synes opfyldt, men at vi ikke kan finde den rette person med de rigtige kompetencer til arbejdet. Eller at der mangler penge, kapacitet eller andet til at kunne realisere en vision. Her ønsker vi at kunne handle i tro, hvor Gud indgyder os dette og prioritere ud fra, hvad Gud giver os syn for. Vi vurderer ud fra rekrutteringsmuligheder, økonomi og kapacitet. En sådan balance er i praksis vanskelig. Må Gud give os visdom til at vurdere ret.

Hvor lægger vi kræfterne bedst?

Som missionsorganisation har vi begrænsede ressourcer og kan kun hjælpe udvalgte steder. Vi må derfor altid være indstillet på at vurdere, hvornår tiden er moden til at flytte ressourcer fra ét arbejde til et andet. Derfor er det afgørende at opstille klare mål for arbejdet og i samarbejde med lokale partnere drøfte, hvordan vi når disse. Derved kan evangeliet nå videre ud.

En opgave i denne strategiproces er derfor at vurdere for det enkelte land og arbejdsgrænse, hvornår den lokale kirke er moden til selv at overtage arbejdet, og hvordan vi bedst hjælper dem dertil.

Det overordnede billede

Ressourcesituationen i LM har sat sit præg på strategien. Både økonomisk og administrativt er LM i en situation, hvor det er nødvendigt at prioritere.

Vi har erkendt, at det koster administrative ressourcer at være i et land. Uagtet, om vi er til stede med mange eller få missionærer, kræver det en vis administration at skabe kontakter, vedligeholde dem, undersøge lokale kulturelle, sproglige og juridiske forhold etc..

Da LMs ressourcer er begrænsede, har vi behov for at fokusere. Det vil frem mod 2016 betyde følgende:

- LM i 5 lande i 2016
- 1 land under videregivelse, 1 land under opstart
- Budgetramme 2012 = 12.000.000,- DKK
- Tillæg 750.000,-DKK/år → 2016

Konkret er konsekvensen heraf, at **arbejdet i Centralasien ikke startes op før efter 2016**. LM har et kald til at arbejde blandt disse folkegrupper, men arbejdet i Centralasien vil kræve ressourcer, som vi først kan frigøre i takt med, at arbejdet andre steder videregives. Derfor vil det være en målsætning at videregive arbejdet i ét missionsland over de næste år. Mere herom i de enkelte landeplaner.

Budgetmæssigt har det Internationale arbejde i 2011 haft en ramme på 13.047.000,- kroner. Det aktuelle forbrug ventes at blive godt 12 millioner kroner. Følgelig er der lagt op til at **fastfryse aktiviteterne på 2011-niveau og derfra have ambition om at kunne udvide budgettet med 750.000,- DKK/år**. Om muligt vil det i 2016 indebære et International budget på 15.000.000,- DKK. Effektueringen heraf vil kræve, at de finansielle midler er til stede, og at GF godkender budgettet.



Landeplan Peru

Historik

Peru er et af de lande i Sydamerika med lavest andel af evangeliske kristne (anslået 12 % – nogle mener endda færre). Katolsk folkereligiøsitet blandet med åndetro har et stærkt tag i folk, mens både materialisme og nye religiøse bevægelser breder sig.

LM sendte de første missionærer til Peru i 1988 og arbejder her tæt sammen med Norsk Luthersk Missjonssamband (NLM). Samlet set har denne organisation fra sommeren 2011 udsendt 13 missionærer i landet (4 heraf er danske). **NLM har en generel strategisk målsætning om gradvist at reducere engagementet i landet frem mod 2020.**

LM arbejder i Peru for Den lutherske kirke (IELP), som er en mindre kirke med 52 menigheder og cirka 2.000 medlemmer. Kirken er relativt ung (stiftet 1995) og centrerer sine aktiviteter i den sydlige del af landet.



Kirken er – som alle andre kirker -præget af dens samfundsmæssige kontekst, hvilket giver åndelige, sociale og ledelsesmæssige udfordringer.

De sociale udfordringer bunder i misbrug, vold og uforsonlighed og stiller krav til, at ledere og menigheder kan håndtere det hele menneske.

Ledelsesmæssigt er kirken præget af manglende demokratisk forståelse, indbyrdes konkurrencementalitet og lav grad af formel uddannelse, hvilket vanskeliggør en egentlig kompetenceopbygning – også når det gælder at give plads til de kommende generationer.

Åndeligt betyder et delvist sekulariseret og religionsblandende samfund, at det er udfordrende at vide, hvad der er sandt og falsk i forhold til Bibelen.

Kernen i LMs nuværende aktivitet i Peru er opbygning af kirkens ressourcer med henblik på at gøre den i stand til at fungere selvstændigt. Missionærerne arbejder med bibelundervisning, børnehaver / menighedsarbejde samt bidrager i ungdomsarbejdet i den lutherske kirke.

LM har i 2011 udsendt 4 missionærer og bruger i år cirka 700.000,- kroner på arbejdet i landet.

LMs arbejde i Peru frem mod 2016

- LM ønsker fortsat at engagere sig i opbygning og støtte af IELP
- Der afsættes midler til at have 3 missionærenheder i landet
- Fokus på børn og unge

I tillæg til de to enheder, der allerede arbejder i landet, vil LM arbejde for at udsende en enhed, der arbejder med misbrugsarbejde og konflikthåndtering i kirken eller at udsende en underviser til Bibelskolen SETELA.

Da der ikke er midler til at sende begge enheder samtidig, vil LM **lade behovet styre af, hvad der først viser sig mulighed for at aktualisere.**

LM arbejder mod følgende mål for de respektive arbejdsgrøner:

- CLET: Opbygge praksis for, at lægfolk uddanner sig, samt at kirkens folk selv kan overtage undervisning og ledelse af CLET
- SETELA: Opbygge kirkens evne til at lede og udbrede arbejdet selv, samt at 35 personer bliver bachelors inden 2016
- Samarbejde med NOREA/DBI/Andre om etablering af radio-/net-baserede undervisningsprogrammer/prædikener til brug i bibeloplæring
- Opbygge kompetencer og struktur til konflikthåndtering i kirken
- Opbygning af misbrugsarbejde og undervisning som lokale kan lede og finansiere selvstændigt
- Opbygning af børne- & ungdomsarbejde, ledet og finansieret af lokale, der etablerer og realiserer strategier selvstændigt. Etablere fokus på børnene i kirken gennem støtte til det arbejde, der allerede er startet

Landeplan Cambodja

Historik

LM engagerede sig i Cambodja i 2003 med base i Phnom Penh. I 2010 udvidedes arbejdet til Siem Reap i den nordlige del af landet. LM arbejder med bibelundervisning, studenterarbejde, menighedsopbyggende arbejde samt i diakonale projekter i form af undervisning og uddannelse af børn og unge, syprojekt samt sundhedsarbejde blandt gravide og småbørnsmødre.

90-95 % af befolkningen i Cambodja er buddhister med et stærkt islæt af forfædre dyrkelse, hvilket gør det **vanskeligt at drive egentlig evangeliserende arbejde**. LMs indsats i landet har derfor fra start haft et stærkt diakonalt ansigt, der viser, at troen ikke kun er ord, men virksom i medfølelse handling.



Der vurderes i dag at være cirka 1 % kristne (0,5 % evangelikale) i Cambodja. De kristne i landet er primært organiseret i mindre menigheder, der ikke arbejder sammen på tværs.

Kirken er kendetegnet ved at bestå af 1. generations kristne, der er meget optaget af ikke at overtage vestlig ideologi, men at drive kirke på deres egne kulturelle forudsætninger. Det har lutherske grupper, som tidligere har forsøgt at starte aktiviteter i landet efter sigende ikke respekteret, hvilket har skræmt de cambodjanske kristne. Derfor er der ingen interesse i at definere sig indenfor en bestemt kirkelig retning. **Det at være luthersk ses ofte på med kritiske øjne**, da det forbindes med en liberal teologi, man har hørt om gennem vestlige missionærer uden luthersk baggrund.

LM arbejder sammen med flere organisationer i landet og har i 2011 7 udsendte missionærer (+ 2 under forberedelse) samt 5 volontører med et samlet budget på 2.192.000 kroner.

LM er fortsat i en nybrudsfase i Cambodja, hvor det primært handler om at definere rollen i forhold til de lokale menigheder. **En tydelig diakonal indsats i landet vil være nødvendig** under hensyn til landets kultur og LMs strategiske grundkriterier.

LM i Cambodja mod 2016

- Diakoni, evangelisering og oplæring vil fortsat gå hånd i hånd
- LM vil præge kristenheden med lutherske værdier
- LM vil spejle efter muligheden for at opbygge netværk mellem menigheder
- LM vil spejle efter muligheden for at støtte en lokal forankret luthersk menighed/kirke

Som sådan **fortsætter arbejdet efter den nuværende plan** med åbenhed for de muligheder, der måtte byde sig. Det vedtagne budget 2012 rummer mulighed for at ansætte en enhed mere i Cambodja, såfremt mulighed byder sig.

Målsætningen for arbejdet i Cambodja vil være som følger:

- At fastholde et undervisende og diakonalt arbejde med det sigte at ruste lokale ledere til at lede egne menighedsforsamlinger og forestå den diakonale indsats selvstændigt
- Opbygge diplom-uddannelse i Siem Reap og & bachelor-uddannelse i Phnom Penh
- Præge kirker og menigheder med lutherske værdier og teologi gennem undervisning
 - At oplære lokale menighedsledere gennem forløb af kortere varighed
- Støtte diakonale indsatser med henblik på at opbygge lokal evne til at lede og finansiere projekterne selvstændigt (+evt. at iværksætte lignende projekter selvstændigt)
- At etablere en national studenterbevægelse drevet af lokale startende i Phnom Penh og Siem Reap
- At støtte opbygningen af et netværk mellem menigheder med henblik på inspiration og tværgående samarbejde, såfremt mulighed byder sig
- At støtte dannelsen af en luthersk kirke i landet i samarbejde med lokale

Landeplan Tanzania

Historik

LM har været aktive i Tanzania siden 1911. Dermed er landet **det sted, LM har været længst.**

Af Tanzanias 42 mill. indbyggere vurderes ca. 50 % at være kristne (heraf 18% evangelikale). Den store majoritet af disse anses for at være praktiserende kristne. LM arbejder sammen med to forskellige nationale kirker. Den ene er Den evangelisk-lutherske Kirke (ELCT), som i dag har cirka 5,5 millioner medlemmer. Den anden er Brødrekirken i Tanzania, hvis medlemstal ikke er opgivet. Kirkerne er veletablerede og modne på mange måder, selvom der er forskelle stifterne imellem.



Finansielt modtager ELCT fortsat en del bidrag fra udenlandske missionselskaber, hvoraf nogle øver liberal teologisk indflydelse, som slår rødder i kirken. Kirken har dog en åndeligt moden ledelse, der evner at lede organisationen, men man har efter LMs opfattelse **i mindre grad udviklet blik for at være missionerende**. Arbejdet for at nå unåde folkegrupper i Tanzania fylder derfor forholdsvis lidt i kirkens eget arbejde, ligesom det har vist sig udfordrende at etablere aktiviteter rettet mod evangelisering for andre nationer (f.eks. Mozambique) – kirkens størrelse til trods.

ELCT er i fortsat vækst, men oplevelsen af egentlige vækkelser står ikke så tydeligt.

LM er i 2011 engageret i litteraturarbejde, kursusvirksomhed, skoleundervisning (HOPAC), evangeliserende arbejde blandt nomader og bibelundervisning. **Diakonalt har vi en svag profil**, der slutter med udfasning af engagementet i hjemmebesøgsprojektet (HVP) i Dar. Der er aktuelt udsendt 17 missionærer og 2 pendler/hjemmearbejdende missionærer samt 6 volontører. Budgettet er med årligt 5,2 mill. kroner LMs største internationale satsning.

LM i Tanzania mod 2016

- Nomadearbejdet, Iringa stift, overgives til lokal ledelse (2020)
- Mara stift prioriteres
- Diakonal indsats ønskes (gerne i Mara)
- Rukwa til 2014
- Soma Biblia søges overgivet til lokal ledelse senest 2020
- Soma Biblia Center lukkes per 31.12.2011

Fra nomade og Rukwa til Mara stift

Nomadearbejdets overgivelse er **helt i tråd med den plan, der arbejdes efter aktuelt**. Her er kirken allerede aktiv og har overtaget noget af ledelsen. Tilsvarende har LM allerede nu en aftale med kirken i Rukwa om ikke at have missionærer i området fra 2014.

Det frigiver ressourcer til at satse andetsteds. Her har **LS besluttet at fokusere på Mara stift**, der er et lille område nordligt i Tanzania med stort behov for støtte udefra for at drive evangelisering og oplæring.

Soma Biblia

Soma Biblia er LMs litteraturarbejde i Tanzania. **Arbejdet er drevet af LM uden den lokale kirkes direkte involvering**. Siden starten i 1987 er arbejdet vokset markant og har nu en omsætning på 4.200.000,- DKK/år. Der er **fortsat potentiale til at vokse**, hvilket indebærer, at LM vil skulle dedikere flere ressourcer, hvis aktiviteterne skal fortsætte deres naturlige udvikling. LM ønsker muligheden for at starte litteraturarbejde andre steder i verden, ligesom vi oplever et kald til at nå unåde folkegrupper i blandt andet Centralasien. Derfor er der **behov for at videregive litteraturarbejdet i Tanzania til lokal ledelse**. LS ønsker at udfordre medarbejderne til at arbejde på overgivelse frem mod 2020.

LM ønsker samtidig at **undersøge mulighederne for at lægge Soma Biblia sammen med Scripture Mission**, der er NLMs litteraturarbejde (blandt mere) i Østafrika.

Soma Biblia Center

Centeret startede sine aktiviteter i 2010, hvor de første missionærer blev ansat. Der har siden starten været afholdt to forløb for danskere: Et **Volunteer Training Programme (VTP)** og et **Seniorhøjskole**. I begge tilfælde viste det sig vanskeligt at etablere et tilstrækkeligt deltagerantal, og en fælles evaluering med Højskolen LMH overbeviste om, at de givne koncepter ikke havde fremtiden for sig.

Dertil har LM på centeret afholdt en række **kurser for tanzaniere** (søndagsskole, ægtepar, evangelister m.fl.). Mere end 300 lokale medarbejdere har med stort udbytte deltaget i kurser over de seneste 2 år. Aftalen var oprindeligt, at denne del af arbejdet skulle evalueres endeligt i 2012 ved prøveperiodens udløb.

Når centeret lukkes nu, handler det derfor ikke om kvaliteten af undervisning eller vurdering af visionen. Den lever stadig. **Beslutningen er først og fremmest en økonomisk betragtning** begrundet i den årlige driftsomkostning på 941.000,- kroner.

Af personalemæssige hensyn er beslutningen herom allerede truffet, kommunikeret og udført. Vore tanker går til de medarbejdere, der er berørt heraf.

Konsekvensen af lukningen er, at LM vil forsøge at afhænde bygningerne til interesserede købere.

Målsætninger for arbejdet

- Udruste ELCT til at lede og udvikle Mara stift samt skabe syn for mission blandt unåde folkegrupper nationalt og internationalt

- Koordinere lokales evangeliserende arbejde og deltage i dette. Opbygge lokales evne til at drive og udbrede dette arbejde selvstændigt
- At opbygge lokale til at lede bibelskolen i Kiabakari (Mara stift)
- Oplære lokale til at lede og udbrede nomadearbejde blandt Barabaig- og Sukuma-folk
- At overdrage ejerskab og finansielt ansvar for bibelskolen i Ilambilole og arbejdet blandt nomader til ELCT
- Videregivelse af bibelskolearbejdet i Sumbawanga i 2014
- Deltage i diakonal indsats (evt. i Mara stift)

Landeplan Etiopien

Historik

LM har haft missionærer i Etiopien siden 1970.

Her arbejder vi sammen med NLM. NLM står som den formelle kontakt til vores lokale samarbejdspartner, Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY).

EECMY blev dannet i 1959 med ca. 20.000 medlemmer. I dag er kirken med 5.7 mill. medlemmer formentlig verdens næststørste lutherske kirke. Cirka 50% af Etiopiens befolkning vurderes at være kristne (heraf ca. 20% evangelikale). Arbejdet er fordelt på 21 synoder spredt over hele landet. LM arbejder især sammen med Sydvestsynoden. **Kirken er**

mangeartet i sin natur og præget af forskellige sprog og stammekulturer. Der er således behov for en stor formmæssig rummelighed, hvilket let giver kirken udfordringer med også at skulle være teologisk rummelig.

Udviklingen i kirken bærer præg af mange års vækkelse. Udfordringerne er især at oplære de kristne samt uddanne lokale evangelister til at møde den efterspørgsel, der findes efter Guds ord. Da det formelle uddannelsesniveau endnu er begrænset i landet, og der ikke findes ét fælles nationalsprog, bliver oplæring også en pædagogisk udfordring.

LM har aktuelt 6 missionærer og 3 volontører, der samlet binder ca. 1,0 mill. kroner årligt i budgettet. Aktiviteterne er centreret om bibelundervisning af evangelister, støtte til outreacharbejdet samt diakonale projekter indenfor sundhed og hospitalsarbejde.

LM i Etiopien frem mod 2016

- LM tager skridt mod endelig videregivelse af arbejdet til Mekane Yesus Kirken
- LM nyansætter ikke til stillinger i Etiopien
- Mulighed for nuværende missionærer at fortsætte

LM har i 41 år været velsignet ved at deltage i Guds vækkelse i Etiopien. Vi har set en lille kirke vokse og været med til at møde denne kirkes største udfordring: At række evangeliet til alle de, som gerne ville høre det. Siden har vi deltaget i oplæringen af alle disse nye kristne, som har brug for at lære Gud bedre at kende. **Nu er det lokale evangelister, der rækker ordet videre.** Det er i vid udstrækning lokale folk, der underviser evangelisterne og koordinerer deres arbejde, og det er langt på vej lokale, der leder bibelskoler og diakonalt arbejde.



Arbejdet er ikke færdigt i Etiopien. Guds rige går stadig frem. Der er flere unåede folkegrupper. Der er flere nye kristne, der skal oplæres. Der er påbegyndte initiativer, som falder til jorden. Men det er **en glæde at se, at kirken selv brænder for de unåede**. At den selv har ressourcer at sende – også selvom der kan være behov for flere. At den selv evner at adressere sine udfordringer – om end den som alle andre også behøver råd og støtte.

LM har været og er stadig en del af dette arbejde. Vore venskabsbånd vil bestå. **Først og fremmest er det en glæde at lade etiopierne selv tage det fulde ansvar for arbejdet i Etiopien**. Det vil vi sige Gud tak for.

Vore venner i NLM fortsætter indsatsen i Etiopien. De vil især koncentrere sig om de østlige regioner og arbejdet i Somaliland, som de har fået syn for.

Samtidig vil vore nuværende missionærer forblive en tid endnu for at færdiggøre deres opgaver i landet. **LM er åben overfor forlængelse af nuværende kontrakter**. Vi vil derfor være der en tid endnu. Hvor længe er der ikke sat eksakt årstal på. Det er næppe næste år, LM forlader Etiopien. Men det er inden, der er gået 10 år. Hvordan og hvornår vil vi drøfte med medarbejdere, NLM og kirken.

Målsætninger mod 2016

- Videregive ekspertise i eksisterende sundhedsprojekter til lokal ledelse, drift og udbredelse
- Skabe selvstændig, missionæruafhængig drift af TEC
 - Støtte etablering af bacheloruddannelse på TEC
 - Opbygge missionsskolen på TEC samt rekruttering til denne med henblik på lokal ledelse og finansiering
- Overgive støtte og rådgivning til outrecharbejde i Syd Omo

Landeplan Nyt missionsområde

Historik

I LMs nye missionsområde findes stort set ingen kristne. Af landets mange millioner indbyggere er **0,2% kristne** (heraf et fåtal evangelikale). Folkegruppen er blandt de mest unåede i verden.

Delegeretmøde besluttede i 2006 en strategi med sigte på at starte missionsarbejde i et land med unåede folkegrupper. LS nedsatte en projektgruppe, der anbefalede disse folkegrupper med aktiviteter i det nye missionsområde, Centralasien og Danmark.

Gruppen har besøgt landet flere gange og etableret kontakter til kristne i landet. På baggrund heraf har LS besluttet at satse på etablering af arbejde i en større by, hvor kun få andre missionsorganisationer arbejder, og hvor der vurderes at være gode muligheder for at etablere yderligere kontakter.

LM har i 2010 haft deltagere på en børnelejr, mens LMU via missionsprojekt og rejse i 2011 har støttet en lokal radio med finansielle midler. To volontører har hjulpet en kristen virksomhedsleder i sommeren 2011.

En familie har fra marts til juni 2011 været udsendt på sprogstudier sideløbende med, at de har lavet sonderinger af fremtidige arbejdsmuligheder og samarbejdsparter.

LM i det nye missionsområde frem mod 2016

- Nødvendigt med langtidsudsendte - suppleret af korttidsudsendte
- Tæt samarbejde med lokale kristne
- Lokalt forankret, luthersk menighed / kirke
- Sikkerhed er et tema for kristne i landet
- Budgetramme på 1.500.000,- DKK i 2016

LMs ledelse oplever et kald til at gå ind i dette nye missionsområde og til at arbejde med at række evangeliet til denne folkegruppe. **Som bevægelse kan vi indstille os på, at dette er at arbejde på stengrund.** Der findes udsendte, som har arbejdet i 30 år i landet uden at opleve vækkelse. Kristne i landet kan ikke uden omkostninger bekende troen. For få år siden blev nogle missionær dræbt som følge af deres tro. Denne sommer blev et team af evangelister overfaldet, mens de vidnede om deres tro. Derfor er **sikkerhed et tema, når vi arbejder i dette missionsområde.** Vi omtaler ikke offentligt udsendinge og geografiske steder, vi arbejder – slet ikke skriftligt.

Vi skal tilbage til en urgammel form for udsending: **Teltmageren.** Folk, som bruger deres faglige viden og, mens de arbejder, vidner om ham, som kan forandre menneskers liv.

Det er vigtigt i et sådant arbejde og i netop denne kultur, at man har tålmodighed. Som sendende organisation og som udsending. Derfor er der behov for nogle, som vil vie en god periode af deres liv til at leve i landet, lære sproget, tilegne sig kulturen og komme tæt på de lokale. Korttids udsendte kan supplere dette, men de bærende kræfter i arbejdet skal være folk, som har mulighed for at komme tæt på lokale. Det er afgørende i mange kulturer, men særligt i denne.

Vi kommer til at arbejde sammen med lokale kristne fra forskellige kirkeretninger. I det nye missionsområde tillader man sig ikke at se nøje på kirkeskel, for man er så få – og under så stort et pres, at der er mere, der binder dem sammen, end adskiller. Den virkelighed må LM navigere i. Vores mål og ønske er at formidle lutherske værdier og lære til kristenheden. Opstår muligheden vil vi arbejde for en luthersk menighed i landet. Men først og fremmest må vi respektere de lokale kristne og arbejde sammen med dem – under de vilkår, de er givet.

Det bliver en udfordring for LM. Men når Gud kalder, ønsker vi at stille op med villighed. Da må han råde med visdom og inspiration.

Målsætninger mod 2016

- At sende medarbejdere, der sammen med anvendelse af deres faglige kompetencer kan være vidner om Jesus som frelser og herre med henblik på at undervise og oplære lokale til et liv efter Guds ord og styrke netværket mellem kristne i landet
- 7 udsendte i 2016
- Etablere bibelgrupper med studie- & oplæringsforløb i samarbejde med lokale kristne
- Udsende præst for danskere som kan virke samlende for et menighedsarbejde, hvor teltmagere bakker op
- Udvikle konceptet "Teltmageren" målrettet mhp. profilering og rekruttering til teltmagerarbejde
- Opmuntre iværksættere til etablering af lokale virksomheder mhp.
 - Teltmagerarbejde
 - Jobmulighed for lokale kristne
 - Økonomisk støtte til andet arbejde i det nye missionsområde
- Engelsklærere som teltmagere
- Studieophold mhp. At knytte relationer og invitere lokale studerende i bibelgrupper
- Diakonalt arbejde (konkrete muligheder ikke afdækket pt.)
- Netværk med NOREA vedr. udvikling af undervisningsprogrammer på lokalsproget
- Sendt lokale fra DK til det nye missionsområde som teltmagere (som frugt af arbejdet blandt denne folkegruppe i DK)
- Etablering af luthersk menighed¹

¹ Ved menighed forstås herved en gruppe af kristne, der samles ugentligt til studier, undervisning og forvaltning af sakramenterne, og som har det som en naturlig del af deres fællesskab at vidne om Jesus Kristus for andre