



Idéer til handlingsplan på kreds-niveau

1. Besøg af en proces-konsulent

En ansat besøger kredsen/frimenigheden/mødepladsen. Det kan være et møde med hele kredsen eller et møde med kredsstyrelsen/ledelsen. Eller begge dele. Det ene behøver ikke udelukke det andet. Under alle omstændigheder ville det være godt med et Inspirationsmøde med hele kredsen. Det er vigtigt, at der bliver taget bredt ejerskab for processen i kredsen.

Proces-konsulenten skal formidle den overordnede strategi, mission, vision og målsætningsproces gennem oplæg, PowerPoint, videoer m.m.

Startpakken gennemgås, og man drøfter, hvordan man vil anvende indholdet af startpakken i den videre proces.

Forberedelse til mødet: Læsning af papiret "Det er det, vi vil – helt lokalt".

2. Lokal målsætningsproces

Med hjælp fra proces-konsulenten bliver der sat en lokal proces i gang med henblik på at opstille konkrete lokale målsætninger ved at følge den foreliggende procesvejledning.

Den videre proces aftales (hvem, hvad, hvornår) - herunder efterfølgende besøg af proces-konsulenten.

3. Beslutning om målsætninger

Den lokale målsætningsproces munder ud i en beslutning om, hvad man lokalt vil satse på de næste tre – fem år.

4. Handlingsplan

Kredsstyrelsen/den lokale ledelse opstiller en handlingsplan for, hvordan man målrettet vil opfylde målsætningerne – evt. fortsat med konsulent-bistand.

Den lokale ledelse må overveje:

- Hvordan får hele kredsen/frimenigheden ejerskab for både målsætninger og handlingsplan, så det ikke alene bliver lokal-ledelsens projekt. Hvordan kan det blive et lokalt "totalengagement"?
- Hvem gør hvad? Er det kredsstyrelsen/menighedsrådet, der er styregruppe? Eller skal der nedsættes et projektudvalg? Hvem er nøglepersoner videre frem? Hvem har ansvar for og sikrer, at beslutningerne bliver ført ud i livet og målsætningerne forfulgt?
- Hvornår sker hvad? Tidsperspektiv og terminer for de enkelte step eller dele af projektet.
- Hvordan sikrer vi den løbende information til resten af kredsen?
- Hvordan får vi etableret en fortløbende forbøns-tjeneste for projektet?
- Hvordan skal dette projekt "smitte af" på resten af det lokale arbejde? Skal det i spil i forkyndelsen, således at en eller flere prædikanter bliver bedt om at forkynde om lokal mission på forskellige måder – bibelteologisk, kaldsdimensionen, m.m.?
- Andet?

5. Virkeliggørelse af handlingsplanen

Kredsen arbejder med at virkeliggøre målsætningerne. Det aftales med proces-konsulenten, hvordan og hvornår den videre konsulent-bistand kan finde sted. Den vigtige øvelse: Alle prøver at holde hinanden "til ilden" – hjælpe og opmuntre hinanden, sådan at der kommer luft under satsningen.

6. Evaluering

Når den valgte tidsperiode er ved at være udløbet, sker der en evaluering sammen med proces-konsulenten. Og man påbegynder eventuelt en ny proces med nye målsætninger osv.